

# 한국철도공사 2024년 채용계획 사전 공개

한국철도공사의 2024년도 채용계획에 대한 사항을 다음과 같이 사전 공개 합니다.

※ 채용전형, 채용시기 및 채용인원은 공사의 인력운영 상황에 따라 변경될 수 있습니다.

## □ 공개경쟁(일반) 채용

1. 채용공고 : 상반기(3월초), 하반기(8월 예정)
2. 채용인원 : 상반기(약 817명), 하반기(약 56명 예정)
3. 채용직급 : 채용형 인턴

※ 인턴기간 동안 교육 및 현장실습을 수행하며 평가를 거쳐 정규직 임용기준에 부적합 대상자를 제외하고 정규직 6급으로 임용

### 4. 채용절차

- (상반기) 채용공고 → 서류검증 → 필기시험<sup>(2배수 이내)</sup> → 실기시험<sup>(해당분야에 한함)</sup> → 면접시험·인성검사 → 철도적성검사<sup>(해당분야에 한함)</sup> · 채용신체검사 → 채용형인턴 → 정규직 임용
- (하반기) 채용공고 → 서류전형<sup>(10배수 이내)</sup> → 필기시험<sup>(2배수 이내)</sup> → 실기시험<sup>(해당분야에 한함)</sup> 및 체력심사<sup>(해당분야에 한함)</sup> → 면접시험·인성검사 → 철도적성검사<sup>(해당분야에 한함)</sup> · 채용신체검사 → 채용형인턴 → 정규직 임용

## □ 제한경쟁(자격증) 채용

1. 채용공고 : 상반기(3월초), 하반기(8월 예정)
2. 채용인원 : 상반기(약 20명), 하반기(약 183명 예정)
3. 채용직급 : 채용형 인턴

※ 인턴기간 동안 교육 및 현장실습을 수행하며 평가를 거쳐 정규직 임용기준에 부적합 대상자를 제외하고 정규직 6급으로 임용

### 4. 채용절차

- (상반기) 채용공고 → 서류검증 → 필기시험<sup>(2배수 이내)</sup> → 면접시험·인성검사 → 철도적성검사(해당분야에 한함)·채용신체검사 → 채용형인턴 → 정규직 임용
- (하반기) 채용공고 → 서류전형<sup>(10배수 이내)</sup> → 필기시험<sup>(2배수 이내)</sup> → 실기시험(해당분야에 한함) 및 체력심사(해당분야에 한함) → 면접시험·인성검사 → 철도적성검사(해당분야에 한함)·채용신체검사 → 채용형인턴 → 정규직 임용

## □ 제한경쟁(고졸) 채용

1. 채용공고 : 하반기(8월 예정)
2. 채용인원 : 약 170명 예정
3. 채용직급 : 채용형 인턴

※ 인턴기간 동안 교육 및 현장실습을 수행하며 평가를 거쳐 정규직 임용기준에 부적합 대상자를 제외하고 정규직 6급으로 임용

- ### 4. 채용절차 : 채용공고 → 서류전형<sup>(10배수 이내)</sup> → 필기시험<sup>(2배수 이내)</sup> → 실기시험(토목분야) 및 체력심사(해당분야에 한함) → 면접시험·인성검사 → 철도적성검사(해당분야에 한함)·채용신체검사 → 채용형인턴 → 정규직 임용

## □ 제한경쟁(보훈·장애인) 채용

1. 채용공고 : 상반기(3월초)
2. 채용인원 : 보훈(약 130명), 장애인(약 90명)
3. 채용직급 : 채용형 인턴

※ 인턴기간 동안 교육 및 현장실습을 수행하며 평가를 거쳐 정규직 임용기준에 부적합 대상자를 제외하고 정규직 6급으로 임용

4. 채용절차 : 채용공고 → 서류검증 → 필기시험<sup>(2배수 이내)</sup> → 실기시험  
(보훈\_토목분야에 한함) → 면접시험·인성검사 → 철도적성검사(해당분야에 한함)  
· 채용신체검사 → 채용형인턴 → 정규직 임용

## □ 전문직 및 경력직 채용

1. 채용공고 : 상반기(3월초), 하반기(8월 예정)
2. 채용인원 : 상반기(약 43명), 하반기(약 51명 예정)
3. 채용직급 : 각 직렬·직무별 상이
4. 채용절차 : 채용공고 → 서류전형 → 실기시험(해당분야에 한함) →  
면접시험 → 철도적성검사(해당분야에 한함) · 채용신체검사 → 정규직 임용

## □ 체험형인턴 채용

1. 채용공고 : 상반기(3월/정규직 채용시 병행채용)
2. 채용인원 : 1차 6월말~9월말(약 460명), 2차 9월말~12월말(약 460명),  
3차 12월말~'25.3월말(약 380명)

\* 장애인 체험형인턴 60명 포함

3. 근무기간 : 기본 3개월 근무 후 인턴평가 성적우수자에게 인턴기간  
최대 2회 연장기회 부여

\* 단, 장애인 체험형 인턴은 1년간 인턴십 운영

4. 체험직무

전형	직렬	직무	근무지	세부업무
체험형 인턴	사무영업	고객안내, 상품홍보 등	전국 역, 전국 여행센터	고객안내, 여행상품 SNS 홍보 등
		박물관 관리	인재개발원	방문객 안내 및 관리지원 등
장애인 체험형 인턴	사무영업	행정보조, 고객안내 등	지역본부, 전국 역	관리지원업무 보조, 고객안내 등

5. 우수자 인센티브

- (3개월 근무자 중 우수자) 동일분야 정규직 채용 시 필기시험 2점  
가점 부여, 3개월 연장근무 기회 부여
- (6개월 근무자 중 우수자 상위 20%) 동일 분야 정규직 채용 시  
서류전형 면제, 필기시험 2점 가점 부여, 우수인턴 표창장 수여,  
3개월 추가 연장근무 기회 부여

\* 우수자 인센티브는 인턴 수료일로부터 2년간 적용