

2022년 하반기 사무직 공개채용 모집공고

“깨끗한 지하철로 시민에게 기분 좋은 하루”를 열어가는 「㈜서울메트로환경」에서 아래와 같이 직원을 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

I 채용 개요

□ 모집인원 등

고용형태	모집직군	모집분야	모집인원(명)	연봉수준 (세전 기준)	근무형태	근무지
정규직	사무직	처장(1급)	1	약7,100만원	통상 (09~18시)	㈜서울메트로환경 본사 (서울시 서초구 소재)
		사원(5급)	1	약3,500만원		
계			2	-		

※ 하나의 모집분야만 지원 가능(중복지원 금지), 중복지원 확인 시 불합격 처리

○ 모집분야별 수행업무

모집분야	담당업무
처장(1급)	경영관리(기획, 인사 등), 현장관리, 감사 총괄
사원(5급)	구매, 인사, 예산, 기획, 총무 등 회사 지정 업무

□ 응시자격

구분	내용
공통 응시자격	<ul style="list-style-type: none"> · 학력, 성별 : 제한 없음 · 공고일 기준 만18세 이상 ~ 61세(정년) 미만자(1961.9.21.~2004.9.20. 출생자) · 공고일 기준 회사 채용결격사유에 해당되지 않는 자 · 병역필 또는 면제자(남자) <ul style="list-style-type: none"> - 군복무 중인 자는 임용 예정일 이전 전역예정자로 한정하며, 단계별 전형 응시 및 임용에 필요한 교육 참석이 가능해야 함

구 분		내 용
분야별 응시자격	처장(1급)	- 아래 각 호 중 하나 이상을 충족하는 자 1) 공무원 6급 이상으로 채용분야 경력소지자 2) 공기업 및 대기업 2급 또는 부장급 이상으로 채용분야 경력소지자 3) 공인회계사, 세무사, 공인노무사, 간호사, 산업안전지도사 등 국가가 인정하는 자격증을 소지한 채용분야 3년 이상 경력소지자 4) 채용분야 10년 이상 경력소지자 5) 전 각호에 준하는 경력이 있다고 인정되는 자
	사원(5급)	제한없음

※ 공무원, 공기업, 대기업 구분은 공무원법, 중소기업기본법 등 관련 법령에 따름

※ 채용분야 경력 증빙은 재직증명서 또는 경력증명서 제출

- 직위, 담당업무를 구체적으로 명시한 경우만 인정

※ 경력 산정 기준일은 채용공고일 기준으로 함

○ 회사 채용결격사유(인사규정 제14조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고를 유예받은 경우에 그 선고유예기간중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자
9. 공인된 종합의료기관에서 신체검사 결과 채용결격으로 판명된 자
10. 공직자 및 공직자윤리법에 따른 공직유관단체의 장과 그 직원으로 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자로서 퇴직일로부터 5년이 경과하지 아니한 자
11. 형법 제303조 또는 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

□ 우대사항

구분	대상자	적용가점	가산점 부여 조건 및 방법
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자	전형단계별 만점의 5% 또는 10%	· 가점 합계를 상한제(30%) 적용, 모집인원이 3명 이하인 분야는 가점 미적용 ※ 단, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 가점을 적용한 점수로 평가
우대자격증 소지자	공인회계사, 공인노무사, 세무사, 변호사, 법무사, 감정평가사	필기시험 각 과목별 득점에 만점의 10%	· 전공시험과목 만점의 4할 이상 득점자 적용 · 가장 유리한 자격증 1개만 인정
	정보처리기사	필기시험 각 과목별 득점에 만점의 5%	
	컴퓨터활용능력 1급	필기시험 각 과목별 득점에 만점의 3%	

II 채용 절차



III 전형단계별 세부내용

< 처장(1급) >

□ 서류전형(1차 전형) : 경력(30점) + 자기소개서(70점)

○ 경력(30점)

구 분	경력기간 배점			
	분야별 응시자격 각 호 필수경력 초과기간 배점			자격 충족 시 (기본점수)
경력기간	5년 이상	3년 이상~5년 미만	1년 이상~3년 미만	
배점	30	25	20	15

○ 자기소개서(70점)

평가항목	배점구분	우수	보통	미흡	매우미흡
		지원동기	14~11	10~7	6~3
경력·경험	14~11	10~7	6~3	2~1	
업무능력	14~11	10~7	6~3	2~1	
도전, 목표 달성	14~11	10~7	6~3	2~1	
협력·협업, 팀워크	14~11	10~7	6~3	2~1	
계		70~55	50~35	30~15	10~5

※ 위원별 평가점수 합산 후 산술평균(소수점 둘째자리 이하 절사)

○ 합격결정

- 모집인원의 5배수를 고득점 순으로 합격(컷라인 동점자 전원 합격)
- 서류점수가 60점 미만일 경우 불합격

면접전형(2차 전형)

- **면접전형 대상자 : 서류전형 합격자**
- **평가항목 및 배점**

평가항목 \ 배점구분	매우 우수	우수	보통	미흡	매우 미흡
① 직원으로서의 정신자세 및 직업의식	20~17	16~13	12~9	8~6	5~1
② 해당분야 전문지식과 응용능력	20~17	16~13	12~9	8~6	5~1
③ 의사발표의 정확성과 논리성	20~17	16~13	12~9	8~6	5~1
④ 예의·품행 및 성실성	20~17	16~13	12~9	8~6	5~1
⑤ 창의력·의지력 및 자기계발 노력	20~17	16~13	12~9	8~6	5~1
계	100~85	80~65	60~45	40~30	25~5

※ 위원별 평가점수 합산 후 산술평균(소수점 둘째자리 이하 절사)

○ **합격결정**

- 모집인원의 1 배수를 고득점 순으로 합격
- 동점자 발생 시 서류전형 고득점자 → 면접평가항목 ① → ② → ③ → ④ → ⑤ 고득점자 순으로 합격
- 면접점수가 60점 미만일 경우 불합격

< 사원(5급) >

서류전형(1차 전형) : 응시자격 적격여부 심사

- **적격자 전원 필기시험, 제출서류는 면접 시 활용**

※ 단, 제출서류 미비자 및 작성 불성실자*는 응시자격 적격여부와 관계없이 불합격 처리

* 작성 불성실자 : 기재 내용이 없거나 특정 문자·내용 반복 기재 등

□ **필기전형(2차 전형) : 일반상식 + 전공시험**

- 필기전형 대상자 : 서류전형 합격자
- 시험내용

시험과목	유형	시간	배점	문항	출제범위
일반상식	객관식	80분 (통합)	100점 (1문항 1.25점)	20문항	-
전공시험 (회계학)				60문항	회계학

- 문제출제 : 필기시험 전문 외부업체 위탁
- 합격결정
 - 모집인원의 10배수를 고득점 순으로 합격(컷라인 동점자 전원 합격)
 - 필기점수(가점 포함)가 60점 미만일 경우 불합격

□ **면접전형(3차 전형)**

- 면접전형 대상자 : 필기전형 합격자
- 평가항목 및 배점

평가항목	배점구분	평가구분				
		매우 우수	우수	보통	미흡	매우 미흡
① 직원으로서의 정신자세 및 직업의식		20~17	16~13	12~9	8~6	5~1
② 해당분야 전문지식과 응용능력		20~17	16~13	12~9	8~6	5~1
③ 의사발표의 정확성과 논리성		20~17	16~13	12~9	8~6	5~1
④ 예의·품행 및 성실성		20~17	16~13	12~9	8~6	5~1
⑤ 창의력·의지력 및 자기개발 노력		20~17	16~13	12~9	8~6	5~1
합	계	100~85	80~65	60~45	40~30	25~5

※ 위원별 평가점수 합산 후 산술평균(소수점 둘째자리 이하 절사)

- 합격결정
 - 모집인원의 1배수를 고득점 순으로 합격
 - 동점자 발생 시 필기점수 고득점자 → 전공시험 고득점자 → 면접평가항목
① → ② → ③ → ④ → ⑤ 고득점자 순으로 합격
 - 면접점수가 60점 미만일 경우 불합격

채용신체검사(공무원 채용신체검사 기준)

- 면접전형 합격자 대상으로 회사 지정병원에서 실시

최종 합격 : 신체검사 합격자

임 용

- 임용 예정일 : 2022.11.1. 자.
- 수습기간 : 3개월, 수습기간 중 보수는 100% 지급
 - 특별한 면직사유가 없을 시 수습기간 만료와 동시에 정규직원으로 임용

예비합격자 운용

- 목 적 : 채용내정자의 임용포기, 임용 후 중도퇴사 등으로 결원 발생 시 예비합격자 순위에 따라 추가 임용
- 인 원 : 분야별 2명
- 운용기간 : 임용 예정일로부터 6개월(2023.4.30.까지)

채용비리 발생 시 피해자 구제

- 구제방법
 - 피해자를 특정할 수 있는 경우
 - 해당 직접 피해자에게 다음 채용단계 응시 기회 부여
 - 최종 면접전형의 피해자는 예비합격자 순으로 채용
 - 피해자를 특정할 수 없는 경우
 - 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시

IV

채용 일정

구분	일정	비고
채용공고	2022.9.20.~9.30.	· 회사, 서울교통공사 홈페이지 · 서울시 일자리플러스센터, 워크넷
지원서 접수기간	2022.9.23.~9.30.	인터넷 접수
서류심사	2022.10.5.~10.6. 中	-
서류전형 합격발표 및 필기 안내	2022.10.6.	-
필기시험	2022.10.8.~10.9. 中 1일	시험장소 : 서울 예정
필기전형 합격발표 및 면접 안내	2022.10.13.~10.14. 中	-
면접심사	2022.10.18.~10.20. 中 1일	-
면접전형 합격발표	2022.10.21.~10.24. 中	-
채용신체검사	10월 5주	-
최종합격자 발표	10월 5주	-
임용 예정일	2022.11.1.	-

※ 상기 일정은 회사 사정에 따라 변동될 수 있음

V

접수방법 및 제출서류

접수방법

- 접수기간 : 2022.9.23.(금) 10:00 ~ 9.30.(금) 14:00
- 접수방법 : 인터넷 접수(<https://recruit.incruit.com/cleanmetro>)

제출서류

- 1차 제출서류(온라인 제출)
 1. 입사지원서, 자기소개서, 개인정보의 수집·이용 동의서
 2. 재직증명서 또는 경력증명서(처장 분야)
 3. 자격증(응시자격 또는 가점 해당자)

○ 2차 제출서류(면접 당일 제출)

1. 신분증(주민등록증, 운전면허증, 주민등록증 발급신청 확인서 중 1가지)
2. 주민등록등본
3. 병적증명서 또는 초본(남자만 해당)

※ 초본 제출 시 병역사항 기재 필수

VI 이 의 신 청

○ 접수기간 : 전형단계별 합격자 발표일 ~ 익일 16:00

○ 접수방법 : 전자우편(insa@cleanmetro.co.kr)

○ 처리안내 : 검토 및 답변(이의신청 처리 예외사유 제외)

○ 이의신청 처리 예외사유

- 해당 채용과 무관하거나 합격자 결정과 관계없는 채용제도, 절차 등에 대한 문의
- 타 응시자 및 평가위원에 대한 정보
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

VII 응시자 유의사항

○ 블라인드 채용에 따라 직·간접적으로 출신학교, 출신지, 가족관계 등 불필요한 개인정보 기재 시 불이익을 받을 수 있습니다.

○ 입사지원서는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시고 증빙서류 제출이 불가하거나 기재사항이 사실과 다를 경우 합격 취소 등의 불이익을 받을 수 있으니 작성에 유의하시기 바랍니다.

○ 제출서류 누락, 내용 오기재 등으로 인한 불이익에 대한 책임은 응시자 본인에게 있습니다.

○ 채용비리 등 부정합격 확인 시 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.

○ 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

- 제출된 서류는 최종합격자 발표일 이후 30일 이내 반환 청구할 수 있으며(전자우편 제출서류 제외), 청구기간 경과 후에는 개인정보보호법에 의거, 파기됨을 알려드리니 참고 하시기 바랍니다.
- 기타 문의 사항은 채용담당(02-6395-6592)으로 문의바랍니다.

2022.9.20.

(주)서울메트로환경 사장