

2022년말 미화·경비직 공개채용 모집공고

“깨끗한 지하철로 시민에게 기분 좋은 하루를” 열어가는 「주]서울메트로환경」에서 아래와 같이 직원을 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

I 채용 개요

□ 모집인원 등

고용형태	모집직군	모집분야	모집인원(명)	연봉수준 (세전 기준)	근무형태	근무지
정규직	미화직	소장	3	3,400만원 이상	통상	서울교통공사 1~4호선 역사 및 차량기지, 청사
		팀장	4	3,000만원 이상	통상 또는 4조 3교대	
		사원 (역사, 기지건물, 청사)	142	2,800만원 이상	통상, 주간, 야간	
		사원 (전동차, 기동반)	41	3,000만원 이상	야간, 격일, 4조 3교대	
		사원 (철도운영안전관리자)	1	3,500만원 이상	야간	
	경비직 (일반경비)	경비반장	1	3,000만원 이상	통상	서울교통공사 1~8호선 차량기지, 청사
		경비원	9		3조 2교대 (21일 주기)	잠실광역환승센터
		경비원 (잠실광역환승센터)	2			서울교통공사 1~8호선 차량기지, 청사
		경비원 (보훈특별채용)	6			
	경비직 (특수경비)	경비원	1			
계			210	-		

- ※ 하나의 모집분야만 지원 가능(중복지원 금지), 중복지원 확인 시 불합격 처리
- ※ 잠실광역환승센터는 서울시 잠실광역환승센터 관리대행 업무계약에 따른 채용임
- ※ 경비원 보훈특별채용 합격인원이 모집인원에 미달할 경우, 경비원 공개경쟁 채용합격자에서 채용

○ 모집분야별 수행업무

모집분야	담당업무
미화소장	사업소 사무·행정 업무 등 총괄
미화팀장	미화업무 및 현장 사무·행정 업무 등 총괄
미화사원	미화업무(화장실 청소, 왁스 청소, 전동차 외판 청소 등) ※ 성별에 따른 미화업무 구분 없음
경비반장	경비업무 및 현장 사무·행정 업무 등 총괄
경비원	경비업무 전체(출입자 통제, 순찰 등)

□ 응시자격

구 분			내 용
공통 응시자격			<ul style="list-style-type: none"> · 학력, 성별 : 제한 없음 · 공고일 기준 회사 채용결격사유에 해당되지 않는 자 · 교대근무 가능자 · 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 <ul style="list-style-type: none"> - 군복무 중인 자는 임용 예정일 이전 전역예정자로 한정하며, 단계별 전형응시 및 임용에 필요한 교육 참석이 가능해야 함
분야별 응시자격	미화직	소장	<ul style="list-style-type: none"> · 공고일 기준 만50세 이상 65세(정년) 미만자 중 1958.1.1.~1972.11.8. 출생자 · 공고일 기준 청소 분야 5년 이상 또는 지하철 운영 관련 7년 이상 경력 소지자
		팀장	<ul style="list-style-type: none"> · 공고일 기준 만50세 이상 65세(정년) 미만자 중 1958.1.1.~1972.11.8. 출생자 · 공고일 기준 청소 분야 5년 이상 또는 지하철 운영 관련 7년 이상 경력 소지자
		사원 (역사, 기지건물, 청사)	<ul style="list-style-type: none"> · 공고일 기준 만50세 이상 65세(정년) 미만자 중 1958.1.1.~1972.11.8. 출생자
		사원 (전동차, 기동반)	<ul style="list-style-type: none"> · 공고일 기준 만45세 이상 65세(정년) 미만자 중 1958.1.1.~1977.11.8. 출생자
		사원 (철도운행안전관리자)	<ul style="list-style-type: none"> · 공고일 기준 만50세 이상 65세(정년) 미만자 중 1958.1.1.~1972.11.8. 출생자 · 철도안전법 시행령 제60조에 따라 국토교통부장관이 발급하는 철도운행안전관리자 자격증 보유자

구 분			내 용
	경비직	경비반장	<ul style="list-style-type: none"> · 공고일 기준 만18세 이상 65세(정년) 미만자 중 1958.1.1.~2004.11.8. 출생자 · 경비업법 제10조(결격사유)에 해당되지 않는 자 · 경비업무 5년 이상 근무 경력자
		경비원	<ul style="list-style-type: none"> · 공고일 기준 만18세 이상 65세(정년) 미만자 중 1958.1.1.~2004.11.8. 출생자 · 경비업법 제10조(결격사유)에 해당되지 않는 자
		경비원 (잠실광역환승센터)	<ul style="list-style-type: none"> · 공고일 기준 만18세 이상 65세(정년) 미만자 중 1958.1.1.~2004.11.8. 출생자 · 경비업법 제10조(결격사유)에 해당되지 않는 자
		경비원 (보훈특별채용)	<ul style="list-style-type: none"> · 서울지방보훈청에서 보훈특별채용 추천을 받은 자 · 공고일 기준 만18세 이상 65세(정년) 미만자 중 1958.1.1.~2004.11.8. 출생자 · 경비업법 제10조(결격사유)에 해당되지 않는 자
	경비직 (특수 경비)	경비원	<ul style="list-style-type: none"> · 공고일 기준 만18세 이상 59세 미만자 중 1964.1.1.~2004.11.8. 출생자 · 경비업법 제10조(결격사유)에 해당되지 않는 자 · 팔과 다리가 완전하고 두 눈의 맨눈시력 각각 0.2 이상 또는 교정시력 각각 0.8 이상

※ 미화소장, 미화팀장, 경비반장의 경우 업무경력 증빙으로 재직증명서 또는 경력증명서 제출

- 직위, 담당업무를 구체적으로 명시한 경우만 인정

※ 사원(철도운행안전관리자)의 경우 철도운행안전관리자 자격증 제출

※ 업무 경력기간 산정 기준일은 채용공고일 기준

○ 회사 채용결격사유(인사규정 제14조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고를 유예받은 경우에 그 선고유예기간중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자
9. 공인된 종합의료기관에서 신체검사 결과 채용결격으로 판명된 자
10. 공직자 및 공직자윤리법에 따른 공직유관단체의 장과 그 직원으로 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자로서 퇴직일로부터 5년이 경과하지 아니한 자
11. 형법 제303조 또는 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

○ 경비원 결격사유(경비업법 제10조)

- ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 경비지도사 또는 일반경비원이 될 수 없다.
1. 18세 미만인 사람 또는 피성년후견인
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
 3. 금고 이상의 실형의 선고를 받고 그 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
 4. 금고 이상의 형의 집행유예선고를 받고 그 유예기간중에 있는 자
 5. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범하여 벌금형을 선고받은 날부터 10년이 지나지 아니하거나 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료된(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다) 날 또는 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 자
 - 가. 「형법」 제114조의 죄
 - 나. 「폭력행위 등 처벌에 관한 법률」 제4조의 죄
 - 다. 「형법」 제297조, 제297조의2, 제298조부터 제301조까지, 제301조의2, 제302조, 제303조, 제305조, 제305조의2의 죄
 - 라. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제3조부터 제11조까지 및 제15조(제3조부터 제9조까지의 미수범만 해당한다)의 죄
 - 마. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제7조 및 제8조의 죄
 - 바. 다목부터 마목까지의 죄로서 다른 법률에 따라 가중처벌되는 죄
 6. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범하여 벌금형을 선고받은 날부터 5년이 지나지 아니하거나 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 유예된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
 - 가. 「형법」 제329조부터 제331조까지, 제331조의2 및 제332조부터 제343조까지의 죄
 - 나. 가목의 죄로서 다른 법률에 따라 가중처벌되는 죄
 7. 제5호 다목부터 바목까지의 어느 하나에 해당하는 죄를 범하여 치료감호를 선고받고 그 집행이 종료된 날 또는 집행이 면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 자 또는 제6호 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범하여 치료감호를 선고받고 그 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
 8. 이 법이나 이 법에 따른 명령을 위반하여 벌금형을 선고받은 날부터 5년이 지나지 아니하거나 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 유예된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
- ② 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 특수경비원이 될 수 없다.
1. 18세 미만이거나 60세 이상인 사람 또는 피성년후견인
 2. 심신상실자, 알코올 중독자 등 대통령령으로 정하는 정신적 제약이 있는 자
 3. 제1항제2호부터 제8호까지의 어느 하나에 해당하는 자
 4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 유예기간중에 있는 자
 5. 행정안전부령으로 정하는 신체조건에 미달되는 자

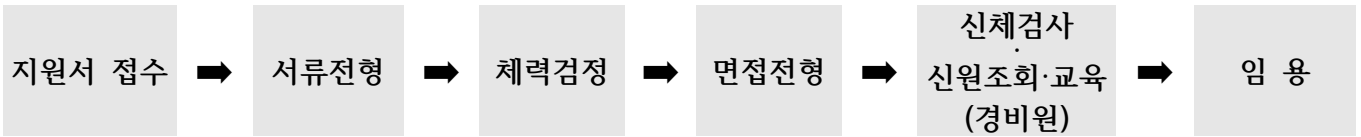
□ 우대사항

구분	대상자	적용가점
법정가점	<ul style="list-style-type: none"> ■ 취업지원대상자 가산대상 : 다음 각 법률에 의한 취업지원대상자 <ul style="list-style-type: none"> · 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 · 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조 · 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조 · 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9 · 5.18 민주유공자예우에 관한 법률 제20조 · 특수임무유공자예우 및 단체 설립에 관한 법률 제19조 ■ 가산점 부여 조건 및 방법 <ul style="list-style-type: none"> · 접수 마감일 이전에 자격을 취득(등록)한 경우에 한함 · 가점비율은 취업지원대상자 증명서(보훈처 발급)로 확인 · 증명서 발급 시 제출처는 (주)서울메트로환경으로 기재 	전형단계별 만점의 5% 또는 10%

※ 가점 합격을 상한제(30%) 적용, 모집인원이 3명 이하인 분야는 가점 미적용
단, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 가점을 적용한 점수로 평가

II

채 용 절 차



III

전형단계별 세부내용

○ 서류전형(1차 전형) : 응시자격 적격여부 심사

- 적격자 체력검정 실시, 입사지원서는 면접 시 활용

○ 체력검정(2차 전형)

- 검정종목 : 줄넘기(70점) + 앉았다 일어서기(30점)
 - 줄넘기 : 5분 동안 최대 3회 실시, 최대 횟수차 채점(각 회차 합산 X)

구분	불합격	횟수별 점수				
횟수	150회 이하	151~160	161~170	171~180	181~190	191~200
점수	0	21~30	31~40	41~50	51~60	61~70

- 앉았다 일어서기 : 1분 동안 시행 횟수 채점

구분	불합격	횟수별 점수
횟수	20회 이하	21 ~ 40
점수	0	11 ~ 30

- 합격결정

- 합격배수(고득점 순)
 - 미화소장, 미화팀장, 경비반장 : 분야별 모집인원의 3배수
 - 미화사원, 경비원 : 분야별 모집인원의 2배수
- 커트라인 동점자 전원 합격
- 체력검정 점수(가점 포함)가 60점 미만일 경우 불합격

○ 면접전형(3차 전형)

- 면접전형 대상자 : 체력검정 합격자
- 평가항목 및 배점

평가항목 \ 배점구분	매우 우수	우수	보통	미흡	매우 미흡
① 직원으로서의 정신자세 및 직업의식	20~17	16~13	12~9	8~6	5~1
② 해당분야 전문지식과 응용능력	20~17	16~13	12~9	8~6	5~1
③ 의사발표의 정확성과 논리성	20~17	16~13	12~9	8~6	5~1
④ 예의·품행 및 성실성	20~17	16~13	12~9	8~6	5~1
⑤ 창의력·의지력 및 자기계발 노력	20~17	16~13	12~9	8~6	5~1
계	100~85	80~65	60~45	40~30	25~5

※ 위원별 평가점수 합산 후 산술평균(소수점 둘째자리 이하 절사)

- 합격결정
 - 모집인원의 1배수를 고득점 순으로 합격
 - 동점자 발생 시 체력검정 고득점자 → 면접평가항목 ① → ② → ③ → ④ → ⑤ 고득점자 순으로 합격
 - 면접점수(가점 포함)가 60점 미만일 경우 불합격

☐ 채용신체검사(공무원 기준) 및 신원조회(경비원)

- 면접전형 합격자 대상으로 회사 지정병원에서 실시
- 경비원 분야에 한해 신원조회(성·범죄경력, 치료경력)

☐ 최종 합격 : 신체검사 합격자 및 신원조회 합격자(경비원)

- 경비원 최종 합격자는 회사에서 실시하는 경비원 신입교육을 수료해야 하며(교육수료자 제외), 수료자에 한해 임용

☐ 임 용

- 임용 예정일 : 2023.1.1. 자.
- 수습기간 : 3개월, 수습기간 중 보수는 100% 지급
 - 특별한 면직사유가 없을 시 수습기간 만료와 동시에 정규직원으로 임용

☐ 예비합격자 운용

- 목 적 : 채용내정자의 임용포기, 임용 후 중도퇴사 등으로 결원 발생 시 예비합격자 순위에 따라 추가 임용
- 인 원
 - 미화직 소장 : 1명
 - 미화직 팀장 : 2명
 - 미화직 사원(역사, 기지건물, 청사) : 43명
 - 미화직 사원(전동차, 기동반) : 12명
 - 미화직 사원(철도운행안전관리자) : 1명
 - 일반경비 반장 : 1명
 - 일반경비 경비원 : 3명
 - 일반경비 잠실광역환승센터 경비원 : 1명
 - 일반경비 경비원(보훈특별채용) : 2명
 - 특수경비 경비원 : 1명
- 운용기간 : 임용 예정일로부터 6개월(2023.6.30.까지)

☐ 채용비리 발생 시 피해자 구제

- 구제방법
 - 피해자를 특정할 수 있는 경우
 - 해당 직접 피해자에게 다음 채용단계 응시 기회 부여
 - 최종 면접전형의 피해자는 예비합격자 순으로 채용
 - 피해자를 특정할 수 없는 경우
 - 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시

IV

채 용 일 정

구 분	일 정	비 고
채용공고	2022.11.8.~11.28.	· 회사, 서울교통공사 홈페이지 · 서울시 일자리플러스센터, 워크넷
지원서 접수기간	2022.11.18.~11.28.	인터넷 접수
서류심사	2022.11.29.	-
서류전형 합격발표 및 체력검정 안내	2022.11.29.~30.	-
체력검정	2022.12.1.~12.4. 中 2~3일	-
체력검정 합격발표 및 면접안내	2022.12.5.~12.6.	-
면접심사	2022.12.7.~12.10.	-
면접전형 합격발표	2022.12.13.~12.14.	-
채용신체검사	별도 안내	-
최종합격자 발표	별도 안내	-
일반경비원 신임교육	별도 안내	-
임용 전 교육	별도 안내	-
임용일	2023.1.1.	-

※ 상기 일정은 회사 사정에 따라 변동될 수 있음

V

접수방법 및 제출서류

□ 접수방법

- 접수기간 : 2022.11.18.(금) 10:00 ~ 11.28.(월) 11:00
- 접수방법 : 인터넷 접수(<https://recruit.incruit.com/cleanmetro>)
 - 우편, 전자우편, 방문 접수 불가

□ 제출서류

○ 1차 제출서류(온라인 제출)

1. 입사지원서, 자기소개서, 개인정보의 수집·이용 동의서
2. 재직증명서 또는 경력증명서(미화소장, 미화팀장, 경비반장)
3. 자격증 사본(해당자)
4. 일반/특수경비원 신임교육 이수증(교육 이수자 한함)
5. 취업지원대상자 증명서(해당자)

○ 2차 제출서류(면접 당일 제출)

1. 신분증(주민등록증, 운전면허증, 주민등록증 발급신청 확인서 중 1가지)
2. 주민등록등본
3. 병적증명서 또는 초본(남자만 해당)

※ 초본 제출 시 병역사항 기재 필수

VI 이 의 신 청

○ 접수기간 : 전형단계별 합격자 발표일 ~ 익일 16:00

○ 접수방법 : 전자우편(insa@cleanmetro.co.kr)

○ 처리안내 : 검토 및 답변(이의신청 처리 예외사유 제외)

○ 이의신청 처리 예외사유

- 해당 채용과 무관하거나 합격자 결정과 관계없는 채용제도, 절차 등에 대한 문의
- 타 응시자 및 평가위원에 대한 정보
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

- 블라인드 채용에 따라 직·간접적으로 출신학교, 출신지, 가족관계 등 불필요한 개인정보 기재 시 불이익을 받을 수 있습니다.
- 입사지원서는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시고 증빙서류 제출이 불가하거나 기재사항이 사실과 다를 경우 합격 취소 등의 불이익을 받을 수 있으니 작성에 유의하시기 바랍니다.
- 제출서류 누락, 내용 오기재 등으로 인한 불이익에 대한 책임은 응시자 본인에게 있습니다.
- 채용비리 등 부정합격 확인 시 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.
- 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 제출된 서류는 최종합격자 발표일 이후 30일 이내 반환 청구할 수 있으며(전자우편 제출서류 제외), 청구기간 경과 후에는 개인정보보호법에 의거, 파기됨을 알려드리니 참고하시기 바랍니다.
- 기타 문의 사항은 채용담당(02-6395-6596)으로 문의바랍니다.

2022.11.8.

(주)서울메트로환경 사장