

# 한국교통안전공단 개방형 직위 공개모집

안전하고 스마트한 미래교통의 리더, 국민과 함께하는 한국교통안전공단을 만들어 나갈 전문성을 갖춘 혁신적 인재를 찾습니다.

## □ 모집분야 및 자격요건

| 분야                | 인원 | 자격요건   | 근무처              |
|-------------------|----|--|------------------|
| 개방형 직위<br>(3급 상당) | 1  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 관련분야<sup>1)</sup> 박사학위 또는 기술사·지도사 자격<sup>2)</sup> 취득 후, 해당분야 경력<sup>3)</sup> 6년 이상</li> <li>- 관련분야<sup>1)</sup> 석사학위 또는 기사 자격<sup>2)</sup> 취득 후, 해당분야 경력<sup>3)</sup> 9년 이상</li> <li>- 관련분야<sup>1)</sup> 학사학위 또는 산업기사 자격<sup>2)</sup> 취득 후, 해당분야 경력<sup>3)</sup> 11년 이상</li> </ul> </li> <li>1) (관련분야) 안전공학, 산업안전, 산업경영 등 산업안전 관련 학과</li> <li>2) (관련자격) <div style="border: 1px dotted black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p><b>&lt;기술사·지도사&gt;</b><br/>기계안전기술사, 전기안전기술사, 화공안전기술사, 건설안전기술사, 산업위생기술사, 대기관리기술사, 인간공학기술사, 산업안전지도사, 산업보건지도사<br/>중 1개 이상</p> <p><b>&lt;기사&gt;</b><br/>산업안전기사, 건설안전기사, 산업위생관리기사, 대기환경기사, 인간공학기사 중 1개 이상</p> <p><b>&lt;산업기사&gt;</b><br/>산업안전산업기사, 건설안전산업기사, 산업위생관리 산업기사, 대기환경산업기사 중 1개 이상</p> </div> </li> <li>3) (경력기준) 산업안전, 산업보건, 교통안전 분야 경력</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 위와 관련한 직무 경험을 갖춘 한국교통안전공단 3급 이상 재직자 또는 이에 상응하는 경력을 갖춘 자</li> </ul> | 경북 김천<br>(안전전략실) |

- \* 경력기간, 자격증 취득일 및 유효기간 등은 공고일 기준으로 판단함
- \* 경력요건은 경력증명서 등의 서류로 증빙되어야 함
- \* 상기 근무처는 임용 후 최초 근무지이며, 이후 사정에 따라 변동 가능
- \* 모집분야 세부 요건은 [별첨1] 직무기술서 참조

## □ 채용조건

| 구 분       | 세부내용  |
|-----------|---|
| 근로조건 및 보수 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ “인사규정, 보수규정”에 따르며, 경력기간 등에 따라 변동 가능</li> <li>- 계약기간: 임용일로부터 2년간 계약(1년 단위로 계약기간 연장 가능)</li> </ul> |

## □ 전형절차 및 일정

| 일 정      | 일 자                               | 세부내용 요약   |
|----------|-----------------------------------|---|
| 채용공고     | 2020. 9. 4.(금)                    |   |
| 원서접수     | 2020. 9. 11.(금) ~ 9. 21.(월) 18:00 | 접수처: <a href="http://kotsa.bschr.com">kotsa.bschr.com</a> |
| 서류합격자 발표 | 2020. 9. 29.(화)                   | 접수처에서 개별 확인   |
| 면접전형     | 2020. 10. 6.(화)                   | 장소: 추후 결정   |
| 합격 예정자발표 | 2020. 10. 12.(월)                  | 임용예정일: 2020. 10. 26.(월)                                   |

\* 상기 일정은 공단 사정에 따라 변경될 수 있으며, 이후 일정은 별도 공지 예정

## □ 전형 상세내용

| 구 분  | 평가내용   | 비 고                              |
|------|--|----------------------------------|
| 서류전형 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 교육 및 자격사항</li> <li>○ 직무수행계획서 · 경력기술서</li> </ul>   | 합격자와 동점자는 전원 합격<br>*[별첨2]평가기준 참조 |
| 면접전형 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ (1차 면접) 직무수행계획서 기반 PT발표 및 인터뷰               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 10분 발표분량으로 자유 작성하여 발표일 전 PT파일 사전 제출(면접대상자 별도 안내)</li> </ul> </li> <li>○ (2차 면접) 경험 면접</li> </ul> | 동점자는 서류전형 우수자순으로 선정              |

\* 각 전형단계의 평가점수는 다음 단계의 전형대상자를 선발하는 용도로만 활용됨

## □ 제출서류

| 구 분             |    | 세 부 내 용  | 제 출 방 법        |
|-----------------|----|--|----------------|
| 필수              | 공통 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ (지원서류) 입사지원서, 직무수행 계획서, 경력기술서, 자기소개서</li> <li>* (주의) 지원서 입력 시 서류전형 평가기준을 참고하고, 교육사항(직무 관련 학교 이수과목, 수료증이 있는 사외교육 등)을 반드시 입력</li> </ul>                                 | 인터넷 접수시 입력     |
|                 |    | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 응시 필수자격 및 서류전형에 점수를 받기 위해 지원서에 기재한 자격증 사본 각 1부(원본 지참)</li> <li>○ 지원서에 기재한 경력증명서 각 1부</li> </ul>   | 면접 시 직접 제출     |
| 선택<br>(해당자에 한함) |    | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공인어학성적증명서 1부</li> <li>○ 취업보호/취업지원 대상증명서 1부</li> <li>○ 장애인 증명서류 1부</li> <li>* 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조의 2항에 따른 서류</li> </ul>   |                |
| 추가서류            |    | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 주민등록등본 1부(채용공고일 이후 발급)</li> <li>○ 학위증명서(또는 졸업증명서)</li> <li>○ 대학교·대학원 등 성적증명서 또는 사외교육 증명서 1부</li> <li>* 입사지원서에 기입한 “교육사항”의 성적을 확인할 수 있는 성적증명서 및 사외교육 증명서 제출</li> </ul> | 합격예정자 발표 이후 제출 |

## □ 우대사항

| 구 분               | 세부내용  |
|-------------------|---|
| 장애인<br>(전형단계별 5%) | ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 상 장애인은 각 전형별 만점 (가점제외)의 5% 가산점 부여 |

## □ 채용결격사유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 경과되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 완료된 날부터 2년이 경과하지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 공단 또는 전 직장에서의 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 356조에 규정된 죄를 범하여 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람 포함)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 공단 또는 전 직장에서의 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 공단 또는 전 직장에서의 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
- 채용신체검사 결과 부적합한 사람
- 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사람

## □ 기타사항

- 지원서 허위작성 또는 기재착오, 기재누락, 증명서 위·변조, 기한 내 서류 미제출자, 부정행위 등으로 인한 불이익이나 손해(불합격 등)에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 향후 전형절차 안내 및 합격자 발표는 공단 채용 홈페이지를 통해 공고하며 별도로 개별통지는 하지 않음
- 각 단계별 전형시 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권)을 지참해야 함 (미지참시 응시 불가)

- 장애인 지원자 및 임신부는 원서접수 시 면접시험 편의지원 제공을 신청할 수 있음(장애유형별 편의지원 내용은 [별첨 3] 참조)
- 최종합격한 지원자는 임용예정일('20.10.26.)에 출근이 가능하여야 함
  - \* 공단 사정에 따라 임용예정일은 변경될 수 있음
- 제출된 서류는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 본인이 요청할 경우 반납받을 수 있음(요청서는 [별첨 4] 참조)
  - \* 반환청구 기간이 지난 경우 및 반환하지 아니한 경우에는 「공공기록물 관리에 관한 법률」에 따라 정한 문서보존 기간 경과 후 관련 서류 일체 파기
- 채용전형별 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우, 합격자 발표일 다음 날(근무일 기준) 18:00까지 ([별첨 5])의 양식을 작성하여 공단으로 제출
  - \* 제출처: [employ@kotsa.or.kr](mailto:employ@kotsa.or.kr), 단순문의 및 질의사항은 답변하지 않음
- 채용 공고문과 직무기술서 내용이 일부 상이할 경우, 공고문이 우선됨
- 전형별 결과에 따라 공고문 상의 채용인원만큼 채용되지 않을 수 있음
- 예비합격자 제도를 운영하여, 최종 합격자의 인사 포기 및 조기 퇴직(3개월 이내) 으로 발생하는 공석에 대해 차순위자가 임용될 수 있음.
- 코로나19 사회적 거리두기 방역 지침을 준수한 면접 전형 시행
  - \* 면접장 입구에서 발열 및 호흡기 증상 체크, 손소독 시행, 마스크 착용 후 입장
  - \* 당일 37.5℃이상의 발열 또는 호흡기 증상이 확인된 유증상자는 별도 지정된 면접장소·화장실을 이용해야 하고, 관계자가 관할보건소 방문 등 연계 조치 예정이므로 응시자는 시험 종료 후 보건소 지침에 따라야 함.

**※ 코로나-19 확산 추이에 따라 면접전형 시기 조정 가능**

- 기타 문의사항은 공단 채용콜센터(070-4622-0129) 또는 공단 인재개발처(054-459-7191)로 문의바람

## 별첨 1

## 직무기술서

### 【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 산업안전경영】

|        |  |  |     |                 |
|--------|--|--|-----|-----------------|
| 채용분야   | 산업<br>안전<br>경영   | 분류체계   | 대분류 | 23.환경·에너지·안전    |
|        |  |  | 중분류 | 06.산업안전         |
|        |  |  | 소분류 | 01.산업안전관리       |
|        |  |  | 세분류 | 08.안전경영_공단 자체개발 |
| 공단주요사업 | ○ '사람중심 글로벌 교통안전 전문기관'의 비전을 가지고, 육상, 항공, 철도 등 교통 전분야에서 국민의 생명과 재산을 보호하기 위한 각종 교통안전사업을 펼치고 있음. 주요사업은 도로교통 안전관리, 자동차 검사, 철도교통안전관리, 자동차 성능시험/연구, 항공교통안전관리, 교통정보 서비스, 자동차사고 피해가족지원, 교통안전 체험교육의 사업 등이 있음  |  |     |                 |
| 핵심책무   | ○ 공단 전사 안전경영에 대한 관리계획 수립 및 이행, 사업장 사고 및 재난 예방업무<br>○ 산업안전보건법 포함 안전관련 법령 및 행정규칙, 기타 정부 시책에 따른 지시사항 이행<br>○ 외부기관 안전보건 관련 감독 및 각종 정부경영평가 수검   |  |     |                 |
| 직무수행내용 | ○ 안전보건관리규정 제·개정, 인력 선임, 법정교육 등 산업안전보건법 및 기타 안전관련 법령에서 정한 의무사항 수행 및 이행점검<br>○ 안전경영책임계획 수립, 안전경영책임보고서 포함 「공공기관의 안전관리에 관한 지침」 등 정부 지시사항 이행<br>○ 안전경영 성과관리 및 공공기관 경영실적평가(안전분야) 및 노동부 안전활동 수준평가, 기재부 안전등급제 등 정부 주도 평가 및 점검 대응<br>○ 안전보건경영시스템 인증 취득 및 관리, 안전보건 및 재난대응체계 운영, 사업장 안전 점검 및 유해위험작업 기술지도, 재해 및 사고예방 등 전사적 안전경영 운영 |  |     |                 |
| 전형방법   | 서류전형 → 면접전형 (1차, 2차)   |  |     |                 |
| 일반요건   | 연령   | 무관   |     |                 |
|        | 성별   | 무관   |     |                 |
| 교육요건   | 학력/경력  | ○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자<br>- 관련분야 <sup>1)</sup> 박사학위 또는 기술사·지도사 자격 <sup>2)</sup> 취득 후, 해당분야 경력 <sup>3)</sup> 6년 이상<br>- 관련분야 <sup>1)</sup> 석사학위 또는 기사 자격 <sup>2)</sup> 취득 후, 해당분야 경력 <sup>3)</sup> 9년 이상<br>- 관련분야 <sup>1)</sup> 학사학위 또는 산업기사 자격 <sup>2)</sup> 취득 후, 해당분야 경력 <sup>3)</sup> 11년 이상<br>1) (관련분야) 안전공학, 산업안전, 산업경영 등 산업안전 관련 분야<br>2) (관련자격)<br><div><b>&lt;기술사·지도사&gt;</b><br/>기계안전기술사, 전기안전기술사, 화공안전기술사, 건설안전기술사, 산업 위생기술사, 대기관리기술사, 인간공학기술사, 산업안전지도사, 산업보건 지도사 中 1개 이상</div> |     |                 |

|        |    |   |
|--------|----|---|
|        |    | <p>&lt;기사&gt;<br/>산업안전기사, 건설안전기사, 산업위생관리기사, 대기환경기사, 인간공학기사 중 1개 이상</p> <p>&lt;산업기사&gt;<br/>산업안전산업기사, 건설안전산업기사, 산업위생관리산업기사, 대기환경산업기사 중 1개 이상</p> <p>3) (경력기준) 산업안전 산업보건 교통안전 분야 경력</p> <p>○ 위와 관련한 직무 경험을 갖춘 한국교통안전공단 3급 이상 재직자 또는 이에 상응하는 경력을 갖춘 자</p>  |
|        | 전공 | 안전공학, 산업안전, 산업경영 등 산업안전 관련 학과   |
| 필요지식   |    | <p>○ 산업안전보건법 및 하위 법령과 제반 행정규칙, 그 밖에 공단 사업장에 적용받는 안전관련 법령, 공단 안전보건관리규정 등 사규(사규는 공공기관 경영정보 공개시스템에서 조회 가능)</p> <p>○ 공공기관 경영체계 및 안전관리에 관한 제반 규정</p> <p>* 「공공기관 운영에 관한 법률」 및 하위 법령 및 행정규칙, 기획재정부 「공공기관의 안전관리에 관한 지침」, 고용노동부 고시 「공공기관 안전활동 수준평가에 관한 지침」 등</p> <p>○ 안전보건경영시스템(OHSAS, ISO, KOSHA) 표준에 관한 지식</p> <p>○ 기계·전기·화공·건설·재난안전 분야 직무상식 및 일반적인 안전보건관리 기법</p> <p>○ 기업 경영자원(유·무형 재화 및 인적자원)과 경영환경 분석, 전략목표 수립 및 성과관리에 관한 개념</p> |
| 필요기술   |    | <p>○ 문서작성 및 구축, 회의 기획·진행, 업무성과 목표설정 및 환류 등 기본적인 경영관리 능력</p> <p>○ 사업별 작업환경 및 행태에 따른 위험요인의 기술적 분석과 개선방안 도출 능력</p> <p>○ 관리감독자, 현장근로자, 노동조합 등 내부 이해관계자와의 의사소통 능력</p> <p>○ 긴급상황에 대한 즉각적인 판단 및 대책 마련, 관계부처 협조 도출 등 위기관리 능력</p>  |
| 직무수행태도 |    | <p>○ 업무수행 중 국민과 근로자의 안전을 최우선으로 항상 안전 법령, 수칙 및 내부규정 엄수</p> <p>○ 공단의 다양한 사업별 특성과 수행여건을 이해하고 안전관리 관점에서 분석하려는 자세</p> <p>○ 사업추진 중 발생하는 모든 경영활동에 대해 항상 위험요인을 발굴·개선하려는 자세</p> <p>○ 이해관계자에 대한 투명하고 공정한 업무수행 및 상호 협조 태도</p> <p>○ 내·외부 이슈에 대해 선제적으로 시사점을 도출하고 현업에 적용하는 태도</p>   |
| 필요자격   |    | <p>○ (기술사·지도사) 기계안전기술사, 전기안전기술사, 화공안전기술사, 건설안전기술사, 산업위생기술사, 대기관리기술사, 인간공학기술사, 산업안전지도사, 산업보건지도사 중 1개 이상</p> <p>○ (기사) 산업안전기사, 건설안전기사, 산업위생관리기사, 대기환경기사, 인간공학기사 중 1개 이상</p> <p>○ (산업기사) 산업안전산업기사, 건설안전산업기사, 산업위생관리산업기사, 대기환경산업기사 중 1개 이상</p>  |
| 직업기초능력 |    | ○ 직업윤리, 조직이해능력, 기술능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 의사소통능력, 대인관계능력  |
| 참고사이트  |    | ○ <a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a> 홈페이지 → NCS·학습모듈 검색  |

## 별첨 2

## 서류전형 배점표 및 배점기준

### ☐ 서류전형 배점표

| 구분        | 성적 | 자격 | 직무수행계획서 | 경력기술서 | 우대·가점  | 합계  |
|-----------|----|----|---------|-------|--|-----|
| 개방형<br>직위 | 30 | 10 | 30      | 30    | <ul style="list-style-type: none"> <li>특수자격: 5</li> <li>공인어학성적: 2~5</li> </ul> | 100 |

### ☐ 성적 반영기준(공통) ※ 지원서에 반드시 입력

| 구분   | 점수 부여 기준          | 비고                              |
|------|-------------------|---------------------------------|
| 학교교육 | 관련 전공과목 이수학점 당 2점 | 최대 30점<br>▪ 사외교육은 수료증 발급 교육에 한함 |
| 사외교육 | 관련 교육 10시간 당 1점   |                                 |

### ☐ 서류전형 시 점수를 부여하는 자격 종류

| 자격종 종류   | 점 수                |
|--|--------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>한국사능력검정시험, 한국어능력시험(KBS), 국어능력인증시험, 한국실용글쓰기시험, 컴퓨터활용능력시험(대한상공회의소)</li> </ul> | 1급 : 2점<br>2급 : 1점 |

- \* 동일 자격 중복소지자는 상위 1개 인정(예: 한국사 1급, 2급 소지자는 1급만 인정)
- \* 응시자격에 포함되는 필수자격은 점수 가산 없음
- \* 한국어능력(KBS) 및 국어능력인증시험은 공고일 기준 2년 이내, 한국실용글쓰기시험 공고일 기준 5년 이내 취득한 자격만 인정

### ☐ 직무수행계획서 채점기준

| 평가기준         | 배점 | 채 점 기 준 |    |    |    |    |
|--------------|----|---------|----|----|----|----|
|              |    | 탁월      | 우수 | 보통 | 미흡 | 불량 |
| 해당분야 응시적정성   | 15 | 15      | 12 | 9  | 6  | 3  |
| 해당업무 비전제시 능력 | 15 | 15      | 12 | 9  | 6  | 3  |

### ☐ 경력(경험)기술서 채점기준

| 평가기준                 | 배점 | 채 점 기 준 |    |    |    |    |
|----------------------|----|---------|----|----|----|----|
|                      |    | 탁월      | 우수 | 보통 | 미흡 | 불량 |
| 해당 직무에 대한 이해도        | 10 | 10      | 8  | 6  | 4  | 2  |
| 직무 관련 경력개발(과목 이수) 노력 | 10 | 10      | 8  | 6  | 4  | 2  |
| 직무와 경력·경험의 유사성       | 10 | 10      | 8  | 6  | 4  | 2  |



☐ 특수자격 인정범위

| 구분        | 특수자격                                 | 배점    |
|-----------|--------------------------------------|-------|
| 개방형<br>직위 | 변호사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사,<br>고시 최종 합격자 | 5점 가점 |

\* 응시자격에 포함되는 필수자격은 점수 가산 없음

☐ 어학성적 가점기준

| 배점 | TOEIC   | TOEIC<br>Speaking | TEPS    | TEPS<br>Speaking | TOEFL<br>(IBT) | oPic | 일본어<br>능력<br>(JPT) | 중국어능력(HSK)   |              |              |              |
|----|---------|-------------------|---------|------------------|----------------|------|--------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|    |         |                   |         |                  |                |      |                    | 舊HSK<br>(중등) | 舊HSK<br>(고등) | 新HSK<br>(5급) | 新HSK<br>(6급) |
| 5  | 955 이상  | 180 이상            | 865 이상  | 75 이상            | 112 이상         | AL   | 955 이상             | 386이상        | 356이상        | -            | 203이상        |
| 4  | 915-950 | 160-170           | 792-864 | 68-74            | 107-111        | IH   | 915-950            | 362-383      | 333-353      | 282-300      | 180-200      |
| 3  | 815-910 | 140-150           | 654-791 | 58-67            | 93-106         | IM3  | 815-910            | 345-360      | 318-331      | 236-278      | -            |
| 2  | 720-810 | 120-130           | 569-653 | 51-57            | 81-92          | IM2  | 720-810            | 315-344      | 292-316      | 192-232      | -            |

\* 공고일 기준 2년 이내 시행된 시험 중 최고성적 1개만 인정

### 별첨 3

### 장애유형별 편의지원

| 장애유형 및 등급 |   |                       | 면접시험 편의지원 내용  |
|-----------|---|-----------------------|---|
| 지체장애      | 상지  | 공통                    | <ul style="list-style-type: none"><li>장애특성 면접위원 사전고지</li><li>전담도우미 지원</li><li>관련서식 확대 제공</li></ul>        |
|           |   | 장애정도가 심한 자            |   |
|           |   | 장애정도가 심하지 않은 자        |   |
|           | 하지  | 장애정도가 심한 자 / 심하지 않은 자 | <ul style="list-style-type: none"><li>장애특성 면접위원 사전고지</li><li>전담도우미 지원</li></ul>                           |
| 뇌병변장애     | 공통  |                       | <ul style="list-style-type: none"><li>장애특성 면접위원 사전고지</li><li>전담도우미 지원</li><li>관련서식 확대 제공</li></ul>        |
|           | 장애정도가 심한 자                                |                       | <ul style="list-style-type: none"><li>개별면접시간 20분 이내 연장</li></ul>  |
|           | 장애정도가 심하지 않은 자 중 시간연장 필요성을 인정받은 자(진단서 필요) |                       | <ul style="list-style-type: none"><li>공통 편의지원 내용만 신청 가능</li></ul>   |
|           | 장애정도가 심하지 않은 자                            |                       |   |
| 시각장애      | 공통  |                       | <ul style="list-style-type: none"><li>장애특성 면접위원 사전고지</li><li>전담도우미 지원</li><li>관련서식 확대 제공</li></ul>        |
|           | 장애정도가 심한 자                                |                       |   |
|           | 장애정도가 심하지 않은 자                            |                       |   |
|           | 기존 5급2호, 6급                               |                       |   |
| 청각장애      | 장애정도가 심한 자/ 심하지 않은 자                      |                       | <ul style="list-style-type: none"><li>면접시간 20분 이내 연장</li><li>관련자료 등 서면제공</li><li>장애특성 면접위원 사전고지</li></ul> |
| 기타        | 임신부<br>(의사소견서 증빙)                         |                       | -   |

#### ○ 신청방법

- 원서접수 시 장애유형별 편의제공 내용을 참조하여 본인의 해당사항 확인
- \* '19.7월 이전 발급된 장애인증명서(장애등급이 구분된 서류) 등의 경우 채용사이트 또는 채용 담당부서에 개별 문의
- 편의제공 신청화면에서 제공받고자 하는 편의지원 항목 표시
- 원서접수 후 전형단계별로 편의제공 여부 별도 통보함

**별첨 4****채용서류 반환청구서**

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

**채용서류 반환청구서**

|                           |    |      |
|---------------------------|----|------|
| 접수번호                      |    | 접수일자 |
| 청구인                       | 성명 | 수험번호 |
| 주 소                       |    |      |
| 반환장소<br>(주소와 다른<br>경우 기재) |    |      |
| 반환청구서류                    |    |      |

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같  
이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국교통안전공단 이사장 귀하

**공지사항**

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

**별첨 5****채용 이의신청서****채용 이의신청서**

|            |                    |      |  |
|------------|--------------------|------|--|
| 청구인        | 성명                 | 수험번호 |  |
|            | 지원분야               | 연락처  |  |
|            |                    | 이메일  |  |
| 이의제기<br>내용 | (육하원칙에 따라 자세하게 기술) |      |  |

년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

한국교통안전공단 이사장 귀하

**유의사항**

1. 이의신청은 각 채용전형별 피해자 구제방안 등의 일환으로 운영되고 있으며, 이의신청 검토 결과는 지원자 본인에게 개별 통보 예정입니다.
2. 지원자에게 공개되지 않은 본인의 점수, 합격자 평균 점수, 합격선, 시험문제, 면접기법 등은 비공개 사항입니다.
3. 차기 채용여부 등 단순 질의·문의사항에 대해서는 답변하지 않습니다.
4. 이의 신청은 전형별 합격자 발표 이후 다음 날까지 접수된 건에 대해서만 답변 예정이며, 기간 이후에 접수된 건은 답변이 제한될 수 있습니다.