

한국교통안전공단 변호사(계약직) 공개채용 공고

사람중심 교통안전을 선도하는 최고의 전문기관 실현에 동참할
전문성을 갖춘 창의적인 인재를 찾습니다.

□ 모집분야 및 자격요건

분야	인원	자격요건	근무처
계약직(법무) (행정 4급 상당)	1	○ 변호사법 제4조에서 정한 변호사 자격 취득 후 법조 분야에서 3년 이상 경력	경기 화성

- * 경력기간, 자격증 취득일 및 유효기간 등은 공고일 기준으로 판단함
- * 경력요건은 경력증명서 등의 서류로 증빙되어야 함
- * 상기 근무처는 임용 후 최초 근무지이며, 이후 사정에 따라 변동 가능
- * 모집분야별 세부요건은 직무기술서 [별첨 1] 참조

□ 채용조건

구 분	세부내용
근로조건 및 보수	○ “인사규정, 보수규정”에 따르며, 경력기간 등에 따라 변동 가능(한국교통안전공단 경력산정 기준 링크) - 계약기간: 임용일로부터 1년간 계약(1년 단위로 계약기간 연장 가능) * 보수 수준: 약 50,306천원(경력 등에 따라 변동 가능) * 복리후생, 수당, 경영성과급 등은 별도

□ 전형절차 및 일정

일 정	일 자	세부내용 요약
채용공고	2019. 7. 26.(금)	
원서접수	2019. 8. 5.(월) ~ 8. 12.(월) 18:00	접수처: kotsa.bschr.com
서류발표	2019. 8. 19.(월)	접수처에서 개별 확인
면접전형	2019. 8. 23.(금)	장소: 공단 본사(김천)
합격 예정자발표	2019. 8. 28.(수)	임용일자: 2019. 9. 9.(월)

- * 상기 일정은 공단 사정에 따라 변경될 수 있으며, 이후 일정은 별도 공지 예정
- * 면접 후 임용예정일까지 기간이 짧으므로 타 기관에 재직중인 지원자는 유의하시기 바람

□ 전형 상세내용

구분	평가내용	비고
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 교육 및 자격사항(공통) ○ 직무수행계획서·경력기술서(경력직) 	동점자는 전원 합격 * [별첨 2] 평가기준 참조
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 1차면접: 직무수행계획서 기반 PT발표 및 인터뷰 <ul style="list-style-type: none"> * 5분 발표분량으로 자유 작성하여 발표일 전 PT파일 사전 제출(면접대상자 별도 안내) ○ 2차면접: 경험면접 	동점자는 서류 우수자순으로 선정

* 각 전형단계의 평가점수는 다음 단계의 전형대상자를 선발하는 용도로만 활용됨

□ 제출서류

구분	세부내용	제출방법
필수	공통 <ul style="list-style-type: none"> ○ (지원서류) 입사지원서, 직무수행 계획서, 경력기술서, 자기소개서 (자기소개서는 평가항목이 아니며 참고자료로 활용) * (주의) 지원서 입력 시 서류전형 평가기준을 참고하고, 교육사항(직무 관련 학교 이수과목, 수료증이 있는 사외교육 등)을 반드시 입력 	인터넷 접수시 입력
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시 필수자격 및 서류전형에 점수를 받기 위해 지원서에 기재한 자격증 사본 각 1부(원본 지참) ○ 지원서에 기재한 경력증명서 각 1부 	면접 시 직접 제출
선택 (해당자에 한함)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공인어학성적증명서 1부 ○ 취업보호/취업지원 대상증명서 1부 ○ 장애인증명서(국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령에 따른 상이등급 기준 해당자는 국가유공자증) 1부 	
추가서류	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주민등록등본 1부(채용공고일 이후 발급) ○ 남자는 병적증명서 또는 주민등록초본 1부 ○ 학위증명서(또는 졸업증명서, 졸업예정증명서) ○ 수료증(졸업증) 및 성적증명서 <ul style="list-style-type: none"> - (사법연수원 수료자) 사법연수원 수료증 및 성적증명서 - (로스쿨 졸업자) 로스쿨 졸업증 및 성적증명서 ○ 대학교·대학원 전학년 성적증명서 각 1부 <ul style="list-style-type: none"> * 대학원 졸업자는 대학교·대학원 모두 제출 * 대학 편입 후 졸업한 자는 편입 전·후 학교의 전학년 성적증명서를 모두 제출 * 고졸자는 생활기록부 등으로 대체 	합격예정자 발표 이후 제출

□ 우대사항

구분	세부내용
취업지원대상자 (전형단계별 5~10%)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 관련 법령에 따라 취업지원대상자는 전형단계별로 만점(가점제외)의 5~10% 가산점 부여 * 가산점 적용비율은 응시자 본인이 사전에 국가보훈처에서 반드시 확인하여 기재하고 공고일 이후 증명서를 발급받아 제출 * 3명 이하 채용 분야는 모든 전형에서 취업지원대상자 가점 합격이 없음 (국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조제3항)
장애인 (전형단계별 5%)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장애인복지법상 장애인은 각 전형별 만점(가점제외)의 5% 가산점 부여

□ 채용결격사유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 경과되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 완료된 날부터 2년이 경과하지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 공단 또는 전 직장에서 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 356조에 규정된 죄를 범하여 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 공단 또는 전 직장에서 징계로 해임 또는 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 채용신체검사 결과 부적합한 사람
- 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사람
- 임용예정일('19.9.9. 예정)에 공단 직원으로 임용이 불가능한 사람
- 임금피크대상자(만58세) 및 실무직의 경우 공단 정년연령(만60세) 초과자

□ 기타사항

- 지원서 허위작성 또는 기재착오, 기재누락, 증명서 위·변조, 기한 내 서류 미제출자, 부정행위 등으로 인한 불이익이나 손해(불합격 등)에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 향후 전형절차 안내 및 합격자 발표는 공단 채용 홈페이지를 통해 공고 하며 별도로 개별통지는 하지 않음
- 각 단계별 전형시 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권)을 지참해야 함 (미지참시 응시 불가)
- 장애인 지원자 및 임신부는 원서접수 시 면접시험 편의지원 제공을 신청 할 수 있음(장애유형별 편의지원 내용은 별첨 3 참조)
- 최종합격한 지원자는 임용예정일('19.9.9.)부터 공단에 출근이 가능하여야 함
- 원본으로 제출된 서류는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 본인이 요청할 경우 반납받을 수 있음(복사본·스캔본 등은 반납하지 않음, 요청서는 별첨 4 참조)
- 채용 공고문과 NCS 직무기술서 내용이 일부 상이할 경우, 공고문이 우선됨
- 전형별 결과에 따라 공고문 상의 채용인원만큼 채용되지 않을 수 있음
- 기타 문의사항은 공단 인재개발처(054-459-7193, 7198)로 문의바람

별첨 1

직무기술서

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 법무(계약직)】

채 용 분 야	전기/전자 기계/자동차 화학/환경 산업공학	분류 체계	대분류	05.법률·경찰·소방·교도·국방
			중분류	01.법률
			소분류	01.법무
			세분류	-
공단주요사업	‘사람중심 교통안전을 선도하는 최고의 전문기관’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 국민의 생명과 재산을 보호하기 위한 각종 교통안전사업을 펼치고 있으며, 주요사업으로는 도로·철도·항공교통안전관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해가족지원, 교통안전체험교육 등이 있음			
핵심책무	자동차 교환·환불제도 운영에 관한 사업추진계획 수립/추진, 자동차 교환·환불 요건 심사, 결함 및 하자에 대한 구분, 중재판정에 대한 법률적 검토, 판정문 작성 지원 등			
직무수행내용	(제도 운영) 자동차 교환·환불제 사업추진계획을 수립 및 추진, 자동차안전·하자심의위원회 구성 및 운영, 해외 제도 연구 등 제도 개선 연구 수행			
	(중재제도 운영) 자동차 교환·환불을 위한 상담, 요건심사 등 중재부 운영, 자동차 교환·환불제도 개선			
전형방법	서류전형 → 면접전형			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력/경력	변호사법 제4조에서 정한 변호사 자격 취득 후 법조 분야에서 3년 이상 경력		
	전공	무관		
필요지식	중재법, 민사소송법, 행정법, 행정소송법, 행정절차법, 민사소송법, 형사소송법, 민법, 자동차관리법, 자동차 및 자동차부품의 성능과 기준에 관한 규칙, 자동차안전도평가시험등에 관한 규정 등			
필요기술	중재법, 민사소송법, 행정법, 자동차관리법 등 법령 해석 기술, 중재 판정문 작성 기술, 소송절차 진행 등			
직무수행태도	자동차 결함 또는 하자에 대한 명확히 판단하려는 태도, 다양한 이해당사자의 요구를 수용하는 자세, 관련지침을 준수하고 검토하는 자세, 법·제도를 객관적으로 해석하려는 태도, 문제를 파악하고 개선하고자 하는 적극적인 태도			
필요자격	변호사 자격			
직업기초능력	문제해결능력, 의사소통능력, 정보능력, 수리능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 기술능력			
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지→NCS·학습모듈 검색			

별첨 2

서류전형 배점표 및 배점기준

□ 서류전형 배점표

구분	성적	자격	직무수행계획서(경력직)	경력 기술서	우대·가점	합계
계약직	30	10	30	30	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 특수자격: 5 ▪ 공인어학성적: 2~5 	100

□ 성적 반영기준(공통) ※ 지원서에 반드시 입력

구분	점수 부여 기준	비고
학교교육	관련 전공과목 이수학점 당 2점	최대 30점 ▪ 사외교육은 수료증 발급 교육에 한함
사외교육	관련 교육 10시간 당 1점	

□ 서류전형 시 점수를 부여하는 자격 종류

자격종 종류(점수)	점수
▪ 세무회계, 기업회계, 전산세무, 전산회계	▪ 1급 5점, 2급 3점
▪ 한국사검정능력시험, 한국어능력시험(KBS)	▪ 1급 2점, 2급 1점

- * 동일 자격 중복소지자는 상위 1개 인정(예: 전산세무 1급, 2급 소지자는 1급만 인정)
- * 응시자격에 포함되는 필수자격은 점수 가산 없음

□ 직무수행계획서 채점기준

평가기준	배점	채 점 기 준				
		탁월	우수	보통	미흡	불량
해당분야 응시적정성	15	15	12	9	6	3
해당업무 비전제시 능력	15	15	12	9	6	3

□ 경력(경험)기술서 채점기준

평가기준	배점	채 점 기 준				
		탁월	우수	보통	미흡	불량
해당 직무에 대한 이해도	10	10	8	6	4	2
직무 관련 경력개발(과목 이수) 노력	10	10	8	6	4	2
직무와 경력·경험의 유사성	10	10	8	6	4	2

□ 특수자격 인정범위

구분	특수자격	배 점
행정	공인회계사, 세무사, 공인노무사, 해당분야 기술사, 해당분야 박사	5점 가점

- * 2개 이상의 특수자격 소지자의 경우 특수자격가점(5점) 중복 부여
- * 응시자격에 포함되는 필수자격은 점수 가산 없음

□ 어학성적 가점기준

배 점	TOEIC	TOEIC Speaking	TEPS	TEPS Speaking	TOEFL (IBT)	oPic	일본어 능력 (JPT)	중국어능력(HSK)			
								舊HSK (중 등)	舊HSK (고 등)	新HSK (5급)	新HSK (6급)
5	955 이상	180 이상	865 이상	75 이상	112 이상	AL	955 이상	386이상	356이상	-	203이상
4	915-950	160-170	792-864	68-74	107-111	IH	915-950	362-383	333-353	282-300	180-200
3	815-910	140-150	654-791	58-67	93-106	IM3	815-910	345-360	318-331	236-278	-
2	720-810	120-130	569-653	51-57	81-92	IM2	720-810	315-344	292-316	192-232	-

- * 공고일 기준 2년 이내 시행된 시험 중 최고성적 1개만 인정

별첨 3

장애유형별 편의지원

장애유형 및 등급			면접시험 편의지원 내용
지체장애	상지	공통	<ul style="list-style-type: none">장애특성 면접위원 사전고지전담도우미 지원관련서식 확대 제공
		1~3급	
		4~6급	
	하지	1~6급	<ul style="list-style-type: none">장애특성 면접위원 사전고지전담도우미 지원
뇌병변장애	공통		<ul style="list-style-type: none">장애특성 면접위원 사전고지전담도우미 지원관련서식 확대 제공
	1~3급		<ul style="list-style-type: none">개별면접시간 20분 이내 연장
	4~6급		<ul style="list-style-type: none">공통 편의지원 내용만 신청 가능
시각장애	공통		<ul style="list-style-type: none">장애특성 면접위원 사전고지전담도우미 지원관련서식 확대 제공
	1~2급		
	3~4급, 5급1호, 6급 중 좋은 눈의 교정시력이 0.3이하		
	5급2호, 6급		
청각장애	2~6급		<ul style="list-style-type: none">면접시간 20분 이내 연장관련자료 등 서면제공
기타	임신부(의사소견서 증빙)		-

○ 신청방법

- 원서접수시 장애유형별 편의제공 내용을 참조하여 본인의 해당사항 확인
- * '19. 6월말 이전에 발급된 복지카드나 장애인증명서 활용('19.7.1. 장애인복지법 개정으로 장애등급 삭제)
- 편의제공 신청화면에서 제공받고자 하는 편의지원 항목 표시
- 원서접수 후 편의제공 여부 별도 통보함

별첨 4**채용서류 반환청구서**

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같
이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국교통안전공단 이사장 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.