

## 2024년 광주교통공사 청년 체험형 인턴 채용공고

광주교통공사 청년 체험형 인턴을 다음과 같이 모집하오니 많은 응모 바랍니다.

2024년 4월 24일  
광주교통공사 사장

### 1. 채용분야 및 인원

| 구분           | 채용분야(구분모집) | 인원(30명) | 근무기간                   | 비 고                |
|--------------|------------|---------|------------------------|--------------------|
| 제1차<br>(15명) | 사 무        | 4명      | '24.07.01.<br>~ 07.31. | 자료조사, 문서관리 등       |
|              | 역 무        | 8명      |                        | 고객서비스, 역 안전점검 등    |
|              | 기술         | 일반      |                        | 안전관리, 시설점검, 기술행정 등 |
|              |            | 고졸      |                        |                    |
| 제2차<br>(15명) | 사 무        | 4명      | '24.08.01.<br>~ 08.31. | 자료조사, 문서관리 등       |
|              | 역 무        | 8명      |                        | 고객서비스, 역 안전점검 등    |
|              | 기술         | 일반      |                        | 안전관리, 시설점검, 기술행정 등 |
|              |            | 고졸      |                        |                    |

- ※ 청년 체험형 인턴 1, 2차 일괄 선발하여 근무기간에 따라 순차 임용
- ※ 구분모집에 적격자가 없는 경우 채용인원을 선발하지 않을 수 있음.
- ※ ‘고졸’ 구분모집 채용인원 적격자 없는 경우 해당 분야 일반모집 응시자 중에서 추가 선발
- ※ 근무기간(제1차, 제2차) 및 채용분야(구분모집) 최소단위간 중복지원은 불가

### 2. 근로조건

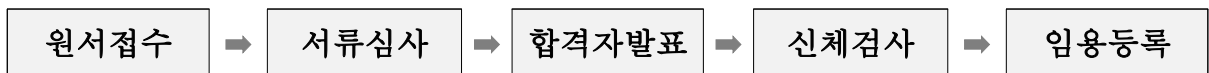
- 계약기간 : 1개월(기간제, 계약만료 후 고용관계 소멸)
- 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간(09:00 ~ 18:00, 휴게시간 1시간)
- 보 수 : 시급 12,760원 2024년 광주시 생활임금 적용  
(2,666천원/월, 4대보험료 및 제세공과금 포함)
- 근무혜택 : 경력 증명서 발급, 우리공사 임용시 경력인정

### 3. 응시자격

| 구 분  | 자 격 내 용  |
|------|--|
| 연 령  | ▶ 공고일 기준 18세 이상, 만 34세 이하(1989.4.25. ~ 2006.12.31.)  |
| 학 령  | ▶ 일반(사무, 기술) · 직무 : 제한없음<br>▶ 고졸 : 원서접수 마감일까지 최종학력이 고등학교 졸업자로 제한<br>☞ 고등학교 검정고시 합격자 및 대학(전문대학 포함) 중퇴자 지원가능<br>☞ 단, 대학(전문대학 포함)의 졸업생, 재학생, 휴학생, 졸업(예정자) 지원 불가   |
| 거주지  | ▶ 아래 ①번과 ②번 항목의 요건 중 하나를 충족하는 자<br>① 공고일 전일부터 최종시험일(서류전형)까지 계속하여 주민등록상 주소지 또는 국내거소신고(재외국민에 한함)가 광주광역시로 되어 있는 자<br>(동 기간중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함)<br>② 공고일 전일까지 주민등록상 주소지 또는 국내거소신고(재외국민에 한함)가 광주광역시로 되어 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년 이상인 자<br>(주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 기간은 제외함)<br>- 행정구역의 통·폐합 등으로 주민등록상 시·군·구의 변경이 있는 경우 현재 행정구역을 기준으로 하며, 과거 거주사실의 합산은 연속하지 않더라도 총 거주한 기간을 월(月) 단위로 계산하여 36개월 이상이면 충족함<br>☞ 거주지 요건 확인은 “개인별 주민등록표”를 기준으로 함 |
| 병역   | ▶ 병역 기피사실이 없는 자  |
| 응시제한 | ▶ 공사 계약직근로자 관리내규 제12조(결격사유)에 해당하는 자(첨부 참조)   |

### 4. 채용일정

#### 가. 전형절차(단계)



#### 나. 시험 일정 등

| 구 분            | 전형일정                          | 방 법  |
|----------------|-------------------------------|--|
| 원서접수           | '24.05.08.(수) ~ '24.05.14.(화) | ▶ 방문접수                                     |
| 서류심사           | '24.05.24.(금)                 | ▶ 자기소개서, 자격증 합산 점수 고득점자 순                  |
| 서류심사<br>합격자 발표 | '24.05.31.(금)                 | ▶ 광주광역시 및 공사 홈페이지,<br>지방공기업 경영정보공개시스템 등 공고 |
| 합격자<br>신체검사    | '24.06.03.(월) ~ '24.06.04.(화) | ▶ 합격자 신체검사                                 |
| 합격자<br>임용 등록   | '24.06.12.(수) ~ '24.06.13.(목) | ▶ 임용후보자 서류 제출 등                            |

※ 상기 일정은 응시인원, 시험장 사정 등에 따라 변경될 수 있으며, 시험 시행과 관련된 사항은 공사 홈페이지(<http://www.grtc.co.kr>) 등에 별도 공고할 예정입니다.

## 5. 원서접수 및 제출서류

가. 접수기간 : '24.05.08.(수) ~ '24.05.14.(화) 09:00~18:00

※ 점심시간(12:00~13:00), 토요일요일 제외

나. 접수장소 : 광주교통공사 본사 4층 총무팀(광주 서구 상무대로 760)

※ 교통편 : 도시철도 이용시) 상무역 2번 출구로 나와서 약 100m(도보로 약 3분) 이동  
시내버스 이용시) 광주광역시 버스운행정보 홈페이지(<http://bus.gwangju.go.kr>) 참조

다. 접수방법 : 직접 또는 대리 방문 제출(우편, 3인 이상 단체접수 불가)

라. 제출서류 : 블라인드 기반 응시원서 등 작성

| 구 분         | 제 출 서 류   |
|-------------|---|
| 필수<br>제출서류  | ▶ 응시원서 : 블라인드 기반 응시원서 소정양식 (자격사항 증빙자료 포함)   |
|             | ▶ 자기소개서 : 소정양식(필요시 교육, 경력, 경험 증빙자료 포함)  |
|             | ▶ 개인정보 수집이용 동의서 : 소정양식  |
|             | ▶ 주민등록초본 : 주소변동사항, 병역사항 등 전체사항 포함 1부<br>(공고일 이후 발행)   |
|             | ▶ (고졸 구분 지원자)<br>① 「고등학교 졸업자」 증명 서류<br>- 고등학교 졸업증명서 또는 검정고시(고졸) 합격증명서<br>- 대학(전문대학) 학자금 대출 및 장학금 신청증명서(한국장학재단 발급)<br>☞ (대학에 진학하지 않았거나 학자금 대출 및 장학금을 신청하지 않은 경우)<br>“신청내역 없음” 으로 발급<br>☞ (학자금 대출사실이 있는 경우) 중퇴사실을 증명하는 제적증명서 등의 서류 제출<br>※ 한국장학재단 홈페이지 <a href="http://www.kosaf.go.kr">www.kosaf.go.kr</a> 에서 발급받아 제출<br>- 제출처 : 광주교통공사, 발급용도 : 공공기관 취업지원용 기재<br>② 고졸학력사항 확인서 : 소정양식 |
| 해당자<br>제출서류 | ▶ 자격증 : 채용공고일('24.4.24)까지 유효한 자격증에 한하여 인정(원본지참)   |
|             | ▶ 경력증명서 : 해당경력 증명   |
|             | ▶ 교육증빙자료 : 교육 이수 증빙 자료  |
|             | ▶ 취업지원 대상자 증명서 : 국가보훈처 발행(공고일 이후 발행)  |
|             | ▶ 북한이탈주민 확인서(공고일 이후 발행)   |
|             | ▶ 다문화가정 입증서류 : 국적취득사실 증명서, 가족관계증명서(공고일 이후 발행) 등<br>▶ 한부모가족 증명서(공고일 이후 발행)   |

※ 제출서류상 주민등록번호 뒷자리 7자리는 타인이 인식할 수 없도록 조치 후 제출

## 6. 서류심사

가. 대 상 : 서류제출자

나. 합격자 결정 : 자기소개서(80점) + 자격증(20점) 합산점수 고득점자 순으로 결정

| 구분          | 평가기준            | 배점 | 동점자 처리기준  |
|-------------|-----------------|----|---|
| 자기소개서<br>평가 | ①지원동기의 적정성      | 20 | 1) 취업지원대상자<br>2) 사회적약자(북한이탈주민,<br>다문화가정, 한부모가족 순)<br>3) 자기소개서 평정요소<br>(①②③④ 순 고득점자) |
|             | ②목표 달성노력도       | 20 |   |
|             | ③조직융화 가능성       | 20 |   |
|             | ④윤리, 도덕성        | 20 |   |
| 자격증 평가      | 자격증 점수표(첨부2 참고) | 20 |   |

- 자격증은 채용공고일('24.4.24)까지 유효한 자격증에 한하여 인정
- 응시자격(적, 부 판단) : 응시연령, 학력(고졸에 한함), 거주지, 병역의무 불이행자가 아닌 자

다. 합격자 발표 : '24.05.31.(금)

- 각 회차별(근무기간, 채용분야별) 최종성적 고득점자 순으로 결정
- 최종합격자로 결정되었다 하더라도 추후 응시제한 및 결격대상자, 부적합자 등으로 확인될 경우에는 합격을 취소함

## 7. 예비합격자 운영

가. 선정기준 : 선발예정인원 초과인원 중 최종성적순으로 구분모집별 예비합격자 선정

나. 임용조건 : 근무기간 시작 전 최종합격자의 등록 및 임용포기, 신체검사 불합격자, 결격사유 등의 사정으로 결원 발생시 예비합격자 순번대로 추가 임용

다. 예비합격자 선정인원

| 구 분 | 사무 | 역무 | 기술(일반) | 기술(고졸) | 비고 |
|-----|----|----|--------|--------|----|
| 1차  | 2명 | 4명 | 2명     | 2명     |    |
| 2차  | 2명 | 4명 | 2명     | 2명     |    |

※ “고졸” 구분모집에서 예비합격자가 없는 경우 일반전형에서 추가합격자 선발

라. 예비합격자 운영기간 : 각 회차별 근무기간 시작 전

- 1차 : '24.06.28.(금)까지, 2차 : '24.07.31.(수)까지

## 8. 가산특전

가. 대 상 : 취업지원대상자 (응시원서 접수마감일 이전에 지정된 경우에 한함)

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 의한 취업지원 대상자
- 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조에 의한 취업지원 대상자
- 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 의한 취업지원 대상자
- 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조에 의한 취업지원 대상자
- 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 의한 취업지원 대상자
- 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 의한 취업지원 대상자

- 만점의 40% 이상 득점자에 한하여 서류전형 만점의 5% 또는 10% 가점
- 가점 합격을 30% 상한제 : 4명 이상 채용분야(직무기준)만 가산점 적용, 가점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으나, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않고, 가점에 의한 선발인원 산정 시 소수점 이하는 버림.
- ※ 유의사항 : 가산특전을 받고자 하는 자는 반드시 응시원서에 해당내용을 기입하고 원서접수 기간에 취업지원대상자 증명서를 제출해야 함
- ※ 본인의 취업지원대상자 여부와 가산비율은 사전에 국가보훈부 및 지방보훈청에서 직접 확인하시기 바람(보훈상담센터 ☎1577-0606)

## 9. 채용 제출서류 반환

- 가. 청구기간 : 최종합격자 공고일 이후 14일부터 180일까지
- 나. 청구양식 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 제3호 서식
- 다. 청구방법 : [우편] (우 61999) 광주광역시 서구 상무대로 760 (마북동)  
광주교통공사 총무팀 (fax 062-604-8069)
- 라. 반환방법 : 직접 방문수령(신분증 지참) 또는 수취인 비용부담의 등기우편  
(반환청구를 한 날로부터 14일 이내에 반환받을 수 있음)

## 10. 응시자 유의사항

- 가. 본 채용은 블라인드 채용으로 응시원서 접수, 서류전형 등 채용절차 과정에서 응시자의 불합리한 차별(응시자격 관련 항목 제외)을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하거나 평가에 반영하지 않으며, 응시자는 상기

사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재할 경우 불이익이 될 수 있습니다.

- 나. 모든 응시자는 공고문의 응시자격 등을 미리 확인하고 응시원서를 접수하기 바라며, 1인 1개 분야 및 각 회차 만 지원 가능하며 중복지원 시 모두 무효처리하며, 추후 중복 지원으로 판명 시 불합격 처리합니다.
- 다. 응시원서상의 허위착오기재, 누락, 사실증빙 불가, 응시자와의 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자 본인의 책임으로 하며, 특히 자격증에 대해 허위로 기재한 경우에는 고의성 여부와 관계없이 합격이 취소되오니 각별히 유의하여 작성하기 바랍니다.
- 라. 자기소개서 작성 시 본인임을 인지할 수 있는 학력, 학교명, 출신지역, 부모직업, 가족관계 등 개인신상을 직·간접적으로 파악할 수 있는 정보를 기재할 수 없으며, 기재할 경우 불이익을 받을 수 있으니 유의하시기 바랍니다.
- 마. 원서접수 결과 지원자가 선발예정인원 수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 바. 채용과정에서 부정청탁, 비위채용 등 부정합격이 적발될 경우, 해당 지원자를 사전배제하고 합격 후에도 불합격 처리 및 채용이 취소되며, 5년간 응시자격을 제한합니다.
- 사. 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험 실시일 7일전까지 공사 홈페이지(<http://www.grtc.co.kr>)에 공고함
- 아. 채용시험에 대하여 이의가 있는 경우 신청서를 작성하여 공사 이메일 ([recruit@grtc.co.kr](mailto:recruit@grtc.co.kr))로 제출바랍니다.
- 자. 기타 문의사항은 광주교통공사 총무팀(☎ 062-604-8063)으로 문의하기 바랍니다.

## 응시 결격사유

### **[광주교통공사 계약직 근로자 관리내규 제12조]**

1. 대한민국 국민이 아닌 자
2. 미성년자, 피성년후견인 또는 피한정후견인
3. 파산자로서 복권되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
6. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 지방공기업법을 위반하여 벌금형의 선고를 받고 2년이 경과되지 아니한 자
9. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
10. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 자
11. 「병역법」에 따른 병역의무를 기피하고 있는 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
13. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 범죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
14. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 14의2. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

<첨부 2>

## 자격증 점수표

| 분 야              |                           | 종 류                     | 배 점 | 비 고             |
|------------------|---------------------------|-------------------------|-----|-----------------|
| 공통               | 정보처리                      | 정보처리기사                  | 4점  | 상위 등급<br>1개만 인정 |
|                  |                           | 정보처리산업기사                | 2점  |                 |
|                  | 한국사                       | 한국사 능력검정시험 1급           | 4점  | 〃               |
|                  |                           | 한국사 능력검정시험 2급           | 2점  |                 |
|                  | 한국어                       | 국어능력인증시험 1급, 2급         | 4점  | 〃               |
|                  |                           | KBS한국어능력시험 1급, 2+급, 2-급 |     |                 |
|                  |                           | 한국실용글쓰기검정 1급, 2급        |     |                 |
|                  |                           | 국어능력인증시험 3급             | 2점  |                 |
|                  |                           | KBS한국어능력시험 3+급, 3-급     |     |                 |
|                  |                           | 한국실용글쓰기검정 준2급 및 3급      |     |                 |
|                  | 컴퓨터<br>활용능력               | 컴퓨터활용능력 1급              | 4점  | 〃               |
|                  |                           | 컴퓨터활용능력 2급              | 2점  |                 |
| 사무역무분야<br>지원자 적용 | 사회조사<br>분석사               | 사회조사 분석사 1급             | 4점  | 〃               |
|                  |                           | 사회조사 분석사 2급             | 2점  |                 |
| 기술분야<br>지원자 적용   | 국가기술자격법<br>자격증<br>(상세 별첨) | 기사 이상                   | 4점  | 〃               |
|                  |                           | 산업기사 또는 기능사             | 2점  |                 |

※ 자격증은 각각(정보처리, 한국사, 한국어, 컴퓨터활용능력, 사회조사분석사, 국가기술자격법 해당 자격증)평가 하며 동일항목 내 자격증은 상위등급만 반영

※ 폐지된 자격증으로서 국가기술자격법령 등에 따라 그 자격이 계속 인정되는 자격증(통폐합 포함)은 가산대상 자격으로 인정됨



# 기술분야 국가기술자격 종목

| 직무분야 | 기 술 자 격 종 목   | 비 고 |
|------|---|-----|
| 차 량  | 기계제작(기계), 일반기계, 컴퓨터응용가공, 기계가공, 선반(컴퓨터응용선반), 연삭, 밀링(컴퓨터응용밀링), 컴퓨터응용선반, 컴퓨터응용밀링, 메카트로닉스, 생산자동화, 기계설계, 전산응용기계제도, 정밀측정, 기계조립, 기계정비, 산업기계(산업기계설비), 판금(판금제관), 판금제관, 배관, 배관설비(배관), 건설기계정비, 건설기계기관정비(건설기계정비), 건설기계차체정비(건설기계정비), 건설기계, 천장크레인운전, 공조냉동기계, 가스, 철도차량, 철도차량정비, 자동차정비, 계량기계(정밀측정), 용접, 전기용접(용접), 특수용접, 가스용접(용접), 비파괴검사, 방사선비파괴검사, 초음파비파괴검사, 자기비파괴검사, 침투비파괴검사, 와전류비파괴검사, 누설비파괴검사, 전기응용, 전기, 전기공사, 전기기기(전기), 전기철도, 철도신호, 산업계측제어, 전자, 전자기기, 전자응용, 정보통신, 통신선로, 무선설비, 전자계산기조직응용, 금속도장, 소방설비(소방설비(기계), 소방설비(전기)) |     |
| 토 목  | 기계제작(기계), 일반기계, 기계조립, 자동차정비, 건설기계, 건설기계정비, 건설기계기관정비(건설기계정비), 건설기계차체정비(건설기계정비), 용접, 전기용접(용접), 가스용접(용접), 특수용접, 기계정비, 철골구조물(판금제관), 금속재료, 금속(금속재료), 금속재료시험, 비파괴검사, 방사선비파괴검사, 초음파비파괴검사, 자기비파괴검사, 침투비파괴검사, 와전류비파괴검사, 누설비파괴검사, 산업계측제어, 전자응용, 전자기기, 전자, 토질 및 기초, 토목 품질시험, 건설재료시험, 콘크리트, 토목구조, 도로 및 공항, 철도, 철도보선(철도토목), 보선(철도토목), 석공, 상하수도, 농어업토목, 토목시공, 토목, 토목제도(전산응용토목제도), 측량및지형공간정보, 측량, 지도제작, 도화, 항공사진, 미장, 비계, 거푸집, 철근, 방수, 화약류관리, 화약취급, 굴착(화약취급), 도시계획, 조경, 지적, 건설안전, 환경, 소음진동, 응용지질, 금속도장                     |     |
| 건 축  | 배관, 건축설비, 용접, 전기용접(용접), 가스용접(용접), 콘크리트, 방수, 건축, 조적, 미장, 타일, 유리시공, 비계, 건축도장, 건축목공, 가구제작, 목재창호(건축목공), 금속재창호, 목공예, 철근, 철골구조물(판금제관), 거푸집, 건축구조, 건축기계설비, 건축전기설비, 건축시공, 건축일반시공, 소방설비(소방설비(기계), 소방설비(전기)), 건설안전, 품질관리, 석공, 전산응용건축제도, 건축품질시험, 실내건축, 건축목재시공  |     |
| 전 기  | 발송배전, 전기응용, 건축전기설비, 전기안전, 전기, 전기공사, 전기기기(전기), 산업계측제어, 전자, 전자기기, 소방설비(소방설비(기계), 소방설비(전기)), 전기철도, 전기용접(용접), 철도신호, 품질관리  |     |

| 직무분야 | 기 술 자 격 종 목   | 지급대상 |
|------|---|------|
| 설 비  | 공조냉동기계, 산업기계, 건축기계설비, 건축전기설비, 기계안전, 대기환경, 수질환경, 대기관리, 수질관리, 소음진동, 폐기물처리, 일반기계, 산업기계설비, 용접, 건축설비, 가스, 환경, 건설기계, 전기, 전기공사, 전기기기(전기), 소방설비(소방설비(기계), 소방설비(전기)), 승강기, 전자, 산업계측제어, 전자기기, 열관리(에너지관리), 기계가공, 선반(컴퓨터응용선반), 다듬질(폐지 후 기계가공조립), 밀링(컴퓨터응용밀링), 기계정비, 메카트로닉스, 기계조립, 배관, 배관설비(배관), 제관(관금제관), 전산응용기계제도, 전기용접(용접), 연삭, 정밀측정, 가스용접(용접), 판금(판금제관), 일반판금(판금제관), 위험물관리, 보일러(에너지관리), 보일러취급(에너지관리), 보일러시공(에너지관리), 건축 |      |
| 신 호  | 철도신호, 전기응용, 전자응용, 전기기기(전기), 전기안전, 정보통신, 전자계산기, 산업계측제어, 전자계산기조직응용, 전기, 전자, 전기공사, 무선설비, 통신선로, 전파통신(전파전자통신), 전파전자(전파전자통신), 통신기기, 전자기기, 통신설비, 열차조작(철도운송), 방송통신, 정보기기운용, 전기철도, 소방설비(소방설비(기계), 소방설비(전기))  |      |
| 통 신  | 정보통신, 무선설비, 통신선로, 전파통신(전파전자통신), 전파전자(전파전자통신), 통신기기, 통신설비, 정보기기운용, 방송통신, 전자응용, 전자계산기조직응용, 전자계산기, 산업계측제어, 전자, 전자기기, 사무자동화   |      |
| 전 자  | 전자응용, 전자, 전자기기, 전자계산기, 산업계측제어, 전기기기(전기), 전기, 산업응용(비파괴검사), 전자계산기조직응용, 전기응용, 전기공사, 정보통신, 통신선로, 무선설비, 방송통신, 전파통신(전파전자통신), 전파전자(전파전자통신), 정보기기운용, 전기안전, 통신설비, 메카트로닉스, 기계정비, 기계조립, 기계안전, 일반기계, 컴퓨터응용가공, 통신기기  |      |
| 전 산  | 전자계산기, 전자계산기조직응용, 정보통신, 전자, 전자기기, 정보기술(정보처리), 정보기기운용  |      |
| 안전관리 | 기계안전, 화공안전, 전기안전, 건설안전, 산업안전, 산업위생관리, 소방설비(소방설비(기계), 소방설비(전기)), 가스, 대기관리, 대기환경, 환경, 수질관리, 수질환경, 소음진동, 폐기물처리   |      |