

2023년도 한국철도공사 장애인 체험형 인턴 채용공고

1. 채용인원 : 총 70명 (지역본부별 모집)

☐ 지역본부별 모집인원

지역 본부	서울	수도권 광역	강원	대전 충청	전북	광주 전남	대구 경북	부산 경남
인원(명)	12	12	5	10	5	8	9	9

* 세부 근무지는 선발 지역본부 범위 내 역·사업소 등에 배치될 예정이며 지역
본부별 역·사업소는 “붙임1. 소속기관별 배치 가능 역·사업소” 파일 참고

2. 근무조건

☐ 계약기간 : '23. 8월 예정 ~ '24. 7. 31까지

※ 위 계약기간 만료일에 근로계약이 종료되며 계약연장은 불가

☐ 보수수준 : 근무년도 최저시급 적용(ex. '23년도 : 9,620원/h)

☐ 근무시간 : 1일 8시간(9시 ~ 18시), 주 40시간

* 단, 소속 특성에 따라 탄력적으로 운용 가능

☐ 담당업무 : 사무보조 및 고객 안내 업무 등

3. 지원자격

☐ 세부 지원자격

구분	세부내용
공통 사항	연령·학력 제한없음 * 다만 만 18세 미만자 및 정년(만 60세) 초과자는 지원 불가
	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 상이등급 해당자
	면접합격일 이후부터 근무가 가능한 자
	사무보조 및 고객 안내 업무 등이 가능한 자
결격사유	공사 인사규정 제16조(직원의 결격사유)에 해당하는 자(붙임 5 참고)

□ 우대사항

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의거 취업지원대상자의 경우 각 전형별 가점(5점 또는 10점) 부여
 - * 취업지원대상자의 가점은 국가보훈처에서 발급한 취업지원대상자 증명서에 표기된 가점을 적용하며, 가점 대상자의 합격률은 30% 이내로 제한
(단, 지원자 수가 선발예정 인원과 같거나 그보다 적은 경우 취업지원대상 가점 합격자 비율 상한 규정 미적용)

4. 채용절차 및 일정

□ 채용 일정

일자	내용
'23. 6. 1.(목) ~ 6. 15.(목)	채용공고 및 원서접수(6.12~6.15.)
'23. 6. 26.(월)	서류 심사
'23. 6. 29.(목)	서류심사 합격자(면접대상자) 발표
'23. 6. 29.(목) ~ 6.30.(금)	증빙서류(지원자격, 가점 증빙자료) 제출
* 기한 내 증빙자료를 제출하지 못하는 경우 불합격처리 될 예정이오니 사전에 서류 준비를 권장드립니다.	
'23. 7. 6.(목) ~ 7. 7.(금)	면접 심사
* 면접일시 : 합격자 발표페이지를 통해 개별 공지	
* 면접장소 : 한국철도공사 본사 사옥(대전시 동구 중앙로 240), 변동시 별도 공지	
'23. 7.14.(금)	최종합격자 발표
'23. 8월 초(예정)	근로시작

□ 서류전형

- 자기소개서의 문항별 평가점수를 합산하여 고득점자순으로 선발인원의 5배수를 합격자로 선정
- 평가방식 : 평가위원별 합산점수를 산술평균 + 가점(취업지원대상자)

계	서류심사			취업지원대상자 가산점
	자기소개	지원동기	직무관련 경험	
100점	40점	30점	30점	5점 / 10점

- * 서류평가 점수가 70점 미만인 자는 불합격 처리
- * 자기소개서 불성실 작성(의미없는 단어·문장 나열·동일문항 반복·비속어사용 등), 글자 수 부족(300자 이상, 400자 이내) 및 표절 적발 시 부적격 처리

☐ 면접전형

- 면접점수(면접평가+가산점) 합계 고득점자 순으로 최종합격자 선발
- 평가방식 : 평가위원별 합산점수를 산술평균 + 가점(취업지원대상자)

계	면접심사			취업지원대상자 가산점
	의사소통	문제해결	조직적응력	
100점	30점	40점	30점	5점 / 10점

- * 면접평가 점수가 70점 미만인 자는 불합격 처리
- * 면접 당일 본인 확인을 위한 신분증(주민등록증, 운전면허증, 유효기간 내 여권, 모바일 신분증 등) 필수 지참

☐ 동점자 처리기준

- 취업지원대상자 점수 → 평가항목 순서별로 점수가 높은 사람, 모두 동점일 경우 동점자 전원 합격

☐ 예비합격자 제도 운영

- 모집단위별 채용인원의 1배수, 채용일로부터 5개월까지 운영
- 원활한 인력 운영 및 채용비리 피해자 구제 방안으로 채용 단계별 예비합격자 순번을 부여하고, 합격포기·퇴사자·채용결격자 및 채용비리로 인한 피해자 발생시 次순위자를 임용예정자로 결정
- * 단, 전형별 평가 점수가 70점 미만인 경우 예비합격자에서 제외
- * 추가합격자의 근무 기간은 임용일로부터 '24. 7. 31.까지로 계약 체결 예정

5. 입사지원서 접수 : '23. 6. 12.(월) ~ 6. 15.(목) 14:00까지

- ☐ 입사지원서 제출 : 온라인 접수(방문접수 불가), 응시자 본인 작성, 공사 홈페이지(info.korail.com) ⇨ 채용공고 게시판 ⇨ “한국철도공사 장애인 체험형인턴 모집공고” 메뉴 ⇨ ‘2023년도 한국철도공사 장애인 체험형인턴 입사지원서’ 작성

☐ 제출서류 : 입사지원서, 자기소개서(온라인 작성)

- * 면접 대상자 발표 시 지원 자격, 가점 관련 증빙서류 요청 예정

6. 신입사원(채용형 인턴 포함) 채용 시 우대사항

- ☐ 체험형 인턴 우수수료자의 경우 수료일로부터 2년간 신입사원(채용형 인턴 포함) 사무영업분야 지원 시 필기전형 가점(2점) 부여

* 우수수료자 선정 기준은 임용 후 별도 공지

7. 기타사항

- ☐ 블라인드 채용에 따라 입사지원서, 자기소개서 작성시 직·간접적으로 학교명, 가족관계 등 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.
- ☐ 제출 서류 등의 허위 기재, 구비서류 미제출시 합격을 취소할 수 있습니다.
- ☐ 공고 내 하나의 모집분야만 선택하여 지원을 하여야 하며, 중복 지원 시 무효처리 됩니다.
- ☐ 본 채용공고는 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.
- ☐ 응시인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- ☐ 채용 이후라도 근무가 불성실하거나 담당업무를 수행할 능력이 없다고 인정되거나, 채용결격사유에 해당되는 사실이 발견되는 경우 등에는 근로계약을 해지할 수 있습니다.
- ☐ 예비합격자 운용기간 중(채용일로부터 5개월) 최종합격자가 퇴사 시 별도 채용공고 없이 예비합격자 순서대로 채용할 수 있습니다.
- ☐ 인턴 근무기간 동안 교통 지원 및 사택 제공이 되지 않으니 반드시 개인적으로 거주여건을 고려하여 입사지원 하시기 바랍니다.
- ☐ 입사지원서 마감일의 경우 지원자의 폭주로 접속이 원활하지 않을 수

있으니 충분히 여유를 두고 지원해 주시기 바라며, 위와 같은 사유로
접속하지 못하였을 경우 한국철도공사는 책임을 지지 않습니다.

- ☐ 채용비리로 피해자 발생 시 당사 피해자 구제절차에 의거 구제받을 수
있습니다.
- ☐ 채용의 불합격자는 채용관련 비위 또는 부정행위에 대하여 전형별
합격자 발표일로부터 7일간 이의신청서(붙임 4)를 서면으로 작성하여
이메일로 이의제기를 할 수 있습니다.

※ 이의제기는 이메일(kointern011@korail.com)로 접수가능하며, 채용과 무관하
거나 평가위원 등에 관한 개인정보 요구 및 그 밖에 상기에 준하는 사항의
경우에는 이의제기하더라도 받아들여지지 않습니다.

- ☐ 우리 공사는 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지
합니다. 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이
채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정
행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)에 대해
관련 법령 및 사규 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도
불합격 처리, 채용시자격을 제한하며, 관련기관에 해당사실 통보 등
조치를 취할 수 있음을 알려드립니다.
- ☐ 채용전형 기간 중 코로나19와 관련한 사항은 정부 방역지침을 준수합니다.

2023년 6월 1일

한국철도공사 사장