

2023년도 하반기 한국철도공사 신입사원 채용 공고 - 자격증 제한경쟁채용 -

대한민국의 내일! 한국철도의 미래를 이끌어 갈 열정과 신념을 가진 신입사원을 공개 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2023년 9월 13일

한국철도공사 사장

1. 모집분야 및 선발인원

□ 자격증 제한경쟁채용 (권역별 모집)

(단위 : 명)

권역	분야	계	사무영업	차량	토목	전기통신
			무선제어	장비유지보수	장비운전	장비운전
수도권		22	2	-	14	6
강원권		3	-	-	-	3
충청권		34	4	4	9	17
호남권		13	-	-	7	6
대구경북권		23	9	-	8	6
부산경남권		5	-	1	2	2
합 계		100	15	5	40	40

□ 선발분야 안내

- 지원분야별 직무소개서 **【붙임 1】** 참고
- 권역별 채용(충청권 한정)의 27%를 대전·세종·충청 지역인재로 채용 **【붙임 2】**
- 선발분야에 따른 전보·직무 제한사항

구 분			세부사항	
전보 제한	공통사항		권역별 모집에 따른 거주지 제한은 없으나 지원권역 배치 후 10년간 타 권역으로의 전보가 제한됨	권역별 근무지 범위 【붙임 3】
직무 제한	사무영업	무선제어	해당직무에 대해 10년간 직무 변경 불가	
	차량	장비유지보수	타 직무로 변경 불가	
	토목	장비운전	※ 지원 시 유의사항 : 해당분야는 현장의 전문업무 수행을 위하여 담당업무 및 자격요건을 제한하여 채용하는	
	전기통신	장비운전	현장전문담당 채용분야에 해당함	

※ 사무영업_무선제어 분야는 무선제어기 도입 상황에 따라 수송업무 병행 수행

2. 채용직급 및 근무형태

□ 채용직급 : 정규직 6급

※ 정규직 임용후 약 2개월간의 수습과정 중 성적이 불량하거나 직원으로서 자질이 부적합하다고 인정될 때에는 공사 인사규정에 따라 직권면직될 수 있음

□ 근무형태 : 배치소속 및 근무환경에 따라 일근, 교번, 교대 근무 등 시행

□ 신입사원 연봉 : 3,500만원 수준(세전기준이며 성과상여금은 별도)

3. 지원자격 (입사지원 마감일 기준)

구분		세부사항
공 통 사 항	학력·성별 어학·나이	○ 제한 없음 * 임용예정일('23.12.31.) 기준 만 18세 미만자 및 정년(만 60세)에 도달하는 자는 지원 불가
	병역	○ 남성의 경우 군필 또는 면제자에 한함 * 현재 군 복무중인 자는 전역일이 면접합격자 발표일 이전이며 각 시험일에 참석 가능한 경우 지원 가능
	기타	○ 철도 현장 업무수행이 가능한 자 ○ 공사 채용 결격사유에 해당되지 않는 자 ☞ 【붙임 4】 ○ 면접합격자 발표일 이후부터 근무가 가능한 자 ○ 외국인의 경우 거주(F-2), 재외동포(F-4), 영주권자(F-5)에 한함
제 한 경 쟁	사무영업_무선제어 토목_장비운전 전기통신_장비운전	○ 철도차량운전면허(제1종전기차량,제2종전기차량,디젤차량,철도 장비) 종별과 상관없이 1개 이상 소지자
	차량_장비유지보수	○ 건설기계정비(설비) 기능사 이상(건설기계 기술사 포함) 또는 자동차 정비(舊 검사) 기능사 이상 자격증 소지자

※ 지원자격과 관련하여 허위 사실이 발견된 경우 합격취소 또는 직권면직될 수 있음

4. 우대사항 (입사지원 마감일 기준)

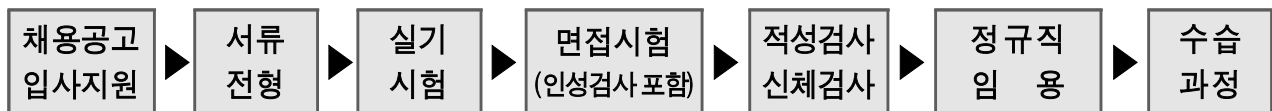
구 분	대상자	적용방식
취업지원대상자	「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 의한 취업지원대상자로서 증명서 발급이 가능한 자	서류전형, 실기 및 면접시험에 5점 또는 10점 (대상자별 적용가점) 가산
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 에서 정한 장애인으로서 증명서 발급이 가능한 자	서류전형, 실기 및 면접시험에 5점 가산

※ 우대사항은 중복 적용이 가능

※ 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음

* 모집단위별 최종선발 예정인원이 3명이하인 경우는 취업지원대상자 가점을 미적용하나, 응시자의 수가 선발 예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 가점 적용

5. 채용절차



□ 입사지원서 접수 : '23. 9. 25.(월) 14:00 ~ 9. 27.(수) 14:00

- 입사지원서 제출 : 온라인 접수(방문접수 불가), 응시자 본인 작성
 - 공사 홈페이지(info.korail.com) 2023년 하반기 신입사원 모집 공고(자격증 제한경쟁채용) 메뉴 ⇨ '입사지원서' 작성
- 채용유형 및 경쟁직무에 중복하여 지원할 수 없으며, 중복지원 시 불합격 처리
 - ※ 1개 권역 및 1개 분야에만 지원 가능
- 입사지원서 작성 시 '직무능력기반 자기소개서' 제출 필수(자기소개서 온라인 작성) **【붙임 5】** 참조
- 입사지원서의 성명, 생일과 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 등)의 성명, 생일이 상이할 경우 채용시험(실기·면접 등)에 응시할 수 없으니 입사지원서 작성 시 반드시 확인

□ 서류전형

○ 지원자의 자기소개서, 경력사항, 자격사항 평가

※ 지원분야별 서류전형 경력인정범위는 건강보험자격득실확인서와 경력증명서로
증명이 가능한 경력에 한함

① 근무기관에서 발급한 증명서로 근무기간 및 직위, 담당업무를 반드시 기재
(미기재시 경력 미인정)

② 진위확인을 위한 발급담당자, 소속, 연락처, 이메일 주소를 반드시 기재

- 사무영업_무선제어 : 철도차량운행, 역무·수송 관련 경력만 인정
- 차량_장비유지보수 : 철도차량 및 자동차 유지보수 관련 경력만 인정
- 토목_장비운전, 전기통신 장비운전 : 철도차량 및 철도장비 운행 관련 경력만 인정

※ 직무별 서류전형 반영 자격증은 **【붙임 6】** 참조

○ 직무능력기반 자기소개서 불성실 기재자, 중복지원자 등은 서류전형 에서 불합격 처리

※ 불성실 기재자 판단 참고사례 : 오픈 웹(web) 또는 취업카페 등에 공개된 자소서
짜깁기·표절, 회사명 오기재, 반복 단어·문장, 비속어 기재, 지원자간 유사도 등

○ 합격자 결정 : 서류전형 점수와 가점(취업지원대상자 및 장애인 가점)을 합한 고득점자 순으로 최종선발인원의 5배수 이내 선발

※ 서류전형 점수와 가점의 합산점수가 70점 미만인 경우 불합격 처리

○ 동점자 처리기준 : 취업지원대상자 가점 → 장애인 가점 → 시험 세부평가항목 순서별 평가점수가 높은 자 순서

○ 서류전형 합격자 발표 시 지원자격 및 각종 우대사항 등의 진위 여부 확인과 실기시험 시 본인확인을 위한 본인인증(생년월일 등) 정보 입력 및 증빙서류 제출 **【붙임 7】** 참조

※ 증빙서류 제출 및 본인인증정보 입력기간 : '23.10.25.(수) ~ 10.30.(월) 14:00 까지

※ 아래의 증빙서류 제출 등 유의사항 미준수에 따른 불합격처리 등 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음

- ① 본인인증 미실시 및 증빙서류를 미제출 하는 경우 실기시험 응시불가
- ② 증빙서류는 입사지원 마감일 이후 발급한 서류만 유효한 증빙으로 인정
- ③ 경력증명서 검증결과 사실과 다를 경우 불합격 처리될 수 있음
- ④ 자격증 종류·번호 등의 허위·오기재로 진위여부 확인이 불가능할 경우 불합격 처리될 수 있음
- ⑤ 개명 등의 사유로 입사지원서와 자격증, 기타 우대사항의 성명이 상이한 경우 입사지원 시 개명 여부에 선택한 후 개명 전·후 성명을 기재하여야함 (개명 여부 미기재로 자격증 등 진위여부가 확인되지 않는 경우 불합격 처리될 수 있음)

□ 실기시험

○ 채용분야별 실기시험 항목

분 야 (시험장소)	세부 평가내용	평가시간
사무영업_무선제어 (대전조차장역)	열차입환(공기호스연결분리),수용바퀴구름막이 설치, 수제동기체결및완해, 전호 및 시문평가 (구술평가포함)	25분
차량_장비유지보수 (의왕 인재개발원)	주어진 도면의 유압회로를 구성하고 동작 시행 (구술평가 포함)	15분
토목_장비운전 (시설장비사무소)	모터카를 운행하면서 지적확인환호 및 이례사항에 대한 기기 취급 시행(구술평가 포함)	15분
전기통신_장비운전 (의왕 인재개발원)		

※ 차량_장비유지보수 실기시험 불참자의 경우 면접전형 응시불가

※ 채용분야별 실기평가 세부절차서 **【붙임 8】** 참고

※ 실기시험 관련 문의처

사무영업_무선제어 : ☎ 042-615-4155 (물류사업본부)

차량_장비유지보수 : ☎ 042-615-4493 (기술안전본부 시설안전기술단)

토목_장비운전 : ☎ 042-615-4494 (기술안전본부 시설안전기술단)

전기통신_장비운전 : ☎ 042-615-4596 (기술안전본부 전기안전기술단)

- 합격자 결정 : 실기시험 점수와 가점(취업지원대상자 및 장애인 가점)을 합한 고득점자 순으로 2배수 이내 선발
 - ※ 실기시험 점수와 가점의 합산점수가 70점 미만인 경우 불합격 처리
- 동점자 처리기준 : 취업지원대상자 가점 → 장애인 가점 → 시험 세부평가항목 순서별 평가점수가 높은 자 → 이전 단계 시험성적이 높은 자 순서

□ 면접시험 및 인성검사

- 면접시험은 신입사원의 자세, 열정 및 마인드, 직무능력 등을 종합평가
- 인성검사는 인성, 성격적 특성에 대한 검사로 적격·부적격 판정 (면접당일 시행)
 - ※ 인성검사 부적격 판정자는 면접시험 결과와 상관없이 불합격 처리(채점 제외)
- 합격자 결정 : 인성검사 적격자 중 면접시험 총득점(취업지원대상자 및 장애인 가점 포함) 결과 고득점 순으로 최종선발인원의 1배수 이내 선발
 - ※ 차량_장비유지보수 분야는 실기시험(50%), 면접시험(50%)을 종합하여 고득점 순으로 최종합격자 결정
 - ※ 면접시험 점수와 가점의 합산점수가 70점 미만인 경우 불합격 처리
- 동점자 처리기준 : 취업지원대상자 가점 → 장애인 가점 → 시험 세부평가항목 순서별 평가점수가 높은 자 → 이전 단계의 시험 성적이 높은 자 순서

□ 예비합격자 운영

- 예비합격자는 모집분야별 불합격 기준(과락 등)에 해당하지 아니한 자 중 채용 예정인원의 1배수 이내로 하며, 채용후보자의 최초 임용 후 '24.3월말까지 퇴사 또는 임용 포기한 인원만큼 예비합격자 순위에 따라 결정
- 예비합격자 추가합격 발표일 : '24. 3.29.(금)

□ 철도적성검사 및 채용신체검사

- 한국철도공사 인재개발원에서 철도적성검사 시행 **【붙임 9】** 참조
 - ※ 응시기회 2회 제공(최초 불합격 시 3개월 후 재검을 시행하며 재검에서도 불합격할 경우 최종 불합격 처리)
- 채용신체검사 판정기준

(시행방법) 한국철도 협약병원(최초검사비 무료)에서 개인별 시행하고 결과 제출
 ※ 면접합격자 발표 시 협약병원 및 신체검사 세부 시행방안 별도 공지

채용직무	세부검사분야	신체검사 불합격 판정 기준 【붙임 10】
사무영업_무선제어	신호기 등 취급업무	철도안전법시행규칙 “별표 2”의 신체검사 항목 및 불합격 기준 준용
토목_장비운전 전기통신_장비운전	운전업무	
차량_장비유지보수		한국철도공사 채용시행세칙 “별표 7”에 따른 신체검사 불합격 기준 준용

- 철도적성검사 및 채용신체검사에 불합격한 경우 최종 불합격 처리

□ 근무지 배치

- 소속별 배정인원을 공개한 후 근무희망 소속을 조사하여 배치하되, 희망인원이 초과될 경우 면접시험 성적순으로 배치
 - ※ 비연고 근무지 배치에 따른 숙소는 제공하지 않음

6. 선발일정 (예정)

일정구분	세부일정	비고
1. 입사지원서 접수(온라인)	9.25.(월)~9.27.(수) 14:00 까지	
2. 서류심사 합격자 발표	10.25.(수)	
3. 증빙서류 제출 및 본인인증 정보 입력 기간	10.25.(수)~10.30.(월) 14:00 까지	본인인증 미실시 및 서류 미제출자는 실기시험 응시 불가

4. 실기시험	[사무영업_무선제어] 11. 2.(목) [차량_장비유지보수] 11. 3.(금) [토목·전기통신_장비운전] 11. 3.(금)~11.14.(화)	
5. 실기합격자 발표	11.20.(월)	
6. 면접시험 및 인성검사	11.27.(월)~11. 29.(수)	
7. 면접시험 합격자 발표	12.14.(목)	
8. 철도적성검사	12.18.(월)~12.22.(금)	
9. 정규직 임용	12월말	
10. 수습과정	'23. 12월말 ~ '24.2월말	

※ 입사지원서 접수 및 결과발표는 한국철도공사 입사지원페이지에서 개별 확인하여야 함

※ 채용신체검사 제출기한 및 협약병원 명단은 면접합격자 발표 시 별도 공지

7. 채용서류의 반환 및 이의신청

☐ 각종 자격 및 증빙과 관련된 서류는 「채용절차의공정화에관한법률」에 따라 청구자에 한해 반환할 예정입니다. 채용서류 반환과 관련된 내용(방법 및 청구기간 등)은 미리 확인하시기 바랍니다. 【붙임 11】

☐ 채용시험 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우 【붙임12】양식에 작성하여 kointern011@korail.com으로 제출바랍니다.

※ 이의제기는 해당전형 합격자 발표일로부터 7일간 가능합니다.

※ 이의신청 처리 예외사유

- ① 채용시험과 무관한 단순문의 및 질의사항
- ② 개인정보(응시자, 출제자, 평가자 관련 등), 지식재산권(외부출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- ③ 채용비위 관련 이의신청과 관련 없는 개별 점수문의 및 피드백 요청
- ④ 기타 상기 사유에 준하는 사항

8. 기타 유의사항

- ☐ 신입사원 채용일정은 공사의 경영환경에 따라 변경될 수 있습니다.
- ☐ 코로나바이러스감염증-19(COVID-19) 확진자의 경우 응시장소 등에 변경이 있을 수 있으며, 전형별 안내 시 별도 공지드릴 예정입니다.
※ 시간 및 안내사항 미준수에 대한 불이익 및 책임(응시불가 등)은 본인에게 있으니 유의하시기 바랍니다.
- ☐ 신입사원은 현장 근무를 원칙으로 합니다.
- ☐ 최종합격자는 재학 및 재직 등 여부와 상관없이 수습과정에 정상 참여 가능하여야 하며, 공사에서 요구하는 소집에 참석하지 않는 경우 입사 의사가 없는 것으로 간주하여 합격이 취소될 수 있습니다.
- ☐ 정규직 임용 후 약 2개월간의 수습기간 중 성적이 불량하거나 직원으로서 자질이 부적합하다고 인정될 때에는 공사 인사규정 제17조에 따라 직권면직될 수 있습니다.
- ☐ 원활한 인력 운영 및 채용비리 피해자 구제 방안으로 채용 단계별 예비합격자 순번을 부여하고, 합격포기·퇴사자·채용결격자 및 채용비리로 인한 피해자 발생시 다음 순위자를 임용예정자로 결정할 수 있습니다.

※ 채용비리 피해자 세부 구제 방안

- (피해자 특정 가능 시) 피해 발생단계 다음 채용단계 재응시 기회 부여
 - * 최종 면접시험에서 피해를 받은 경우 해당 피해자를 채용후보자로 결정
 - * 채용종료 후 피해사실이 발견된 경우 차기 동일모집단위 채용시험에서 피해 발생단계의 다음 전형단계부터 재응시 기회 부여
- (피해자 특정 불가 시) 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한 경쟁채용 실시

- ☐ 한국철도는 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 채용과 무관한 개인정보는 일절 수집하지 않으며 편견요인에 대한 정보는 심사 위원에게 제공하지 않습니다.
- ☐ 입사지원서 마감일의 경우 지원자가 몰려 접속이 원활하지 않을 수 있으니 충분히 여유를 두고 지원해 주시기 바라며, 위와 같은 사유로 접속하지 못하였을 경우 한국철도공사는 책임을 지지 않습니다.
- ☐ 각종 증빙서류 제출이 불가능할 경우 해당 사항에 대한 검증이 불가능 하오니 발급가능 여부를 미리 확인 후 입력하여 주시기 바랍니다.
※ 입사지원서의 기재내용과 증빙서류가 상이할 경우 불합격될 수 있음
- ☐ 신입사원 보수 및 승진, 근무체계, 전보제한(직무제한 포함) 등 관련 처우는 한국철도공사 관련 사규에 따릅니다.
※ 한국철도 홈페이지 → ESG경영 → 사규공개(인사·보수·취업규칙 등)
※ 정규직 신입사원의 근무형태는 배치소속 및 근무환경에 따라 일근, 교대근무(4조2교대, 3조2교대, 야간격일제 등)로 상이할 수 있음
- ☐ 지원자 및 단계별 합격자는 우리공사 홈페이지를 통해 공고되는 내용을 정확히 숙지하여야 하며, 이를 준수하지 않아 발생하는 불이익에 대해 한국철도공사는 책임을 지지 않습니다.
※ 합격자 발표는 한국철도공사 입사지원페이지를 통해 발표하오니, 입사지원시 생성하는 본인의 ID 및 패스워드를 반드시 숙지하여 주시기 바랍니다.
- ☐ 공고문에 정하지 않은 사항은 관련 법령 및 한국철도공사 사규 (채용시행세칙 등)에 따라 결정합니다.

□ 혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법에 따른 본사 이전지역인재 채용 목표제 시행

- ※ 적용대상 : 최종학력(대학원 이상 제외) 기준 대전·세종·충청 소재 학교 졸업(예정)자
- ※ 적용권역 : 충청권
- ※ 적용전형 : 서류전형, 실기시험(차량_장비유지보수 제외), 면접시험
- ※ 적용방법 : 전형단계별본사 이전지역인재 합격인원 비율이 27%에 미달할 경우 **합격선-5점 이내** 본사 이전지역인재 불합격자 중에서 고득점순으로 목표 미달 인원만큼 당초의 합격인원을 초과하여 추가 합격처리(단, 채용인원이 5명 이하인 분야는 적용하지 않음)

□ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, 지원 시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

- ※ 입사지원 시 부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 확인서 (체크리스트) 제출

□ 채용과정상 부정행위자(허위 증빙서류 제출 포함) 및 임용결격사유가 발견될 경우 당해 시험을 정지 또는 무효로 하고, 합격 또는 임용을 취소하며, 향후 5년간 한국철도공사 및 타 공공기관 채용이 제한될 수 있습니다.

<채용 청탁 금지안내>

한국철도공사는 투명하고 공정한 채용프로그램을 운영 중입니다. 채용과정에서 부당한 인사청탁(채용담당 이외의 내부직원과의 접촉 및 청탁)이 적발될 경우, 해당 지원자를 사전배제하고 합격 후에도 불합격 처리, 재응시 자격 제한, 관련기관에 해당사실을 통보, 명단공개 등 조치를 취합니다.

아울러 최종합격자는 공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침에 따라 부정합격시 합격이 취소될 수 있음을 내용으로 하는 서약서를 제출하여야 합니다.

- ※ 임용 이후 결격사유 발견 시 직권면직 처리함
- ※ 채용비리통합신고센터가 상시적으로 운영되고 있으니, 해당사항이 있을 경우 국민권익위원회 청렴포털(www.dean.go.kr, ☎1398 또는 110), 한국철도공사 레일휘슬(<https://info.korail.com/info/contents.do?key=944>)을 통해 신고 바랍니다.
- ※ 한국철도공사는 제보자의 신원 노출이 우려되는 경우, 제보자의 익명성을 보장하기 위해 외부의 안심제보 변호사가 대신 제보를 접수하고 상담해주는 제도를 운영하고 있습니다. [안심변호사 안내 바로가기]
(<https://info.korail.com/info/selectBbsNttView.do?key=910&bbsNo=200&nttNo=8087>)

☐ 기타 궁금하신 사항은 한국철도공사 채용홈페이지의 채용공고 관련 FAQ를 확인하시거나 Q&A를 이용하여 주시기 바랍니다.