

현업 일반계약직(육아휴직 대체 포함) 채용 공고

주식회사 에스알은
현업 일반계약직(육아휴직자 대체 포함)을 다음과 같이 공개모집하오니
유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2023. 12. 4.
(주)SR 대표이사

I. 채용 인원 및 분야

- 채용 인원 : 총 13명
- 채용 분야

구분	채용분야	채용인원	업무
합계		13명	
일 반 계 약 직	• 입환기장 수서 (5급 상당)	1명	- 역차량기지 구내 차량입환 업무 - 고속차량 입출고, 회송, 시운전
	• 입환기장 부산 (5급 상당)	4명	
	• 경력객실장 수서 (6급상당)	2명	- 고속열차 승무(검표, 안내 등) * 고령자 일자리 확대분야
	• 경력객실장 부산 (6급상당)	2명	
	• 역무 육아휴직 대체 (7급 상당)	4명	- 고객안내, 매표, 방송 등 역무일반 - 이례사항 대응, 고객센터서비스 등

- ※ 경력객실장, 입환기장, 역무 휴직대체 채용분야는 교대·교번근무가 가능한 자
- ※ 회사 사정에 따라 근무지 조정 가능, 해당업무와 관련되지 않은 분야에 근무할 수 있음
- ※ 각 채용분야 중복 지원 불가하며, 중복 지원 시 모두 불합격 처리
- ※ 계약기간 : “모집분야별 자격요건 및 계약기간”참조
- ※ 정규직 전환 불가

2. 지원자격

■ 모집분야별 자격요건 및 계약기간

분야	자격사항	요건
공통	병역	<ul style="list-style-type: none"> 병역 필 또는 면제자 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
	성별	<ul style="list-style-type: none"> 제한없음
	연령	<ul style="list-style-type: none"> 채용분야별 연령제한 참조
	결격사유	<ul style="list-style-type: none"> 당사 인사규정 제11조의 결격사유 부패방지 및 국민권익위원회 설치운영 법률 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 따른 취업제한 대상자
	근무사항	<ul style="list-style-type: none"> 최종합격자 발표이후 즉시 근무 가능한자 당사 전국 사업장 소재지에서 근무 가능한 자 * 서울, 경기, 부산지역 경력객실장, 입환기장, 역무 채용분야 교대·교번근무가 가능한 자
	기타사항	<ul style="list-style-type: none"> 각 전형단계별 합격자에 한하여 다음단계 지원 자격을 부여함 입사지원서 작성 시, 개인인적사항(성명, 생년월일 등) 지원자 불일치 또는 자격사항 입력을 잘못 기재하여 정보 불일치 시 불합격 타 공공기관에 부정확한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자는 지원 불가
역무 휴직대체 (일반계약직)	연령	<ul style="list-style-type: none"> 공고일 기준 만60세 미만
	자격	<ul style="list-style-type: none"> 별도 자격제한 없음* (우대사항) 역무분야 경력자 우대
경력객실장 수서 (일반계약직)	연령	<ul style="list-style-type: none"> 공고일 기준 만60세 이상 ~ 만63세 미만
	경력	<ul style="list-style-type: none"> 열차 승무경력 6개월 이상인 자 또는 철도업무 경력 1년 이상인 자 * (우대사항) ① 고속열차 승무경력 1년 이상인 자, ② 철도교통안전관리자 자격증 소지자 서울지역(수서승무센터) 근무 가능자, 교번근로(전일제)
경력객실장 부산 (일반계약직)	연령	<ul style="list-style-type: none"> 공고일 기준 만60세 이상 ~ 만63세 미만
	경력	<ul style="list-style-type: none"> 열차 승무경력 6개월 이상인 자 또는 철도업무 경력 1년 이상인 자 * (우대사항) ① 고속열차 승무경력 1년 이상인 자, ② 철도교통안전관리자 자격증 소지자 부산지역(부산승무센터) 근무 가능자, 교번근로(전일제)
입환기장 수서 (일반계약직)	연령	<ul style="list-style-type: none"> 공고일 기준 만60세 이상 ~ 만63세 미만
	자격	<ul style="list-style-type: none"> 고속철도차량 운전면허를 소지한 기장 경력자 철도안전법 시행규칙 제12조(운전업무종사자 등에 대한 신체검사 불합격 기준)의 정기검사 불합격 기준에 해당하지 않는 자 서울지역(수서승무센터) 근무 가능자
입환기장 부산 (일반계약직)	연령	<ul style="list-style-type: none"> 공고일 기준 만60세 이상 ~ 만63세 미만
	자격	<ul style="list-style-type: none"> 고속철도차량 운전면허를 소지한 기장 경력자 철도안전법 시행규칙 제12조(운전업무종사자 등에 대한 신체검사 불합격 기준)의 정기검사 불합격 기준에 해당하지 않는 자 부산지역(부산승무센터) 근무 가능자

- 일반계약직 채용분야 계약기간은 1년이며, 근무실적평가 결과를 반영하여 1년 단위 재계약 가능
* 경력객실장·입환기장은 만63세까지, 역무 휴직대체는 휴직자 복귀 시 계약기간까지 근로할 수 있으나 근로기간은 최대 3년으로 제한
- 각 채용분야 중복 지원 불가(중복 지원 시 모두 불합격 처리) 및 정규직 전환 불가

3. 채용 주요사항

■ 채용방법 : 공개채용

※ 정부 가이드라인에 따른 단계별 블라인드 채용

■ 전형절차



■ 전형별 일정



* 일정은 회사 사정에 따라 변경될 수 있음

■ 채용공고 및 지원서 접수

- SR홈페이지(<http://www.srail.or.kr>), 알리오(www.alio.go.kr), 대체인력뱅크
 - * 공고 및 접수기간 : 2023. 12. 4.(월) ~ 12. 18.(월) 18시까지
- 계약직 분야 지원자는 chanho.kwon@srail.or.kr 메일주소로 입사지원서와 자기소개서 제출
 - * 우편접수 및 방문접수 불가

■ 전형별 평가내용 및 배점

전형단계	평가내용	배점	선발배수
신체검사 등 결격사유		적 / 부	-
서류전형	· 분야별 응시자격 충족 여부 · 지원서, 자기소개서	- 100	3배수 * 채용인원 1명인 채용 분야는 5배수 선발
면접전형	· 실무면접	100	1배수

* 서류, 면접전형 단계별 각각 100점 만점으로 산정

* 합격인원(배수)는 채용업무 시행세칙 제7조의2(전형별 합격인원)에 따라 산정

■ 가점사항

유형	구분	적용전형		부여가점	비고
		서류	면접		
법정 (가점)	취업지원대상자 (국가유공)	○	○	5% ~ 10%	관계법령에 의거 높은 가점 한가지 부여 (채용인원 4명 미만인 분야 제외)
정책 (가점)	장애인고용 촉진법 상 장 애인	○	○	5%	
자격 (가점)	공통자격증	○	X	2% ~ 5%	합산 최고 10% 이내
	직무자격증	○	X	2% ~ 5%	
	외국어분야	○	X	2%	

- 모든 가점은 증빙서류 제출자에 한하여 100점 만점기준 부여, 40점 미만(부적격 탈락) 시 가점 적용 제외
 - * 단, 국가유공자법 제31조에 의거하여 취업지원대상자의 서류·면접전형 가점은 40점 미만자에게도 적용
- 응시자격 충족을 전제로 과락점수 이상 득점에만 적용하고 유형별 가점은 모두 가산하되
 - ① 자격가점의 공통 / 직무 / 외국어의 항목별 다수 자격(대상자격 별도기재)은 유리한 1개 가점만 인정하고
 - ② 취업지원 가점대상과 장애인 가점대상에 중복해당 시 유리한 1개 가점만 인정함
 - * (예시) 공통자격 3개, 직무자격 2개 보유 시 ► 공통 1개, 직무 1개 자격인정
 - * (예시) 공통자격 1개, 직무자격 1개, 외국어 1개 보유 시 ► 모두 인정(단, 합산 최고 10%이내)
- 직무자격증 가점은 “사무영업 직무” 자격에 한하여 적용함
- 우대사항은 입사지원서 접수 마감일 기준 유효한 자격에 한해 인정함
 - * 유효기간이 표기되지 않은 외국어 검정자격증의 유효기간은 취득일로부터 2년으로 함(다만 사이버 국가고시센터 등록 외국어 성적에 한해 유효기간은 취득일로부터 5년 까지)

■ 예비합격자 선정제도 운영

- 최종합격자의 임용포기, 임용결격 사유발생, 조기퇴직자 발생 등의 경우 차순위 자를 예비합격자로 추가 선정
 - * 단, 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음
- 영기간 : 최종합격자 발표 후 6개월까지
- 예비인원 : 모집분야별 각 5명 이내
- 인원선정 : 면접전형점수 100점 만점기준으로 60점 이상자 중 고득점 순

4. 전형별 세부절차

■ (1단계) 서류전형

- 전형대상 : 응시자격을 충족한 자
- 서류전형 점수 배점

채용분야	배점기준	평가요소	가산점 해당자	
			자격증/외국어	법정/정책
공통	100점+ 가산점	지원서 및 자기소개서 (100)	최대 10%	- 취업지원(채용인원 4명미만 채용분야 제외) - 장애인

* 지원서 내 직무적합요소와 자기소개서를 포함하여 평가

- 평가기준 : 평가점수 총 100점 기준 40점 미만 시 불합격
- 합격자 선정기준 : 평가점수와 가산점을 합한 총점의 고득점자 순으로 채용인원의3배수 선발(채용인원이 1명인 채용분야는 5배수)※ 선발 마지막 순위 동점자의 경우 전원 면접시행하며, 지원자 수가 선발배수 미만인 경우 과락점수(40점) 이상자 전원 합격

■ (2단계) 면접전형

- 전형대상 : 서류전형 합격자
- 평가내용 : 실무면접(직무수행 실무)
- 면접전형 점수 배점

채용분야	배점기준	평가요소	가산점 해당자	
			자격증/외국어	법정/정책
공통	100점+ 가산점	실무 면접	비대상	- 취업지원(채용인원 4명미만 채용분야 제외) - 장애인

- 평가기준 : 평가점수 총 100점 기준 계약직 분야 60점 미만자 불합격
- 합격자 선정 : 면접전형 점수에 가산점을 합산한 총점의 고득점자 순으로 채용분야별 선발인원의 1배수 선발
※ 동점자 처리기준 : ① 취업지원대상자 > ② 장애인 > ③ 면접점수 순

■ 최종합격

- 면접전형 합격자에 대해 신체검사 및 비위면직 조회를 실시하여 결격사유에 해당하는 자를 제외하고 최종합격
- * 단, 채용에 적합하다고 판단되는 자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음
- 합격자 발표 : SR홈페이지 및 지정된 공지채널에 최종합격자 명단 공고
- 입사예정일 : 2024. 1. 12.(금)

5. 근로조건

■ 근로계약 일반사항

구분	일반계약직		
	역무 휴직대체	경력객실장 (수서/부산)	입환기장 (수서/부산)
직 급	7급 상당	6급 상당	5급 상당
보수수준 (1년/만원)	약 3,000만원	약 3,300만원	약 3,800만원
근무형태	교대/일근	교번근로	교번근로
계약기간	1년	1년	1년
복리후생	4대보험 가입	4대보험 가입	4대보험 가입
근무지역	수서역 동탄역 평택지제역	승무센터 (서울·부산)	승무센터 (서울·부산)

* 경영평가성과급과 복지포인트, 근로형태에 따른 시간외 수당 및 승무수당 등은 포함되지 않은 금액

* 경력객실장 전일제 근무(주-야-야-비-휴-휴), 역무 교대근무(주-야-비-휴)

6. 전형일정

■ 세부일정

단계별 내용	일정	비고
채용공고 지원서 접수	2023. 12. 4.(월) ~ 12. 18.(월)	공고 15일 이상
서류전형	2023. 12. 21.(목)	
서류전형 합격자 발표	2023. 12. 26.(화)	합격자 제출서류 징구
면접전형	2023. 12. 28.(목)	
면접합격자 발표	2024. 1. 2.(화)	
신체검사 비위면직 등	2024. 1. 2.(화) ~ 1. 8.(월)	
최종합격자 발표	2024. 1. 10.(수)	
입 사 (예정)	2024. 1. 12.(금)	

※ 상기 일정은 변경될 수 있으며, 변경사항은 SR 홈페이지 “채용정보” 메뉴 하위 “채용공고” 페이지에 공지 또는 지원자에게 개별 SMS 전송

※ 구체적인 시험시간과 장소는 별도 통지

■ 합격자 발표

- SR 홈페이지(<https://www.srail.or.kr/main.do>) “채용정보” 메뉴 하위 “채용공고” 페이지에 게시 (평가전형 및 최종합격자 발표)

7. 입사지원서 접수

- 접수기간 : 2023. 12. 4.(월) ~ 12. 18.(월) 18시까지
- 접수방법 : chanho.kwon@srail.or.kr 이메일 접수(☎02-6484-4753)

8. 제출 서류

<ul style="list-style-type: none"> ■ 지원서 제출 시 * 이메일 제출 	① (평가) 지원서 <첨부1> ② (평가) 자기소개서 <첨부2> ③ (평가) 직무수행계획서(해당사항 없음) <첨부3> ④ (필수) 개인정보활용 동의서 <첨부7>
<ul style="list-style-type: none"> ■ 서류전형 합격자 대상 * 합격자 발표 시 제출 방법 별도 안내 	⑤ (필수) 부패방지권익위법상 비위면직등 취업제한 관련 체크리스트 <첨부11> ⑥ (필수) 합격자 대상 해당 증빙자료 제출 * 지원서 기재 자격증 사본, 장애인등록증, 유공자 증 등 증빙자료 사본 일체 ※ 응시자격 요건 상 증빙할 수 있는 자격증 및 경력증명서를 반드시 제출하여야 함 ※ 증빙서류는 이메일 제출이 원칙, 면접심사 시 제출까지 인정 ※ 학위증과 자격증 등은 경력요건 증명 제출

- 서류 제출 시 주의사항
 - 응시자격요건의 경력요건은 공고일 기준임
 - 최종학력 학위증, 경력증명서, 재직증명서, 자격증 등 증빙서류는 출신학교명, 생년월일, 주민번호 등 진위여부가 가능하도록 제출

9. 유의사항

- 채용관련 청탁자, 비리연루자 및 부정합격자는『부정청탁금지법』등 관련법령에 따라 처리되며, 향후 5년간 공공기관 채용시험에 응시자격이 제한됩니다.(입사 후 발견되는 경우에도 동일하게 적용)
- 입사지원서류 작성 시 직·간접적으로 출신학교명, 가족관계, 출신지 등 개인 인적사항 관련 내용 일체 기재 금지
- 입사지원서류 작성 시 기재착오, 내용누락으로 인한 불이익(불합격, 손해)은 지원자 본인의 책임이므로 유의하여 작성하시기 바랍니다. (허위내용 또는 임용 결격사유 발생 시 언제든지 합격 또는 임용 취소)
- 입사지원서류 작성 관련 타인과 중복되는 사항이 발견되거나 타인과 동일한 입사지원서 발견 시 모두 부정행위로 간주하여 불합격 처리합니다.
- 취업지원대상자, 장애인등록자의 경우 관련법령 및 내부방침에 의해 가점 부여합니다.
 - 단, 진행단계별·과목별 부적격(탈락) 해당 시 적용 제외
 - 입사지원 시 정보입력자에 한하여 가점 인정(향후 원본제출시 입력자료와 대조하여 허위사실이 발견될 경우 불합격 처리)
- 각 전형시 신분증(주민등록증, 유효기간 만료전 여권, 운전면허증, 주민등록 발급신청서에 한함) 및 수험표를 반드시 지참하여야 하며, 기타 신분증(학생증, 자격증 등)으로는 응시할 수 없습니다.
- 채용 시 허들 전형을 적용합니다.(면접전형시 서류전형 결과 미반영)
- 회사경영 환경변화 또는 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 정부 가이드라인에 따라 단계별 블라인드 채용을 원칙으로 하되 자격요건 및 신분확인 등이 필요한 정보는 제한적으로 수집 가능
 - * 단, 전형별 평가위원회에는 블라인드 자료로만 제공
- 채용신체검사 불합격 기준

- 다음의 ‘불합격 신체조건’ 판정기준에 해당되지 않아야 하며, 2022년 10월 이후 건강검진 결과로 신체검사 대체 가능

모집분야	불합격 신체조건	비고
공통	별도 자체기준 준용	

* 장애인 등 특별한 경우 제외할 수 있음

10. 기타사항

1. 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
2. 각종 증빙서류는 서류전형 합격자에 한해 제출받을 예정이며 추후 세부 안내
3. 당사 사정에 따라 일정 등은 변경될 수 있습니다.
4. 전형단계별 합격자 발표 및 공지사항은 채용 홈페이지에 공고합니다.
5. 면접전형 합격자의 신체검사·신원조회 부적격 판정 시 또는 최종합격자 미입사 시 예비합격자(차순위자순)를 최종합격 처리할 수 있으며, 예비합격자 명단은 면접전형 합격자 발표 시 별도 공지 예정입니다.
6. 채용분야별 적격자가 없다고 판단될 때에는 모집인원을 선발하지 않을 수 있습니다.
7. 채용시험 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우 [첨부6] 양식에 따라 작성하여 “chanho.kwon@srail.or.kr”로 제출바랍니다.

※ 신청기한 : 최종합격자 발표일로부터 ~15일까지(단, 업무시간내 9:00~18:00기준)

8. 각종 자격 및 증빙과 관련된 서류는 “채용절차의 공정화에 관한 법률”에 따라 청구자에 한해 반환할 예정입니다. 채용서류 반환과 관련된 내용(방법 및 청구기간)은 미리 확인하시기 바랍니다.[첨부8]
9. 중복 및 유사 질문이 많으므로 채용공고를 충분히 숙지하시고 기타 의문사항은 당사 채용 홈페이지의 ‘Q&A’ 게시판을 이용해 주시기 바랍니다.
10. 블라인드 채용 가이드 라인을 준수하여 편견요인을 유발할 수 있는 개인정보를 심사위원에게 제공하지 않습니다.

■ 채용 청탁 금지안내

- 우리 회사에서는 투명하고 공정한 채용프로그램을 운영 중입니다. 채용과정에서 부당한 인사청탁(채용담당 이외의 내부직원과의 접촉 및 청탁)이 적발될 경우, 해당 지원자를 사전배제하고 합격 후에도 불합격 처리, 채용시 자격 제한, 관련기관에 해당 사실을 통보 등 조치를 취할 수 있습니다.

※ 채용비리 신고센터를 상시적으로 운영하고 있사오니, 국민신문고(www.epeople.go.kr) 또는 국민권익위 공공기관 채용비리 신고센터(www.acrc.go.kr)를 통해 신고바랍니다.

※ (주)에스알 채용비리신고센터((주)에스알 감사실, ☎02-6484-4131, ethical@srail.or.kr)