

대전광역시도시철도공사 임원(사장) 모집공고

대전광역시도시철도공사 임원(사장) 직위에 대하여 다음과 같이 공개모집을 하오니 해당 자격과 역량을 지니신 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2019. 7. 3.

대전광역시도시철도공사 임원추천위원회위원장

1 모집개요

임용 예정 직위	인원	임용기간	보수
사 장	1명	임명일로부터 3년	성과계약 연봉 (대상자의 능력, 경력 등을 고려하여 결정)

2 주요 담당직무

공사 정관상의 직무	기타 직무
<ul style="list-style-type: none">공사를 대표하고 공사의 업무를 통할이사회 의 구성원으로 공사의 업무에 관한 중요사항을 심의·의결	<ul style="list-style-type: none">대내·외적 관계 관련 업무공사의 사업수행 관련 업무조직 내부 관리 관련 업무변화와 혁신 관련 업무

3 응모자격

○ 일반적(포괄적) 자격요건

- 지방공기업 경영에 관한 전문적인 지식과 경험이 풍부한 자
- 전문가적 능력, 전략적 리더십, 문제해결 능력을 갖춘 자
- 조직관리, 의사소통, 위기관리, 협상능력을 갖춘 자
- 미래지향적 비전을 갖춘 자

○ 경력적(직위적) 자격요건

1. 국가 또는 지방자치단체의 3급 이상 공무원으로 근무한 경력이 있는 자
2. 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 공기업 또는 준정부·기타 공공기관(투자기관, 출연기관)이나 대전광역시 지방공기업에서 1급 이상 임·직원으로 3년 이상 근무한 경력이 있는 자
3. 정무직 공무원으로 근무경력이 있으며 경영 및 공기업 분야에 학식과 경험이 있는 자
4. 민간기업(종업원 100인 이상)에서 상근임원으로 3년 이상 근무한 경력이 있는 자
5. 대학·연구기관 등에서 부교수 또는 책임연구원급 이상으로 5년 이상 근무한 경력이 있는 자
6. 박사 학위를 소지하고 경영 및 공기업 분야에서 5년 이상 근무한 경력이 있는 자
7. 기타 위 각 호에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 임원추천위원회에서 인정하는 자

○ 기타 직무수행 요건

1. 지방공기업 경영에 관한 전문적인 지식과 경험이 풍부한 자
2. 기타 분야별 능력요건
 - 혁신과 변화 주도능력 / 리더십 / 기업가적 능력 / 전문성
 - 종합적 판단 및 정책결정 능력 / 비정과 경영전략 제시 능력
 - 의사전달 및 협상·섭외 능력 / 윤리(청렴)성 / 도덕성 및 준법성
 - 지역실정 및 주민정서 이해정도

4 결격사유

○ 지방공기업법 제60조(임원의 결격사유)

1. 대한민국 국민이 아닌 사람
2. 미성년자
3. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
4. 제58조 제4항 또는 제5항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
5. 이 법을 위반하여 벌금형의 선고를 받고 2년이 지나지 아니한 사람

○ 지방공무원법 제31조 (결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람

6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

5 지원서 접수

- 접수기간 : 2019. 7. 12.(금) ~ 2019. 7. 18.(목) / 09:00~18:00
※ 토·공휴일 및 점심시간(12:00~13:00) 제외
- 접수장소 : 대전광역시도시철도공사 총무인사팀
(대전광역시 서구 월드컵대로 480(월평동), 대전도시철도공사 본사 3층)
- 접수방법 : 방문 및 우편(기한 내 도착 분에 한함) 접수

6 제출서류

최 초 지원자	<ul style="list-style-type: none"> • 지원서(컬러사진 부착) 1부 • 자기소개서 1부 • 직무수행계획서 (A4용지 15매 이내로 공사 운영방침 및 경영혁신계획 포함) • 최종학력증명서(학위증명서) 1부 • 경력증명서(근무처별) 1부 • 자격증 사본 1부 • 개인정보 수집·이용 동의서 1부. • 주민등록초본 1부(병적사항 포함, 주민번호 뒷자리 제외)
최 종 임 용 후보자	<ul style="list-style-type: none"> • 신원조사 서류 : 신원진술서 2부 / 기본증명서(주민번호 뒷자리 포함) 2부 / 개인정보제공동의서 2부 • 취업승인확인서 1부 (최종 임용후보자가 공직자윤리법 제17조에 해당하는 경우)

7 심사방법 및 임용절차

- 서류심사 및 면접심사 : 응모자가 제출한 서류 및 심사기준표에 의해
‘임원추천위원회’에서 심사
(※ 면접대상자 및 일정은 개별통보)
- 임용절차 : 후보자 추천(임원추천위원회) ⇒ 인사청문간담회 시행(시장이
시의회 요청 시) ⇒ 임명(시장)

8 추천후보자 선정 및 최종 선발대상자 발표

- 후보자 추천 : 2배수 이상 임명권자(시장)에게 추천
- 최종 선발대상자 : 홈페이지 게시(접수번호) 또는 개별통보

9 기타 사항

- 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 직위 임용
완료 후 4일부터 180일 이내 지원자(최종 임용자 제외)의 반환청구 시
본인임을 확인한 후 반환하며 기간 내 반환청구가 없을 시 파기
- 경력·자격 등 제출된 서류의 기재내용이 허위로 판명된 경우에는 선발을
취소하며, 기재착오, 누락 등으로 인한 책임은 지원자에게 있음.
- 접수결과 2배수에 미달할 경우에는 재공고 등 별도계획에 의거 선발
- 후보자 선발 일정은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경 시 개별
통보 또는 공사 홈페이지를 통해 안내
- 임원추천위원회 심사결과 적격자가 없다고 판단되거나, 『부적격』 등의
사유로 임원후보 재추천을 요구할 경우에는 재모집 가능
- 공직자윤리법에 의한 취업제한기간에 해당하는 임원후보자가
공직자윤리위원회 심의결과 『취업제한, 취업불승인』에 해당할 경우
부적격 처리
- 기타 자세한 사항은 우리공사 홈페이지 (www.djet.co.kr)를 참조하시거나
총무인사팀(☎ 042-539-3112)으로 문의