

2022년 신입직원(2차) 공개채용 공고

수도권 서남부지역 철도운영회사인 서해철도주식회사(서울교통공사
자회사)에서는 서해선 소사(부천)~원시(안산), 총 12개 역사 운영 및
시설물 유지관리 업무를 수행할 열정과 역량을 갖춘 인재를 모집합니다.

2022. 7. 19.

서해철도주식회사 사장

1. 채용분야 및 인원

주요직무	직급	세부직무	채용인원	직무내용
합 계			16	
안전경영	6급	사무	2	분야별 직무기술서 (별첨#1 참조)
고객시설안전		역무	7	
		건축	2	
		기계	4	
기술안전		궤도·토목	1	

※ 임용 및 직무 배정 관련 유의사항

- 최종합격자는 당사 인력운영 상황을 감안하여 임용합니다.
(인력운영 상황에 따라 임용시기가 상이할 수 있음)
- 당사는 「통합형 인력운영」을 시행하고 있으며, 개인별 자격증 보유현황 및 회사의 인력운영 계획에 따라 부서 배치, 직무 배정(전환)을 탄력적으로 실시하고 있습니다.

2. 급여 및 복지

가. 급여수준 : 회사 내규에 따름

○ 6급 : 3,200만원 내·외(통상일근 기준)

- 성과급 및 퇴직금은 위 금액에 포함되어 있지 않음

나. 복지제도 운영

- 선택적 복지제도, 경조사비 지원, 연중휴양소 운영, 임직원 건강검진, 직원화합의 날 행사 등

3. 입사지원서 접수

가. 접수기간 : 2022.8.2.[화] ~ 8.8.[월] 15:00 까지

나. 접수방법 : 온라인 접수(<https://shrail.scout.co.kr/>)

- 입사지원서 제출 시 세부직무 선택 주의
- 중복지원 불가(중복지원시 전 분야 탈락 처리)

4. 응시자격 및 요건

가. 응시자격

- 연령 : 공고일 기준 만18세 이상 · 만60세 이하인 자
- 병역사항 : 병역필 또는 면제자
- 근무조건 : 주 · 야간 교대 근무 및 휴일근무 가능자
 - 여성의 경우, 근로기준법 제70조 관련 “야간근로[22:00~06:00] 및 휴일근로 동의서”를 제출하여야 근무 가능
- 응시제한 : 당사 임용 결격사유에 해당하는 자 (**별첨#2 참조**)
- 지원요건 : 직급 · 직무별 지원자격 참조

나. 우대사항 (**별첨#3 참조**)

- 관련 법률에 따른 취업지원대상자
 - 전형 단계별 만점의 10% 또는 5% 가산점 부여
 - ※ 대상자는 입사지원서 작성 전, 취업지원대상자 여부 및 해당 가점 비율을 국가보훈처에서 반드시 확인
- 장애인
 - 전형 단계별 만점의 3% 가산점 부여(취업지원대상자와 가산점 중복인정 불가)
 - ※ 장애인의 자격 · 등록 관련 사항은 공고일 현재까지 유효한 것에 한함

5. 전형 절차

가. 개 요

- 서류심사 ⇒ 직업기초능력검사 ⇒ 인성검사 ⇒ 면접시험 ⇒ 신체검사 및 채용후보자 서류등록 ⇒ 결격사유 검증 ⇒ 최종합격자 발표
 - ※ 단계별 응시 · 합격자에 한하여 다음 전형 응시자격 부여

나. 단계별 일정

입사지원서 접수 마감 • 2022.8.8.(월) • 시간 : 15:00	서류심사 합격자 발표 • 2022.8.12.(금) • 시간 : 17:00(예정)	직업기초능력검사(NCS) • 2022.8.20.(토) • 장소, 시간 별도 안내	NCS 합격자 발표 • 2022.8.24.(수) • 시간 : 17:00(예정)
인성검사 • 2022.8.24.(수) ~ 8.25.(목) • 온라인 실시	면접시험 • 2022.8.29.(월) ~ 8.30.(화) • 장소, 시간 별도 안내	면접시험 합격자 발표 • 2022.9.1.(목) • 시간 : 17:00(예정)	신체검사 및 서류등록 • 2022.9.3.(토), 9.5.(월) • 장소, 시간 별도 안내
결격사유 검증 • 최종합격자 발표 전까지	최종합격자 발표 • 2022.9.14.(수) • 시간 : 17:00(예정)	직원 양성교육 • 2022.9.19.(월) ~ 9.23.(금) • 장소, 시간 별도 안내	임 용 • 2022.9.26.(월)

- 상기 일정은 당사 여건에 따라 변경될 수 있으며, 세부 일정 및 내용은 전형 단계별 합격자에 한하여 별도 통보

6. 주요 사항

가. 서류심사(별첨#4 참조)

- 한국사 : 상위등급 1개만 점수 반영
 - 한국사능력검정시험(국사편찬위원회) 자격 중 상위등급 1개만 인정
- 영어 : 입력된 영어성적 중, 당사 평가기준에 따라 상위등급 1개만 점수 반영
 - TOEIC, TOEIC-S, TEPS, TEPS-S, OPIc 자격만 인정(종목별 중복입력 가능)
 - 응시원서 접수 마감일 기준, 2년 이내 국내에서 취득한 성적에 한하여 인정
 - 정기시험 성적만 인정(특별 및 출장시험 불인정)
- 직무별 전문 자격증 : 2개 이상 중복 보유 시 상위등급 1개만 점수 반영

나. 직업기초능력검사(NCS)

- 지원분야별 직업기초능력검사이험 응시
 - 시험 출제범위 : 직무기술서 참조
- 적격자에 한하여 인성검사 및 면접시험 응시
 - 동점자 처리 : 선발 예정인원을 초과하는 동점자가 있을 경우 모두 합격

다. 인성검사

- 인성검사 : 온라인 실시
 - 인성검사 미 시행시 불합격 처리(면접시험 응시 불가)
 - 인성검사 결과는 면접시 참고자료로 활용

라. 면접시험

- 면접시험 : 블라인드 면접 시행 (**별첨#5 참조**)
 - 취업지원대상자(장애인, 보훈)의 경우, 동 전형에서 현장 업무수행 가능 여부 판단
 - 동점자 처리 : 선발 예정인원을 초과하는 동점자가 있을 경우, 당사 인사규정에 따라 아래 순으로 합격자를 결정함
 - ①취업지원대상자, ②필기시험 고득점자, ③자격증 가산점수가 많은 자,
 - ④면접시험 평가 순서별 고득점자 순

마. 신체검사 및 채용후보자 서류등록

- 신체검사 : 면접시험 합격자 대상 시행
 - 불합격 판정기준 : (**별첨#6 참조**)
- 신체검사 기간 중, 채용후보자에 대한 서류등록을 진행할 예정
 - 서류등록 시기는 대상자에 한하여 공지하며, 지정한 기간 중 등록을 필하지 아니한 자는 임용의사가 없는 것으로 간주함

바. 결격사유 검증

- 대상자 : 면접시험 합격자 중, 임용후보자 서류등록을 필한 자
- 제출서류 진위여부 검증 및 임용 결격사유 (**별첨#2 참조**) 확인 예정

사. 최종합격자 선발

- 면접시험 합격자 중 결격사유가 없으며, 신체검사에 합격한 자를 최종 합격자로 선발
 - 채용전형 합산성적 고득점자 순으로 순차 임용 예정
 - 신체검사 불합격 등 결원 발생시 차순위자 추가 선발
- 유의사항
 - 채용후보자 등록 시 서약서 및 공정채용 확인서 등을 징구
 - 결격사유가 있음을 숨기고 임용되었거나, 향후 채용비리 사실이나 부정합격이 확인될 경우 임용취소·당연퇴직 처리

7. 제출서류

가. 원서접수 시 제출서류

- (1) 입사지원서, 자기소개서 1부(온라인 양식 작성)

나. 면접시험 시 제출서류

○ 아래 순서대로 클립 또는 집게 1개로 고정하여 제출

- ★표시가 되어 있는 서류는 모집공고일 이후 발행분만 인정

- (1) ★주민등록등본 1부
- (2) ★주민등록초본 1부(남성의 경우, 병역사항 기재 필수)
- (3) ★기본증명서 1부
- (4) 개인정보수집·활용 동의서 각 1부
- (5) 한국사 및 공인어학(영어) 성적, 관련 자격증 각 1부
(해당자, 원본과 복사본 모두 지참)
- 자격증은 원칙적으로 ‘수첩형 자격증’에 한하여 인정함
- 자격증 내지번호 확인이 가능하도록 주의사항면까지 모두 나오게 복사



- (6) ★취업지원대상자(장애인, 보훈) 증명서 1부(해당자)

다. 채용후보자 제출서류

- (1) 채용후보자 등록원서
- (2) 서약서
- (3) 야간근로 및 휴일근로 동의서(여성에 한함)
- (4) 공정채용 확인서
- (5) 부패방지법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)
- (6) 건강보험자격득실확인서

8. 예비합격자 선발

- 최종합격자의 임용 포기(미등록) 및 퇴사 등으로 결원이 발생할 경우,
 예비합격자 중 차순위자 순으로 추가 합격자 결정·선발할 수 있음
- 기한 : 최종합격자 발표일로부터 12개월 내

주요직무	직급	세부직무	예비합격자(명)
합 계			32
안전경영	6급	사무	6
고객시설안전		역무	11
		건축	6
		기계	6
기술안전		궤도·토목	3

9. 지원자 유의사항

- 본 계획 및 일정은 사정에 의하여 변경될 수 있습니다.
- 지원 희망자는 지원자격, 응시제한 여부(당사 임용결격사유 등)를 확인하고 입사지원서를 작성하시기 바랍니다.
- 입사지원서의 기재사항 누락, 오기입, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자 책임으로 합니다. 특히 자격, 면허증, 취업지원대상자, 장애인 등 사항에 대한 오입력, 허위입력, 착오입력 시에는 고의성 여부와 관계없이 합격이 취소될 수 있으니 취득일, 등록일, 가점비율 등을 확인 후 정확히 작성하시기 바랍니다.
 - 증빙서류는 면접시험 시 제출, 관계기관 진위여부 조회 예정
- 응시자의 부정합격 확인 시 채용이 취소될 수 있습니다.
- 동시접속에 의한 시스템 장애가 있을 수 있으니 가급적 접수마감일을 피해 지원하시기 바랍니다.
- 전형 단계별 합격자에 한하여 다음 전형의 세부 내용을 공지합니다.
- 최종합격자는 회사가 지정하는 일자에 직원 양성교육 및 임용식 참석(정상근무)이 가능해야 합니다.

- 원서접수 결과 지원자가 채용예정 인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 취업지원대상자 및 장애인은 관련 증명서를 제출(가점비율 기재)한 경우에 한하여 관련법령에 의거 가점 등을 부여받을 수 있습니다.
- 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따라, 제출된 서류는 최종합격자 발표일 이후 30일 이내 반환 청구할 수 있으며 청구기관 경과 후에는 동 법에 의거 파기됩니다. **(서식 별첨#7)**
 - 방법 : 당사 이메일(recruit@shrail.co.kr)로 신청서(서명 포함) 송부
- 당사는 불합격자에 대한 이의제기 절차를 운영하고 있습니다. **(서식 별첨#8)**
 - 이의가 있을 경우, 신청서 양식에 사실에 근거한 정확한 사유를 작성
 - 방법 : 당사 이메일(recruit@shrail.co.kr)로 신청서(서명 포함) 송부
- 본 채용의 온라인 입사지원, 개인정보 수집·동의처리, 온라인 인성 검사, 단계별 합격자 발표 등은 채용전문업체에 위탁하여 진행합니다.
 - 업무 수탁기관 : 지원자 대상 별도 공지
 - 원서접수 관련 문의처 : 평일 14:00~16:00, 031-5183-2615

2022. 7. 19.

서해철도주식회사 사장

별첨 #1

「2022년 신입직원(2차) 공개채용」

직무기술서

2022. 7.



서해철도주식회사

직무기술서 (사무)

직무분야	안전경영			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	02. 경영·회계·사무	02. 총무·인사	01. 인사·조직	02. 노무관리
			03. 일반사무	02. 사무행정
서해철도 주요 사업	• 서해선(소사~원시 구간) 역사 운영 및 시설물 유지보수 • 철도 관련 시스템 구축, 운영 등			
직업기초능력 (출제범위)	• 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리			
능력단위	• (사무행정) 문서작성, 문서관리, 사무행정 회계처리, 내·외부 업무 협력 요청 접수·지원·회신, 인재개발전략 수립, 기업교육 • (노무관리) 노사관계 계획, 교섭준비, 단체교섭, 단체협약이행, 노동쟁의 대응, 노사협의회 운영, 인건비 지급, 4대보험 관리			
직무수행 내용	• (사무행정) 문서작성, 문서관리, 사무자동화 관리운용 등 조직 내·외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리, 당사 전략 및 비전에 근거한 교육 기획, 교육과정 개발·운영, 사후관리 • (노무관리) 단체교섭 지원, 노동쟁의 대응, 노사협의회 운영, 노사관계 개선, 취업규칙 제·개정, 후생복지 운영, 월 급여 및 퇴직금 지급, 근로소득 연말정산, 4대보험 신고 및 월 보험료 납부			
교육요건	무관			
전형방법	• 지원서접수 → 서류전형 → 직업기초능력검사 → 인성검사 → 면접 → 신체검사 → 신규교육 → 임용			
자격요건	• 연령 : 공고일 기준 만18세 이상 · 60세 이하인 자 • 학력 : 제한없음 • 근무조건 : 주·야간 교대근무 및 휴일근무 가능자			
필요지식	• (사무행정) 문서작성/문서관리/문서기안 규정 및 지침에 대한 이해, 업무용 소프트웨어 기능 이해, 예산 및 회계 지식, 기업교육 지식 • (노무관리) 노동법, 협상방법론, 취업규칙 제·개정 절차, 노사협의회 운영규정, 급여 관련 지식, 4대보험 신고 및 납부 관련 지식			
필요기술	• (사무행정) 문서작성 및 관리 능력, 업무용 소프트웨어 및 사무기기 활용능력, 예산 및 회계프로그램 활용능력, 정보검색 기술 등 • (노무관리) 문서 및 시나리오 작성, 조정 및 협상 지원, 회의 운영, 회의록 작성, 인건비 지급 관련 프로그램 활용능력 등			
직무수행 태도	• 관련규정 및 안전수칙 준수, 유관기관과의 원활 협조의지 및 관계 유지, 적극적이며 긍정적 업무추진을 위한 주인정신, 근무에 대한 성실한 태도, 전문분야의 기술을 이해하고 타분야와 협업하는 태도 등			
참고사이트	• www.ncs.go.kr 참조			

직무기술서 (역무)

직무분야	고객시설안전			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	02. 경영·회계·사무	03. 마케팅 01. 기획사무	02. 고객관리 03. 마케팅	02. 고객관리
	09. 운전·운송	02. 철도운전·운송	02 철도시설유지보수	03 역시설물 유지보수
서해철도 주요 사업	<ul style="list-style-type: none"> 서해선(소사~원시 구간) 역사 운영 및 시설물 유지보수 철도 관련 시스템 구축, 운영 등 			
직업기초능력 (출제범위)	<ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> (고객관리) 고객지원과 고객관리 실행 (역 시설물 유지보수) 일상점검, 역무자동화설비 유지보수, 역무통신설비 유지보수, 위생설비 유지보수, 고장원인분석·개선, 역 통신시설물 안전관리, 소방설비 유지보수, 방재설비 유지보수, 공조설비 유지보수, 냉·난방설비 유지보수, 승강설비 유지보수, 엘리베이터 유지보수, 기계자동제어설비 유지보수, 중앙제어설비 유지보수, 열차 운행안전설비 유지보수, 스크린도어 유지보수, 전기소방설비 유지보수 			
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> (고객관리) 교통카드 판매·충전, 고객응대 및 서비스 (역 시설물 유지보수) 역에 설치된 시설을 유지 및 관리하고 고장시 필요한 초동조치를 실시하여 정비업무 수행자에게 관련 사항을 인계 			
교육요건	무관			
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> 지원서접수 → 서류전형 → 직업기초능력검사 → 인성검사 → 면접 → 신체검사 → 신규교육 → 임용 			
자격요건	<ul style="list-style-type: none"> 연령 : 공고일 기준 만18세 이상 · 60세 이하인 자 학력 : 제한없음 근무조건 : 주·야간 교대근무 및 휴일근무 가능자 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> (고객관리) 교통카드의 종류 및 특성, 고객심리 관련지식 (역 시설물 유지보수) 일상점검, 역무설비 유지보수, 건축시설물 안전관리, 소방설비 유지보수 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> (고객관리) 고객 응대 기술, 고객 맞춤형 서비스 능력 (역 시설물 유지보수) 역 시설물 장애발생시 응급조치 및 장애사례 비교분석 능력 			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> 관련규정 및 안전수칙 준수, 유관기관과의 원활 협조의지 및 관계 유지, 적극적이며 긍정적 업무추진을 위한 주인정신, 근무에 대한 성실한 태도, 전문분야의 기술을 이해하고 타분야와 협업하는 태도, 합리적 기준을 통해 업무를 진행하는 객관적 자세, 문제해결을 위한 적극 적인 대응노력, 고객에 대한 서비스 마인드, 치밀하고 주도적인 보고서 작성태도 등 			
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> www.ncs.go.kr 참조 			

직무기술서 (건축)

직무분야	고객시설안전			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	09. 운전·운송	02. 철도운전·운송	02 철도시설유지보수	03 역사시설물 유지보수
	14. 건설	03. 건축	01. 건축설계·감리	01. 건축설계 03. 건축공사감리
서해철도 주요 사업	<ul style="list-style-type: none"> 서해선(소사~원시 구간) 역사 운영 및 시설물 유지보수 철도 관련 시스템 구축, 운영 등 			
직업기초능력 (출제범위)	<ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> (역 시설물 유지보수) 일상점검, 역무자동화설비 유지보수, 역무통신설비 유지보수, 위생설비 유지보수, 고장원인분석·개선, 역 통신시설물 안전관리, 소방설비 유지보수, 방재설비 유지보수, 공조설비 유지보수, 냉·난방설비 유지보수, 승강설비 유지보수, 엘리베이터 유지보수, 기계자동제어설비 유지보수, 중앙제어설비 유지보수, 열차 운행안전설비 유지보수, 스크린도어 유지보수, 전기소방설비 유지보수 (건축설계) 건축설계 계약, 건축설계 조사 분석, 건축설계 기획, 건축설계설계 도서작성, 건축평·입·단면 계획, 건축배치 계획 (건축감리) 공사착공관리, 문서·행정관리, 공정관리, 공사비관리, 품질관리, 안전관리, 준공관리 			
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> (역 시설물 유지보수) 역에 설치된 시설을 유지 및 관리하고 고장시 필요한 초동조치를 실시하여 정비업무 수행자에게 관련 사항을 인계 (건축설계 및 감리) 건축 시설물 유지관리 및 보수 업무 			
교육요건	무관			
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> 지원서접수 → 서류전형 → 직업기초능력검사 → 인성검사 → 면접 → 신체검사 → 신규교육 → 임용 			
자격요건	<ul style="list-style-type: none"> 연령 : 공고일 기준 만18세 이상 · 60세 이하인 자 학력 : 제한없음 근무조건 : 주·야간 교대근무 및 휴일근무 가능자 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> (역 시설물 유지보수) 일상점검, 역무설비 유지보수, 건축시설물 안전관리, 소방설비 유지보수 (건축설계) 도면 작성 기준에 대한 지식, 시방, 공사공법에 대한 기본 지식, 건축설계 프로 세스에 대한 전반적인 지식 등 (건축감리) 공종별 시방기준에 대한 지식 조치 요령 등 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> (역 시설물 유지보수) 역 시설물 장애발생시 응급조치 및 장애사례 비교분석 능력 (건축설계) 협력 설계도서 정합성 검토 기술 등 (건축감리) 설계변경 사유에 따른 업무 처리 능력 등 			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> 관련규정 및 안전수칙 준수, 유관기관과의 원활 협조 의지 및 관계 유지, 적극적이며 긍정적 업무추진을 위한 주인정신, 근무에 대한 성실한 태도, 전문분야의 기술을 이해하고 타분야와 협업하는 태도, 합리적 기준을 통해 업무를 진행하는 객관적 자세, 문제해결을 위한 적극 적인 대응노력, 고객에 대한 서비스 마인드, 치밀하고 주도적 인 보고서 작성태도 등 			
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> www.ncs.go.kr 참조 			

직무기술서 (기계 · PSD)

직무분야	고객시설안전			
NCS	대분류	중분류	소분류	세분류
분류체계	09. 운전·운송	02. 철도운전·운송	02 철도시설유지보수	03 역사시설물 유지보수
서해철도 주요 사업	<ul style="list-style-type: none"> 서해선(소사~원시 구간) 역사 운영 및 시설물 유지보수 철도 관련 시스템 구축, 운영 등 			
직업기초능력 (출제범위)	<ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> (역 시설물 유지보수) 일상점검, 역무자동화설비 유지보수, 역무통신설비 유지보수, 위생설비 유지보수, 고장원인분석·개선, 역 통신시설물 안전관리, 소방설비 유지보수, 방재설비 유지보수, 공조설비 유지보수, 냉·난방설비 유지보수, 승강설비 유지보수, 엘리베이터 유지보수, 기계자동제어설비 유지보수, 중앙제어설비 유지보수, 열차 운행안전설비 유지보수, 스크린도어 유지보수, 전기소방설비 유지보수 (승강장안전문 유지보수) 승강장안전문 유지보수 			
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> (역 시설물 유지보수) 역에 설치된 시설을 유지 및 관리하고 고장 시 필요한 초동조치를 실시하여 정비업무 수행자에게 관련 사항을 인계, 지하 역사 배관, 냉방, 환기, 위생, 소방, 승강기 설비 등 유지보수 (승강장안전문 유지보수) 승강장안전문 설계 및 감독업무, 주간 유지보수 및 점검, 야간 유지보수 및 점검, 운행안전관리 및 열차감시, 고장 분석 및 장애이력 등 현황 관리 			
교육요건	무관			
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> 지원서접수 → 서류전형 → 직업기초능력검사 → 인성검사 → 면접 → 신체검사 → 신규교육 → 임용 			
자격요건	<ul style="list-style-type: none"> 연령 : 공고일 기준 만18세 이상 · 60세 이하인 자 학력 : 제한없음 근무조건 : 주·야간 교대근무 및 휴일근무 가능자 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> (역 시설물 유지보수) 일상점검, 역무설비 유지보수, 건축시설물 안전관리, 소방설비 유지보수 (승강장안전문 유지보수) 승강장안전문에 대한 이론지식(기능, 작동원리, 점검 및 진단방법) 및 유지보수 지식, 설계 등 관련 지식(설비 특성, 제어방법 유지보수절차 및 방법 등) 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> (역 시설물 유지보수) 역 시설물 장애발생시 응급조치 및 장애사례 비교분석 능력 (승강장안전문 유지보수) 승강장안전문 도면(구조, 자동제어, 전기 등) 이해 능력, 고장진단 및 점검 등 유지보수기술, 운용 및 유지보수를 위한 유지보수 장비 및 공구 사용 능력, 설비의 점검 및 점검표 작성 능력 등 			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> 관련규정 및 안전수칙 준수, 유관기관과의 원활 협조의지 및 관계 유지, 적극적이며 긍정적 업무추진을 위한 주인정신, 근무에 대한 성실한 태도, 전문분야의 기술을 이해하고 타분야와 협업하는 태도, 합리적 기준을 통해 업무를 진행하는 객관적 자세, 문제해결을 위한 적극 적인 대응노력, 고객에 대한 서비스 마인드, 치밀하고 주도적인 보고서 작성태도 등 			
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> www.ncs.go.kr 참조 			

직무기술서 (궤도·토목)

직무분야	고객시설안전			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	09. 운전·운송	02. 철도 운전·운송	02.철도시설 유지 보수	01.철도선로시설물 유지보수
	14. 건설	02. 토목	01.토목설계·관리	10.철도설계
서해철도 주요 사업	<ul style="list-style-type: none"> 서해선(소사~원시 구간) 역사 운영 및 시설물 유지보수 철도 관련 시스템 구축, 운영 등 			
직업기초능력 (출제범위)	<ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> (철도선로시설물 유지보수) 선로 유지 보수 계획, 궤도보수, 궤도재료 교환, 분기기 교환, 교량 및 터널 점검 및 보수, 기타 구조물 보수 (철도설계) 철도설계 현황조사, 철도설계 보고서작성 			
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> 궤도, 토목 관련 시설물 유지보수 <ul style="list-style-type: none"> - 궤도 : 궤도 시설물 유지관리 및 보수 업무 - 토목 : 토목 시설물 유지관리 및 보수 업무 			
교육요건	무관			
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> 지원서접수 → 서류전형 → 직업기초능력검사 → 인성검사 → 면접 → 신체검사 → 신규교육 → 임용 			
자격요건	<ul style="list-style-type: none"> 연령 : 공고일기준 만18세 이상·60세 이하인자 학력 : 제한없음 근무조건 : 주·야간 교대근무 및 휴일근무 가능자 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> (철도선로시설물 유지보수) 시설물의 안전관리에 관한 특별법, 기계요소 및 기계재료, 유압 이론, 전기이론, 용접공학, 철도차량 설계기술, 구조물 유지관리기준 (철도설계) 시설물 인수인계 절차·점검항목에 대한 지식, 대상 공정별 준공도면·설계내역을 확인할 수 있는 지식, 대상 구조물 또는 설비/장비에 대한 점검항목 지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> (철도선로시설물 유지보수) 기계장비의 구조이해 및 변경 능력, 전기배선도 및 제어기관 수리 능력, 공사 설계서 작성능력, 공사감독 수행능력, 토공·구 조물 점검 능력, 소형장비(발전기 등) 사용능력 (철도설계) 시설물 인수인계 절차·점검항목에 대한 기술, 대상 공정별 준공도면·설계내역을 확인할 수 있는 기술, 대상 구조물 또는 설비/장비에 대한 점검 기술 			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> 관련법령 및 관계규정 준수, 근무에 대한 성실한 태도, 기기조작의 정확성, 기술적 위험에 적극적으로 대비하려는 노력, 안전사고발생 예방 태도, 설비별 사용 매뉴얼 준수, 절약, 문제 해결, 협력, 민첩하고 정확하게 작업을 수행하는 태도, 보안성 유지, 전문분야의 기술을 이해하고 타분야와 협업하는 태도 			
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> www.ncs.go.kr 참조 			

별첨 #2

임용 결격사유

(임용 결격사유) 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용될 수 없다

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 사람, 공금횡령·유용 및 금품·향응수수 행위와 관련하여 징계를 받은 사람
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 사람
9. 공직자 및 공직자 윤리법에 따른 공직 유관단체의 장과 그 직원으로 재직중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자, 벌금300만원 이상의 형의 선고를 받은 자로서 퇴직일(벌금300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날)로부터 5년이 경과하지 아니한 사람
10. 형법 제303조 또는 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

별첨 #3

전형단계별 우대사항

☐ 취업지원 대상자별 가점기준 : 전형 단계별 만점의 10% 또는 5%

구분	10% 가산	5% 가산
독립 유공자	· 독립유공자예우에 관한 법률 제16조 제3항제1호에 해당하는 사람	· 독립유공자예우에 관한 법률 제16조 제3항제2호에 해당하는 사람
국가 유공자	· 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조제1항제1호에 해당하는 사람	· 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조제1항제2호에 해당하는 사람
5.18 민주 유공자	· 5·18민주유공자예우에 관한 법률 제22조제1항제1호에 해당하는 사람	· 5·18민주유공자예우에 관한 법률 제22조제1항제2호에 해당하는 사람
특수임무 수행자	· 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제24조제1항제1호에 해당하는 사람	· 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제24조제1항제2호에 해당하는 사람
고엽제 후유의증	· 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9제2항제1호에 해당하는 사람	· 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9제2항제2호에 해당하는 사람
보훈보상 대상자	· 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제35조제1항제1호에 해당하는 사람	· 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제35조제1항제2호에 해당하는 사람

※ 가산점 적용 등에 대한 세부 내용은 관련 법령이 정하는 바에 따름

☐ 장애인 : 전형 단계별 만점의 3% (취업지원대상자와 중복인정불가)

가점	항목
3% 가산	· 장애인고용촉진 및 직업재활법시행령 제3조에 해당하는 사람

별첨 #4

서류전형 배점사항

☐ 종합배점

총점	공통자격		전문자격	비고(가점)
	한국사	영어		
100점	20점 (기본 10점)	30점 (기본 10점)	50점 (기본 20점)	· 취업지원 대상자 (5~10점) · 장애인 (3점)

☐ 전문자격

○ 자격등급별 가산 점수

기술사	기능장·기사	산업기사	기능사	기능사 이하	자격증 없음
50점	44점	38점	32점	26점	20점

※ 복수 자격 보유 시, 본인에게 가장 유리한 것 하나만 적용

※ 자격, 면허, 등록 및 제한사항은 공고일 현재까지 취득·유효한 것에 한함

○ 채용직무·직급별 가산대장 자격증

- 공통직무

기술사	기능장·기사	산업기사	기능사	기능사 이하	자격증 없음
		컴퓨터활용능력 1급		컴퓨터활용능력 2급	-
				워드프로세서 단일등급(구1급)	

- 사무

기술사	기능장·기사	산업기사	기능사	기능사 이하	자격증 없음
공인회계사					-
공인노무사					
변호사					
세무사					
법무사					
	산업안전	산업안전			
	정보처리	정보처리	정보처리		
		사무자동화			
	세무회계 1급				
		전산세무 1급			
			전산회계 1급		
			세무회계 2급		

- 역무

기술사	기능장·기사	산업기사	기능사	기능사 이하	자격증 없음
		철도운송			-
	정보처리	정보처리	정보처리		
			철도교통안전관리자		
				소방안전관리자 (전 급수)	
	산업안전	산업안전			
	건축설비	건축설비			
	건설기계설비	건설기계설비			
소방	소방설비(기계분야) 소방설비(전기분야)	소방설비(기계분야) 소방설비(전기분야)			

- 건축

기술사	기능장·기사	산업기사	기능사	기능사 이하	자격증 없음
건축구조	건축	건축			-
건축시공	실내건축	실내건축	실내건축		
	건축설비	건축설비			
건설안전	건설안전	건설안전			

- 기계

기술사	기능장·기사	산업기사	기능사	기능사 이하	자격증 없음
건설기계	건설기계설비	건설기계설비			-
	건설기계정비	건설기계정비	건설기계정비		
공조냉동기계	공조냉동기계	공조냉동기계	공조냉동기계		
	설비보전		설비보전		
	승강기	승강기	승강기		
	일반기계				
기계	기계설계	기계설계			
소방	소방설비(기계분야) 소방설비(전기분야)	소방설비(기계분야) 소방설비(전기분야)			

- 궤도·토목

기술사	기능장·기사	산업기사	기능사	기능사 이하	자격증 없음
	철도토목	철도토목	철도토목		-
	토목	토목	전산응용토목제도		
	건설재료시험	건설재료시험	건설재료시험		
	콘크리트	콘크리트	콘크리트		

별첨 #5

면접전형 평가요소 및 배점

☐ 면접방식

- 선입견 없는 공정한 평가를 위해 블라인드 면접

☐ 면접전형 평가요소 및 배점

평가항목	배 점
직원으로서의 정신자세	20
전문지식과 응용능력	20
의사발표의 정확성과 논리성	20
예의·품 행 및 성실성	20
창의력·의지력 및 기타 발전 가능성	20
합 계	100

별첨 #6

신체검사 불합격 판정기준

(공무원 채용신체검사 규정 등 적용)

1. 일반결함

- 가. 병의 증세 또는 경과가 좋지 않은 악성종양
- 나. 고혈압성 응급증

2. 비강(鼻腔)·구강·인후기관 계통

업무수행에 큰 지장이 있을 정도로 대화 및 호흡에 장애를 주는 비강·구강·인후·식도의 변형 및 기능장애

3. 흉부

업무수행에 큰 지장이 있는 중증 호흡기 질환

4. 심장·혈관 및 순환기 계통

업무수행에 큰 지장이 있는 중증 심혈관 질환

5. 복부 장기 및 내장 계통

업무수행에 큰 지장이 있는 중증 간질환

6. 생식비뇨기 계통

업무수행에 큰 지장이 있는 중증 신장질환

7. 내분비 계통

업무수행에 큰 지장이 있는 중증 내분비질환

8. 혈액 또는 조혈 계통

업무수행에 큰 지장이 있는 중증 혈액질환

9. 신경 계통

- 가. 뇌졸중(腦卒中) 등 뇌혈관질환에 의하여 업무수행에 큰 지장이 있는 후유증
- 나. 중추신경계 염증성질환에 의하여 업무수행에 큰 지장이 있는 후유증
- 다. 만성 진행성·퇴행성 질환 및 업무수행에 큰 지장이 있는 뇌척수염(腦脊髓炎)(유전성 무도병(舞蹈病:근육에 불수의적 운동장애를 나타내는 증후군), 근

위축성 측색경화증, 소뇌성운동실조증(小腦性運動失調症) 및 다발성 경화증을 포함한다)

라. 업무수행에 큰 지장이 있는 다음 질환

- 1) 뇌종양 및 척수종양
- 2) 외상성 신경질환
- 3) 말초신경질환
- 4) 전신성의 신경근(神經筋) 접합부 질환
- 5) 유전성 및 후천성 만성근육질환
- 6) 뇌전증(腦電症)(증상의 발생으로 업무수행에 즉각적으로 큰 지장이 생기는 운전 등의 업무로 한정한다)

10. 팔다리

가. 문서 작성 능력 또는 자기 표현 능력에 큰 지장이 있는 상지(어깨·팔·손) 장애
나. 업무수행에 큰 지장이 있는 관절 질환

11. 귀

업무수행에 큰 지장이 있는 청력 장애

12. 눈

업무수행에 큰 지장이 있는 시각 장애, 시야 장애, 안구운동 장애 또는 색각 이상

13. 정신 계통

가. 업무수행에 큰 지장이 있는 정신계통의 질병
나. 마약중독과 그 밖의 약물의 만성 중독

별첨 #7

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

서해철도주식회사 사장 귀하

공지사항

- 1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

별첨 #8

채용 이의신청서

청구인	성명	수험번호
	지원직급	지원분야
	연락처 010-000-0000	이메일 123@456.net
이의제기 내용	사실에 근거하여, 육하원칙에 의해 자세하게 기술	

년 월 일

신청인 (서명 또는 인)

서해철도주식회사 사장 귀하

공지사항
<div>1. 이의신청은 각 채용전형별 피해자 구제방안 등의 일환으로 운영되고 있으며, 이의신청 검토 결과는 지원자 본인에게 개별 통보 예정입니다.</div> <div>2. 지원자에게 공개되지 않은 본인의 점수, 합격자 평균 점수, 합격선, 시험문제, 면접기법 등은 비공개 사항입니다.</div> <div>3. 단순 질의·문의사항 및 차기 채용 여부, 예비합격자 임용예정일 등에 대해서는 답변하지 않습니다.</div> <div>4. 이의신청은 전형별 합격자 발표 이후 다음 날 16:00까지 접수된 건에 대해서만 답변 예정이며, 기한 이후에 접수된 건은 답변이 제한될 수 있습니다.</div> <div>5. 검토 결과 회신은 이메일 또는 연락처를 통해 시행합니다.</div>