

## (주)대구메트로환경 직원 공개채용 모집공고

“도시철도 환경지킴이” (주)대구메트로환경에서  
회사와 함께 성장해 나갈 유능한 인재를 모집합니다.

2020년 10월 20일

(주)대구메트로환경사장

### I 채용개요

#### 1. 채용내용

가. 채용인원 : 56명(관리소장5, 환경42, 모터카운전4, 경비5)

(단위 : 명)

구 분	합 계	관리소장	운전 (모터카)	환경		경비
				남자	여자	
합 계	56	5	4	4	38	5
신규공개경쟁	47			4	38	*5
경력(자격)제한경쟁	9	5	4			
관리소장	5	5				
모터카운전	4		4			

※ 경비직은 전원 남자로 채용

#### 나. 분야별 주요 담당업무

분 야		주 요 담 당 업 무
현업	관리소장	• 현업 업무지도 및 감독
	환 경	• 본사청사, 역사, 전동차, 차량기지사업소 등 회사가 지정한 청소관련 업무
	운전 모터카운전	• 칠곡경전철기지 3호선 모터카 운전(칠곡, 범물기지 근무)
	경 비	• 월배기지, 안심기지, 문양기지, 범물기지 등 경비관련 업무

## 2. 시험일정

구 분	일 정	내 용
원서접수	10.26.(월)~10.29.(목)	직접 및 대리접수 (대구도시철도공사 문양차량기지사업소 관리동)
서류심사	11.2.(월)	관리소장·모터카운전 지원자
체력검정	11.4.(수)~11.6.(금) 중 1일	환경·경비 지원자 ※ 세부적인 일정은 개별 통보
서류심사, 체력검정 합격자 발표	11.10.(화)	(주)대구메트로환경 홈페이지 게시
면접시험	11.16.(월)~11.17.(화) 중 1일	서류심사, 체력검정 합격자 해당 ※ 세부적인 일정은 개별 통보
최종합격자 발표	11.19.(목)	(주)대구메트로환경 홈페이지 게시

## 3. 응시자격

### 가. 공통사항

구 분	내 용
일 반 조 건	연 령 ▶ 관리소장 : 1959. 1. 1. ~ 1975. 12. 31. 출생자 ▶ 환경·경비 : 1956. 1. 1. ~ 1975. 12. 31. 출생자 ▶ 모터카운전 : 1959. 1. 1. ~ 2001. 12. 31. 출생자 ※ 주민등록등본에 등록된 출생일 기준
	병 역 ▶ 병역필 또는 면제자(남자) ※ 현역복무중인 자는 단계별 시험응시가 가능하고, 최종합격자 발표전일까지 전역예정자
	지 역 ▶ ① 번과 ② 번의 요건 중 하나를 충족하는 자 ① 2020. 1. 1. 이전부터 최종 면접시험일까지 계속하여 대구·경북에 주민등록이 되어 있는 자 ② 2020. 1. 1. 이전까지 대구·경북에 3년 이상 주민등록이 되어 있었던 자
	근무조건 ▶ 주·야간 근무가 가능한 자이어야 하며, 본사, 역사, 전동차, 차량기지 등 회사가 지정한 근무지에 직무수행이 가능한 자
	신체조건 ▶ 「공무원신체검사규정」 적용 ※ 최종합격자 발표이후 시행한 검사에서 ‘합격’ 판정을 받은 자에 한함. ※ 단, 모터카운전은 철도안전법 신체검사기준 적용 ※ 장애인은 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조 해당자이면서 직무수행이 가능한 자
	응시제한 ▶ 회사 인사규정 제13조(결격사유)에 해당하는 자 ※ 붙임5. 채용결격사유 ※ 경비지원자는 회사 인사규정 제13조와 경비업법 제10조(결격사유)에 해당하는 자

## 나. 개별사항

구 분		내 용
채용 인원 및 세부 조건	관리소장	▶5명 : 청소분야 근무경력 10년 이상 또는 도시철도 근무경력 15년 이상 ※ 경력증명서 발급으로 해당업무 경력이 구체적으로 증명 가능해야 함
	환경	▶42명(남자4, 여자38명) : 응시자격 공통사항에 적합한 자 ※ 본사청사, 역사, 전동차, 기지 등 회사가 지정한 근무지에서 직무수행이 가능한 자
	운모터카 전운전	▶4명 : 철도장비 운전면허 이상의 철도차량 운전면허 소지자(경력자 우대) ※ 철도안전법 시행규칙 제 11조 및 동법 별표 1의2
	경비	▶5명(남자5명) : 경비원 신임교육 이수자 우대

## II 시험단계별 안내사항

### 1. 응시원서 접수

가. 일 정 : 2020. 10.26.(월) ~ 10.29.(목), 09:00 ~ 18:00 (4일간)

나. 접 수 처

- 대구도시철도공사 문양차량기지사업소 관리동 2층 강당  
(주 소 : 대구 달성군 다사읍 달구벌대로431)

다. 접수방법 : 직접 및 대리 방문 접수

라. 작성방법 : (주)대구메트로환경 홈페이지에서 지원서 양식 내려받아서 사용  
(입사지원서, 경험/경력기술서, 자기소개서, 개인정보의 수집·이용 동의서)

- 1인 1분야만 응시지원가능하며, 원서 기재사항은 접수 이후 수정 불가능

마. 원서접수 기간중 서류심사 구비서류 제출

구 분		주 요 내 용
구 비 서 류	공통	▶ 입사지원서, 개인정보의 수집·이용 동의서 각 1부 ▶ 자기소개서 1부 ▶ 주민등록초본 1부(공고일 이후 발행, 주소변동사항 및 병역사항 포함) ▶ 자격증 사본 1부(해당자에 한함) ▶ 취업지원대상자(해당자에 한함), 장애인증명서(해당자에 한함) 각 1부
	개별	▶ 경력증명서 1부 (관리소장, 모터카운전 지원자) ▶ 경험/경력기술서 1부 (관리소장, 모터카운전 지원자)

## 바. 불합격대상

- 접수기한까지 구비서류 중 하나라도 미제출한 자
- 응시원서 기재사항과 다르거나 제출서류로 증빙이 안되는 경우

## 2. 서류심사

가. 대 상 : 관리소장·모터카운전 지원자

나. 일 정

서류심사	면접대상자 발표
2020. 11. 2.(월)	2020. 11. 10.(화) (주대구메트로환경 홈페이지 공지)

※ 서류심사 불합격자는 면접시험에 응시불가

## 다. 서류심사 방법

- 제출서류 이상유무, 응시자격, 결격사유 등 적격심사

## 라. 면접대상자 결정

- 서류심사통과 전원 면접심사 실시

## 3. 체력검정

가. 대 상 : 환경·경비분야 지원자

나. 일 정 : 해당기간 중 1일 (세부일정 개별 통보)

체력검정 장소	체력검정 시행일	면접대상자 발표
대구도시철도공사 문양차량기지사업소 복리후생동 2층 강당	2020. 11.4.(수)~11.6.(금) 09:00~18:00 ※ 세부일정 개별 통보	2020. 11. 10.(화) (주대구메트로환경 홈페이지 공지)

※ 주소 : 대구 달성군 다사읍 달구벌대로 431 대구도시철도공사 문양차량기지사업소

※ 응시원서 접수 후, 체력검정대상 인원<sup>에 따라 변경될 수 있음</sup>

### ○ 유의사항

- 체력검정 응시자는 지원접수증과 신분증을 반드시 지참
- 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권에 한함) 미지참자는 체력검정 응시불가
- 줄넘기는 반드시 개별 지참(별도의 줄넘기 미지급)

다. 방 법 : 줄넘기(40점) + 윗몸일으키기(30점) + 앉았다일어서기(30점)

○ 줄넘기(40점) : 5분 이내 3회 실시 후 가장 많이 실시한 회차 적용

구분	배점표								
개수	110 ~114	115 ~119	120 ~124	125 ~129	130 ~134	135 ~139	140 ~144	145 ~149	150
점수	24	26	28	30	32	34	36	38	40
개수	75미만	75 ~79	80 ~84	85 ~89	90 ~94	95 ~99	100 ~104	105 ~109	
점수	불합격	10	12	14	16	18	20	22	

○ 윗몸일으키기(30점) : 1분 동안 실시 횟수

구분	배점표																
남	22미만	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38
여	14미만	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
점수	불합격	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30

○ 앉았다일어서기(30점) : 30초 동안 실시 횟수

구분	배점표																
남	10미만	10	12	14	16	18	20	22	24	26	28	30	32	34	36	38	40
여	6미만	6~7	8~9	10~11	12~13	14~15	16~17	18~19	20~21	22~23	24~25	26~27	28~29	30~31	32~33	34~35	36 이상
점수	불합격	1	2	4	6	8	10	12	14	16	18	20	22	24	26	28	30

라. 면접대상자 결정

○ 채용예정인원의 2배수를 고득점순으로 합격 처리

(단, 모집예정인원이 4명 이하일 경우 채용예정인원에 5명을 추가한 인원을 선정)

○ 동점자가 있는 경우 모두 합격 처리

#### 4. 면접시험

가. 대 상 : 서류심사 및 체력검정 합격자

나. 일 시 : 2020. 11. 16.(월) ~ 11. 17.(화) 중 1일 (면접시간 등 세부일정 개별통보)

※ 체력검정시행일자 변경시 합격자 발표일자가 변경될 수 있음

다. 장 소 : 서류심사 및 체력검정 합격자 발표시 별도 안내

라. 심사요소 및 배점 (15점)

- 직원으로서의 정신자세, 리더십과 직원과의 융화력 (3점)
- 전문지식과 응용능력, 헌신성과 업무조정능력 (3점)
- 의사발표의 정확성과 논리성 (3점)
- 예의·품행 및 성실성 (3점)
- 창의력·의지력 기타 발전 가능성 (3점)

#### 5. 전형단계별 가산특전

가. 가산대상 : 다음 각 법률에 의한 취업지원대상자

- 국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조
- 독립유공자예우에 관한 법률 제16조
- 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제35조
- 고엽제후유의증환자지원 등에 관한 법률 제7조
- 5.18민주유공자 예우에 관한 법률 제22조
- 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제24조

나. 가산비율 : 각 전형단계별 만점의 5% 또는 10% 가산

다. 가산방법 : 각 전형단계별로 적용되며, 1과목 이상 불합격자에게는 가산점 미적용

라. 가산대상직렬 : 관리소장·환경·경비

마. 취업지원 대상자의 가점은 국가보훈처에서 발급한 ‘취업지원대상자 증명서’에 표기된 가점을 적용

## 6. 최종 합격자 발표

가. 일 자 : 2020. 11. 19.(목)

- 면접시험 고득점자 순으로 합격자 결정
- 예비후보자 운용

(단위: 명)

구 분	합 계	관리소장	환경	운전	
				모터카운전	경비
채용인원	56	5	42	4	5
예비후보자	19	2	*13	2	2

※ 환경분야 예비후보자 13명 : 남자2명, 여자11명

- 임용일로부터 6개월까지 운용(2021. 6. 30.까지)
- 해당 공개채용 동일분야 합격자가 이직 시 예비후보 순위에 따라 채용

나. 채용후보자 등록 : 2020.11.23.(월)~11.26(목)

다. 기 타

- 「공무원채용 신체검사규정」에 의한 신체검사 합격자에 한해 최종 임용
- 단, 모터카운전직은 「철도안전법 신체검사기준」에 의한 합격자에 한해 최종 임용

## Ⅲ 기타 유의사항

1. 응시원서의 기재사항 누락, 오기재, 허위기재, 착오기재 및 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자 책임으로 합니다. 특히, 시험에 가산되는 취업지원관련 사항에 대한 오기재, 허위기재, 착오기재 시에는 고의성 여부와 관계없이 합격이 취소되니 확인 후 기재하시기 바랍니다.
2. 최종합격자 중에서 채용후보자 등록을 하지 않거나, 「공무원 채용신체 검사규정」에 의한 신체검사에 불합격한 자 및 임용결격사유 등이 발견된 때에는 채용후보자 자격을 상실하고 예비후보자를 추가합격자로 선발합니다.
3. 원서접수 결과 지원자가 채용인원의 수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
4. 체력검정일정 등 모집공고 내용은 회사사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경시 시험일 7일 전까지 변경내용을 공고할 예정입니다.

5. “채용절차의 공정화에 관한 법률”에 따라 제출된 서류는 최종합격자 발표일 이후 14일부터 180일 이내 청구자에 한해 반환할 예정이며 청구기간 경과 후에는 개인 정보보호법에 따라 파기되니 참고하시기 바랍니다.
6. (주)대구메트로환경에서는 투명하고 공정한 채용프로그램을 운영 중이며 채용과정에서 부당한 인사청탁 및 비위채용이 적발될 경우, 해당 지원자를 사전 배제하고 합격 후에도 불합격 처리, 5년간 응시 자격을 제한합니다.
7. 2021년도부터 신입사원 채용시 고령자 친화직종인 경비, 환경분야의 경우 응시연령 상향 예정입니다.
8. 기타 자세한 사항은 (주)대구메트로환경 홈페이지(<http://www.dgmetroen.co.kr>)를 참고하시기 바랍니다. (문의전화 : 053-218-2500, 053-218-3278~3280)

#### <붙임자료>

1. 입사지원서
2. 경험/경력 기술서(관리소장·모터카운전직 지원자)
3. 자기소개서
4. 개인정보의 수집·이용 동의서
5. 채용결격사유(경비사 결격사유 포함)
6. 신체검사 기준(공무원채용 신체검사규정 및 철도안전법 신체검사 기준)
7. 채용서류의 반환에 관한 공지



<붙임 2> 경험/경력기술서

# 경험/경력 기술서

(관리소장·모터카운전직 지원자)

※경험/경력기술서 작성시 출신지, 학교명, 가족관계 등이 드러나지 않도록 주의하시기 바랍니다.  
(블라인드 채용으로 해당내용 기재시 불이익을 받을 수 있음)

<b>1. 경험/경력 기술서(세부적인 경험사항)</b>
(A4용지 3매이내로 워드프로세서(휴먼명조, 글자크기 13, 줄간격 160%)를 이용하여 구체적으로 작성)
<b>2. 지원동기(특기, 능력, 업무지식 등과 관련하여 구체적 작성)</b>
<b>3. 자기개발노력과 회사발전 아이디어</b>
<b>4. 봉사활동 경험(구체적 사례와 느낀점)</b>
위 내용은 모두 사실이며, 허위임이 밝혀질 경우 합격취소 등 어떠한 처분에도 이의를 제기하지 않겠습니다.
2020. . . . . 작성자 : (자필 이름으로 서명)



<붙임 4> 개인정보 수집·이용 동의서

## 【 개인정보의 수집·이용 동의서 】

채용절차와 관련하여 (주)대구메트로환경에서는 개인정보의 수집·이용을 위해 「개인정보 보호법」에 따라 아래의 사항에 대해서 본인의 동의를 받고 있습니다.

<b>개인정보의 수집 및 이용목적</b>	채용절차의 진행 및 관리, 경력·자격 등 확인(조회 및 검증), 채용적합 여부의 결정, 민원처리, 분쟁 해결, 법령상 의무이행, 우선채용대상 자격 판단 <input type="checkbox"/> 개인정보 수집 및 이용 목적을 읽었으며 내용에 동의합니다.
<b>수집하려는 개인정보의 항목</b>	. 필수정보 : 개인정보 - 성명, 생년월일, 주소 및 거주지, 전화번호, 휴대폰 번호 등 연락처 . 선택정보 : 개인정보 외에 입사지원서 등에 제공한 정보 학력사항(재학기간, 학교명, 전공, 졸업여부), 경력사항(기간, 근무처, 직위, 업무내용), 자격사항(취득년월일, 자격증명, 인증기관), 병역사항(복무기간, 군별, 계급, 병과, 미필 또는 면제사유), 자기소개서 관련정보의 수상경력(대회명, 대회주체, 수상내용, 수상일 등 관련정보), 보훈/장애관련 정보, 리더십 및 사회봉사활동 관련정보, 지원경로, 기타 채용을 위해 본인이 작성한 관련정보 등 <input type="checkbox"/> 수집하려는 필수정보 개인정보 항목을 읽었으며 동의합니다. <input type="checkbox"/> 동의하지 않습니다. <input type="checkbox"/> 수집하려는 선택정보 개인정보 항목을 읽었으며 동의합니다. <input type="checkbox"/> 동의하지 않습니다.
<b>개인정보의 보유·이용 기간</b>	입사지원서에 기재된 개인정보는 입사지원서 제출일로부터 입사 전형이 끝날때까지 이용됩니다. 그러나 입사하는 경우에는 개인정보는 퇴직시까지 인적자원관리에 활용합니다 <input type="checkbox"/> 개인정보의 보유 및 이용기간을 읽었으며 내용에 동의합니다.
<b>동의를 거부할 권리 및 동의를 거부할 경우의 이익</b>	위 개인정보 중 필수정보의 수집·이용에 관한 동의는 채용심사를 위하여 필수적이므로, 위 사항에 동의하셔야만 채용심사 및 근로계약의 체결이 가능합니다. 위 개인정보 중 선택 정보의 수집·이용에 관한 동의는 거부하실 수 있으며, 다만 동의하지 않으시는 경우 채용심사 시 불이익을 받으실 수 있으며, 『동의하지 않음』을 선택한 후 본인이 등록한 선택적 정보에 대해서는 수집·이용에 대해 동의한 것으로 간주합니다.
<b>고유식별정보 동의여부</b>	위 목적으로 다음과 같은 본인의 고유식별정보를 수집·이용하는 것에 동의합니다. 고유식별정보: 주민등록번호 <input type="checkbox"/> 고유식별정보 수집 및 이용을 읽었으며 내용에 동의합니다.
<b>민감정보 동의여부</b>	위 목적으로 다음과 같은 본인의 민감정보를 수집·이용하는 것에 동의합니다. 민감정보 : 건강 (장애사항 등록자에 한함), 국가보훈대상, 범죄/성범죄 경력 <input type="checkbox"/> 민감정보 수집 및 이용을 읽었으며 내용에 동의합니다.

2020년      월      일

지원자 :

(자필 이름으로 서명)

<붙임 5> 채용결격사유

## 채용결격사유

【(주)대구메트로환경 인사규정 제13조】

제13조(결격사유) 다음 각호의 1에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인과 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년 또는 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
7. 법원의 판결 또는 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 사람
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제2조제3호의 공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면, 해임되어 퇴직일부터 5년이 지나지 아니한 사람
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제2조제3호의 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

# 경비사 결격사유

(경비업법 제10조)

1. 만 18세 미만인 자, 피성년후견인, 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형의 선고를 받고 그 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예선고를 받고 그 유예기간중에 있는 자
5. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범하여 벌금형을 선고받은 날부터 10년이 지나지 아니하거나 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료된(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다) 날 또는 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 자가.  
가. 「형법」 제114조의 죄  
나. 「폭력행위 등 처벌에 관한 법률」 제4조의 죄  
다. 「형법」 제297조, 제297조의2, 제298조부터 제301조까지, 제301조의2, 제302조, 제303조, 제305조, 제305조의2의 죄  
라. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제3조부터 제11조까지 및 제15조(제3조부터 제9조까지의 미수범만 해당한다)의 죄  
마. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제7조 및 제8조의 죄  
바. 다목부터 마목까지의 죄로서 다른 법률에 따라 가중처벌되는 죄
6. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범하여 벌금형을 선고받은 날부터 5년이 지나지 아니하거나 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 유예된 날부터 5년이 지나지 아니한 자  
가. 「형법」 제329조부터 제331조까지, 제331조의2 및 제332조부터 제343조까지의 죄  
나. 가목의 죄로서 다른 법률에 따라 가중처벌되는 죄
7. 제5호 다목부터 바목까지의 어느 하나에 해당하는 죄를 범하여 치료감호를 선고받고 그 집행이 종료된 날 또는 집행이 면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 자 또는 제6호 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범하여 치료감호를 선고받고 그 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 이 법이나 이 법에 따른 명령을 위반하여 벌금형을 선고받은 날부터 5년이 지나지 아니하거나 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 유예된 날부터 5년이 지나지 아니한 자

## <붙임6> 신체검사 기준

# 신체검사 기준

### 【공무원채용신체검사규정 제4조】 - 신체검사 불합격 판정기준

#### 1. 일반결함

- 가. 병의 증세 또는 경과가 좋지 않은 악성종양
- 나. 난치성 사상균성 장기질환
- 다. 난치성 사상충병(絲狀蟲病)
- 라. 중증인 고혈압증(확장기혈압 115mmHg 이상인 사람)
- 마. 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 따른 감염병에 걸렸으나 적절한 치료를 받지 않아 다른 사람을 감염시킬 가능성이 있는 사람

#### 2. 비강(鼻腔)·구강·인후기관 계통

- 가. 업무수행에 큰 지장이 있을 정도로 대화 및 호흡에 장애를 주는 비강·구강·인후·식도의 변형 및 기능장애
- 나. 정상적인 식사가 곤란한 식도협착

#### 3. 치아 계통

- 가. 아래턱관절 강직(強直), 저작근(咀嚼筋)의 질환 또는 악골(顎骨) 손상으로 30mm 이상 입을 벌릴 수 없게 된 사람
- 나. 아래턱관절이 탈골되어 다시 맞추기 곤란하게 된 사람
- 다. 발음기능과 씹는 기능을 모두 잃은 사람

#### 4. 흉부

- 가. 전염성 또는 중증 결핵
- 나. 업무수행에 큰 지장이 있는 급성 및 만성 늑막질환
- 다. 비결핵성 질환인 중증 만성천식증, 중증 만성기관지염, 중증 기관지확장증, 중증 폐기종, 중증 활동성 폐진균질환

#### 5. 심장·혈관 및 순환기 계통(업무수행에 큰 지장이 있는 경우로 한정한다)

- 가. 심부전증(心不全症)
- 나. 발작성 빈맥(150회/분 이상) 또는 기질성 부정맥
- 다. 방실전도장애(房室傳導障礙)
- 라. 동맥류
- 마. 유착성 심낭염

- 바. 관상동맥질환
- 사. 폐성심(肺性心)

## 6. 복부 장기 및 내장 계통

- 가. 빈혈증 등의 질환과 관계 있는 비기능항진증(脾機能亢進症)
- 나. 업무수행에 큰 지장이 있는 만성활동성간염 또는 간경변증

## 7. 생식비뇨기 계통

- 가. 중증 요실금
- 나. 진행성 신기능(腎機能) 장애를 동반하여 업무수행에 큰 지장이 있는 신질환(腎疾患)
- 다. 업무수행에 큰 지장이 있는 활동성 신결핵(腎結核) 또는 생식기결핵
- 라. 약물 등으로 조절되지 않는 신증후군(腎症候群)

## 8. 내분비 계통

- 가. 중증의 갑상샘 기능 이상으로 업무수행에 큰 지장이 있는 비가역적인 합병증
- 나. 업무수행에 큰 지장이 있는 진행성 거인증 또는 말단비대증
- 다. 현재 치료를 받고 있지 않거나 업무수행에 큰 지장이 있는 동반질환을 합병증으로 수반하는 에디슨병(만성부신피질기능부전)
- 라. 현재 뇌하수체 기능 장애에 대한 약물치료 또는 호르몬치료를 받고 있지 않거나 뇌하수체 선종의 기계적 압박에 의한 비가역적인 뇌신경장애 또는 뇌기능장애 등의 합병증
- 마. 업무수행에 큰 지장이 있는 당뇨병성 또는 대사질환성 합병증

## 9. 혈액 또는 조혈 계통(업무수행에 큰 지장이 있는 경우로 한정한다)

- 가. 치료하기 곤란한 혈우병
- 나. 혈소판 감소 자색반(紫色斑)
- 다. 재생불량성 빈혈
- 라. 용혈성 빈혈(용혈성 황달을 포함한다)
- 마. 진성 적혈구증가증
- 바. 백혈병

## 10. 신경 계통

- 가. 뇌졸중(腦卒中) 등 뇌혈관질환에 의하여 업무수행에 큰 지장이 있는 후유증
- 나. 중추신경계 염증성질환에 의하여 업무수행에 큰 지장이 있는 후유증
- 다. 만성 진행성·퇴행성 질환 및 업무수행에 큰 지장이 있는 뇌척수염(腦脊髓炎)[유전성 무도병(舞蹈病), 근위축성 측색경화증, 소뇌성운동실조증(小腦性運動失調症), 다발성 경화증을 포함한다]
- 라. 업무수행에 큰 지장이 있는 다음 질환

- 1) 뇌종양 및 척수종양
- 2) 외상성 신경질환
- 3) 말초신경질환
- 4) 전신성의 신경근(神經筋) 접합부 질환
- 5) 유전성 및 후천성 만성근육질환
- 6) 뇌전증(腦電症)

#### 11. 사지(四肢)

- 가. 보조 장구(裝具)를 사용하더라도 필기능력이 없는 사람
- 나. 업무수행에 큰 지장이 있는 골절·관절 질환자

#### 12. 귀

- 두 귀의 교정청력이 모두 40dB 이상인 사람

#### 13. 눈

- 가. 두 눈의 교정시력이 모두 0.2 이하인 경우
- 나. 두 눈의 시야협착(視野狹窄)이 모두 2분의 1 이상인 경우
- 다. 안구 및 그 부속기의 기질성·활동성·진행성 질환으로 인하여 시력 유지에 위협이 되고 시각 기능에 장애가 되는 질환
- 라. 중심 시야 20° 이내의 복시(複視)를 가져오는 안구운동장애 및 안구진탕(眼球振盪)
- 마. 업무수행에 큰 지장이 있는 색각 이상

#### 14. 정신 계통

- 가. 업무수행에 큰 지장이 있는 정신지체
- 나. 업무수행에 큰 지장이 있는 성격 및 행동장애
- 다. 업무수행에 큰 지장이 있는 정신병
- 라. 마약중독과 그 밖의 약물의 만성 중독자

**【철도안전법 시행규칙 제12조 제2항 및 40조 제4항】**

○ 운전업무종사자 등에 대한 신체검사

검사항목	불합격 기준(최초검사)
가. 일반 결함	1) 신체 각 장기 및 각 부위의 악성종양 2) 중증인 고혈압증(수축기 혈압 180mmHg 이상이고, 확장기 혈압 110mmHg이상인 경우) 3) 이 표에서 달리 정하지 아니한 법정 감염병 중 직접 접촉, 호흡기 등을 통하여 전파가 가능한 감염병
나. 코·구강·인후계통	의사소통에 지장이 있는 언어장애나 호흡에 장애를 가져오는 코·구강·인후·식도의 변형 및 기능장애
다. 피부 질환	다른 사람에게 감염될 위험성이 있는 만성 피부질환자 및 한센병 환자
라. 흉부 질환	1) 업무수행에 지장이 있는 급성 및 만성 늑막질환 2) 활동성 폐결핵, 비결핵성 폐질환, 중증 만성천식증, 중증 만성기관지염, 중증 기관지확장증 3) 만성 폐쇄성 폐질환
마. 순환기 계통	1) 심부전증 2) 업무수행에 지장이 있는 발작성 빈맥(분당 150회 이상)이나 기질성 부정맥 3) 심한 방실전도장애 4) 심한 동맥류 5) 유착성 심낭염 6) 폐성심 7) 확진된 관상동맥질환(협심증 및 심근경색증)
바. 소화기 계통	1) 빈혈증 등의 질환과 관계있는 비장종대 2) 간경변증이나 업무수행에 지장이 있는 만성 활동성 간염 3) 거대결장, 게실염, 회장염, 궤양성 대장염으로 난치인 경우
사. 생식이나 비뇨기 계통	1) 만성 신장염 2) 중증 요실금 3) 만성 신우염 4) 고도의 수신증이나 농신증 5) 활동성 신결핵이나 생식기 결핵 6) 고도의 요도협착 7) 진행성 신기능장애를 동반한 양측성 신결석 및 요관결석 8) 진행성 신기능장애를 동반한 만성신증후군
아. 내분비 계통	1) 중증의 갑상샘 기능 이상 2) 거인증이나 말단비대증 3) 애디슨병 4) 그 밖에 쿠싱증후군 등 뇌하수체의 이상에서 오는 질환 5) 중증인 당뇨병(식전 혈당 140 이상) 및 중증의 대사질환(통풍 등)

검사항목	불합격 기준(최초검사)
자. 혈액이나 조혈 계통	1) 혈우병 2) 혈소판 감소성 자반병 3) 중증의 재생불능성 빈혈 4) 용혈성 빈혈(용혈성 황달) 5) 진성적혈구 과다증 6) 백혈병
차. 신경 계통	1) 다리·머리·척추 등 그 밖에 이상으로 앉아 있거나 걷지 못하는 경우 2) 중추신경계 염증성 질환에 따른 후유증으로 업무수행에 지장이 있는 경우 3) 업무에 적응할 수 없을 정도의 말초신경질환 4) 두개골 이상, 뇌 이상이나 뇌 순환장애로 인한 후유증(신경 이나 신체증상)이 남아 업무수행에 지장이 있는 경우 5) 뇌 및 척추종양, 뇌기능장애가 있는 경우 6) 전신성·중증 근무력증 및 신경근 접합부 질환 7) 유전성 및 후천성 만성근육질환 8) 만성 진행성·퇴행성 질환 및 탈수조성 질환(유전성 무도병, 근위축성 측색경화증, 보행 실조증, 다발성 경화증)
카. 사지	1) 손의 필기능력과 두 손의 악력이 없는 경우 2) 난치의 뼈·관절 질환이나 기형으로 업무수행에 지장이 있는 경우 3) 한쪽 팔이나 한쪽 다리 이상을 쓸 수 없는 경우(운전업무만 해당)
타. 귀	귀의 청력이 500Hz, 1000Hz, 2000Hz에서 측정하여 측정치의 산술평균이 두 귀 모두 40dB 이상인 경우
파. 눈	1) 두 눈의 나안(裸眼) 시력 중 어느 한쪽의 시력이라도 0.5 이하인 경우(다만, 한쪽 눈의 시력이 0.7 이상이고 다른 쪽 눈의 시력이 0.3 이상인 경우는 제외한다)로서 두 눈의 교정시력 중 어느 한쪽의 시력이라도 0.8 이하인 경우(다만, 한쪽 눈의 교정시력이 1.0 이상이고 다른 쪽 눈의 교정시력이 0.5 이상인 경우는 제외한다) 2) 시야의 협착이 1/3 이상인 경우 3) 안구 및 그 부속기의 기질성, 활동성, 진행성 질환으로 인하여 시력 유지에 위협이 되고, 시기능장애가 되는 질환 4) 안구 운동장애 및 안구진탕 5) 색각이상(색약 및 색맹)
하. 정신 계통	1) 업무수행에 지장이 있는 지적장애 2) 업무에 적응할 수 없을 정도의 성격 및 행동장애 3) 업무에 적응할 수 없을 정도의 정신장애 4) 마약·대마·향정신성 의약품이나 알코올 관련 장애 등 5) 뇌전증 6) 수면장애(폐쇄성 수면 무호흡증, 수면발작, 몽유병, 수면 이상증 등)이나 공황장애

<붙임7> 채용서류의 반환에 관한 공지

## 채용서류의 반환에 관한 공지

1. 이 공지는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항에 따른 것으로서, 임용되지 않은 지원자는 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다.
2. 임용되지 않은 지원자는 임용 여부 확정일부터 14일에서 180일 사이의 기간까지 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음을 알려드립니다. 다만 채용 홈페이지로 제출된 경우나 응시자가 당사의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 당사에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
3. 채용서류 반환 청구를 하려는 지원자는 채용서류 반환청구서[채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식]를 작성하여 당사로 팩스(053-218-3298) 제출하면 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다. 이 경우 등기우편요금은 수신자 부담으로 하게 되오니 유념하시기 바랍니다.
4. 당사는 지원자의 반환 청구에 대비하여 임용자 발표일부터 180일까지 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.

2020년 10월 20일

**(주)대구메트로환경 사장**

## 채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자	
청구인	성명	접수번호	
주 소			
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)			
반환청구 서류			

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

(주)대구메트로환경 사장 귀하

### 공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장에서부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.