

2024년도 제1차 채용계획 사전 안내

국가철도공단은 친환경·저탄소 철도교통 체계 구축 및 철도시설관리를 통해 철도강국 대한민국을 선도하는 전문성과 역량을 갖춘 유능한 인재 채용을 위해 다음과 같이 2024년도 제1차 채용계획을 사전 안내하오니 많은 관심과 지원바랍니다.

* 사전 안내 사항은 변경될 수 있으며, 자세한 사항은 추후 공고 내용을 참고하여 주시기 바랍니다.

1. 채용규모 및 시기

□ 정규직 : 총 29명

구 분	합 계	직 렬						실무직
		사무 ¹⁾	토목	건축	전기 ¹⁾	통신	기계	
총 채용계획	29	4	4	1	3	1	1	15
① 장애	7	2	2	1	1	-	1	-
② 보훈	7	2	2	-	2	1	-	-
③ 실무직	15	국가중요시설 방호 13명, 미화 2명						

1) 사무직은 사무(일반) 분야 채용 / 전기직은 일반-전기(전철전력) 분야 채용

□ 체험형 청년인턴 : 총 150명

구 분	합 계	근무지					
		본사	수도권	영남	호남	충청	강원
총 채용계획	150	50	20	20	20	20	20
① 일반	130	45	17	17	17	17	17
② 고졸	20	5	3	3	3	3	3

□ 채용일정

추진일정	추진내용	비 고
4.8.(월) ~ 4.22.(월)	- 채용공고 (4.8. ~ 4.22.) - 입사지원서 접수 (4.15. ~ 4.22.)	
5.8.(수)	- 서류전형 합격자 및 필기시험 공고	
5.11.(토)	- 필기시험 시행	청년인턴 제외
5.22.(수)	- 필기전형 합격자 발표 및 면접시험 공고	
5.29.(수) ~ 5.30.(목)	- 면접전형 시행	
6.18.(화)	- 최종합격자 결정 및 공고	

☞ 일정은 공단 사정 등에 따라 변경될 수 있음

2. 지원자격

구 분		내 용
전체 모집단위 공통사항		<ul style="list-style-type: none"> • 공단 인사규정 제12조의 결격사유가 없는 자
장 애		<ul style="list-style-type: none"> • 장애인 고용촉진 및 직업재활법에 의한 장애인 • 기술직(토목/건축/전기/기계)은 지원분야 산업기사 이상 자격 보유자에 한함
보 훈		<ul style="list-style-type: none"> • 국가보훈부 추천 후보자 <ul style="list-style-type: none"> - 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 보훈관계법률에 의한 취업지원대상자
실 무 직	방 호	<ul style="list-style-type: none"> • 실무직 관리규정 제11조에 따른 신체검사 기준을 충족한 자 <ul style="list-style-type: none"> - 팔과 다리가 완전하고 두 눈의 맨눈시력이 각각 0.2 이상 또는 교정시력 각각 0.8 이상(경비업법시행규칙 제7조)
	미 화	<ul style="list-style-type: none"> • 별도제한 없음
체험형 청년인턴		<ul style="list-style-type: none"> • (응시연령) 만 18세 이상 34세 이하(공고일 기준) • (학력·전공) 학력은 인턴유형별로 구분 적용, 전공 제한은 없음 <ul style="list-style-type: none"> - (일반인턴) 학력과 전공은 별도 제한 없음 - (고졸인턴) 공고일 현재 최종학력이 고졸 또는 고등학교 졸업예정자 <ul style="list-style-type: none"> * 고등학교 검정고시 합격자 및 대학(전문대학 포함) 중퇴자 포함 단, 최종학력이 대학(전문대학 포함)의 재학생, 휴학생, 졸업(예정자) 지원 불가 < 채용대상 제외자 > <ul style="list-style-type: none"> - 국가철도공단 (한국철도시설공단) 청년인턴 근무 경력자 - 취업이 결정된 자

3. 전형 절차

○ 각 전형 단계별 합격자에 한하여 다음 전형 단계 응시 자격 부여

- 장 애

입사지원	1 차 (서류)	2 차 (필기)	3 차 (면접)	임 용
모집공고 및 접수	<ul style="list-style-type: none"> • 자소서 평가 • 자격증(기술직) 	<ul style="list-style-type: none"> • 인성검사 • 직업기초능력(NCS기반) 평가 	<ul style="list-style-type: none"> • NCS 기반 	<ul style="list-style-type: none"> • 신원조사 • 임 용

* 1차 서류전형의 자격증 평가는 기술직(토목·건축·전기·통신·기계 직렬)에 한함

- 보 훈

입사지원	1 차 (서류)	2 차 (필기)	3 차 (면접)	임 용
모집공고 및 접수	<ul style="list-style-type: none"> • 후보자 추천 (보훈부 → 공단) 	<ul style="list-style-type: none"> • 인성검사 • 직업기초능력(NCS기반) 평가 	<ul style="list-style-type: none"> • NCS 기반 	<ul style="list-style-type: none"> • 신원조사 • 임 용

- 실무직(방호, 미화)

입사지원	1 차 (서류)	2 차 (필기)	3 차 (면접)	임 용
모집공고 및 접수	<ul style="list-style-type: none"> • 자소서 평가 • 경력(해당분야) 	<ul style="list-style-type: none"> • 인성검사 	<ul style="list-style-type: none"> • NCS 기반 	<ul style="list-style-type: none"> • 신체검사 (방호 등) • 신원조사 • 임 용

- 체험형 청년인턴

입사지원	1 차 (서류)	2 차 (면접)	임 용
모집공고 및 접수	<ul style="list-style-type: none"> • 자소서 평가 	<ul style="list-style-type: none"> • NCS 기반 	<ul style="list-style-type: none"> • 신원조사 • 임 용

4. 참고사항

- 서류전형 합격배수는 장애전형 30배수, 보훈전형 및 실무직(방호, 미화)은 5배수, 체험형 청년인턴은 2배수로 선발
- 실무직(방호, 미화)분야 필기시험은 인성검사만 시행
- 체험형 청년인턴은 별도의 필기시험 시행하지 않음
- 채용 공정성 강화를 위해 '24년 제1차 채용부터 AI(Artificial Intelligence) 기반의 자기소개서 표절 검사 시행 예정
 - Chat GPT 등을 이용하거나, 타인의 자기소개서 표절여부를 검사하여 전체 작성 분량의 30% 이상 표절 시 자기소개서 과락 처리
- '24년 제2차 채용부터 유효기간 만료 전 인사혁신처 사이버국가고시센터에 등록된 공인어학성적(TOEIC, new TEPS, JPT, 新HSK(6급), 新HSK(5급), TOEFL(IBT))에 한하여 유효기간 5년 인정 예정
 - ※ 국내 정기시험 성적만 인정(국외응시, 조회불가 성적, 특별시험 성적 등은 불인정)하며, 사전등록된 어학성적의 인정기간은 '24년 제2차 채용공고 시 안내 예정

※ 기타 상세내용은 추후 게시 예정('24.4.8)인 채용공고를 참고하여 주시기 바랍니다.