

# 한국교통안전공단 교통안전본부(교통물류정책처)

## 기간제근로자(위촉연구원) 채용 공고

한국교통안전공단 교통안전본부(교통물류정책처)에서 위촉연구원을 다음과 같이 모집하니 꿈과 열정을 지닌 인재들의 많은 지원 바랍니다.

### 1. 자격요건

- 연령 : 제한없음 (단, 근무상한연령 60세를 초과한 자 제외)
  - 「실무직근로자 및 기간제근로자 관리규정」 제16조(「인사규정」 상 직원 정년(60세) 준용)
- 학력 : 관련 분야의 학사학위 이상 소지자(23년 2월 졸업예정자 포함)
  - \* **관련 분야** : 교통·도시·컴퓨터 등 공학계열, 경영·행정·회계 등 사회계열, 통계학 등 자연계열  
**관련 전공**
- 공단 실무직근로자 및 기간제근로자 관리규정 제11조(채용결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하지 않는 자
  - \* 채용 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형을 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
8. 채용신체검사 결과 부적합한 자
9. 공단 또는 전 직장에서 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조 및 356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
10. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 10의2. 미성년자에 대한 다음 각목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

### 2. 근무조건

- 신 분 : 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되는 비정규직 근로자
- 계약기간 : 2023.03.02. ~ 2023.12.31.

- \* 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 제4조 제1항 제1호에 따라 위촉연구원 6급에 한하여 사업 운영 여건에 따라 일정 기간 연장계약 체결 가능
- 보 수 : 공단 실무직근로자 및 기간제근로자 관리규정에 따름
- 근무시간 : 주 40시간
- 근로기준법에 따라 월 1일의 월차 제공, 4대 보험 가입

### 3. 모집분야 직무

- 「물류정보 통합연계 플랫폼 및 물류 시스템 실증·검증 인터페이스 연구개발」 과제 연구(정부 물류관련 정책서비스 수요조사 등) 및 행정업무(회계처리 지원 등) 지원, 이외 기타 필요하다고 인정되는 업무 수행

### 4. 채용인원 : 1명

- 근무처 : 한국교통안전공단 교통물류정책처  
(주소 : 경상북도 혁신6로 17, 한국교통안전공단)

### 5. 선발방법

- 1차 전형 : 서류심사(예정인원의 3배수, 동점자 전원 합격)
- 2차 전형 : 면접심사(예정인원의 1배수, 동점자 발생시 취업지원대상자, 서류전형 성적 우수자 순으로 선정)

### 6. 채용일정 등

- 채용일정 계획

지원서접수	서류심사	서류심사발표	면접심사	합격예정자 발표	최종발표	채용예정일
'23.1.20. ~ 2.7.	'23.2.14.	'23.2.17.	'23.2.21.	'23.2.27.	'23.2.28.	'23.3.2.

- 지원서 접수방법 : 입사지원시스템을 통해 접수(방문, 등기우편, 이메일 접수 불가)  
- 접수처 : [recruit.incruit.com/kotsa](http://recruit.incruit.com/kotsa)
- 합격자 발표 : 각 전형별 지원자에게 개별 통보(문자 및 이메일)

### 7. 제출서류 (제출서류는 공고일 기준 3개월 이내 발행한 것만 인정)

- 자격증 사본 각 1부(해당자에 한함)
- 장애인 증빙서류 1부(해당자에 한함) 및 취업지원대상자 증명서 1부(해당자에 한함)
  - \* 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조제2항에 해당함을 증빙하는 서류
  - \* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 해당함을 증빙하는 서류
- 경력증명서 1부(해당자에 한함)
- 사외교육 수료증 1부(해당자에 한함)
  - ※ 입사지원서에 “교육사항”의 성적을 확인할 수 있는 사외교육 수료증
- 비위면직자 취업제한 확인서 1부

**- 이상 서류전형 합격 후 면접 시 제출**

- 최종학력증명서(또는 졸업예정증명서) 및 학교성적증명서 각 1부  
※ 입사지원서에 “교육사항”의 성적을 확인할 수 있는 성적증명서
- 주민등록등본 1부
- 채용결격사유 확인 체크리스트 1부

**- 이상 합격예정자 발표 후 제출**

(해당 서류는 합격예정자 선정시 원본 제출해야 하므로 별도 보관 요망)

**8. 기타사항**

- 경력기간, 자격증 취득일, 비위면직 경과에 따른 판단일 등은 공고일 기준입니다.
- 지원서 허위작성 또는 증명서 위·변조 제출 등은 어느 전형 단계에서든 당해 시험의 무효와 합격을 취소합니다.
- 지원서 접수시 기재착오, 기재누락 등으로 인한 불이익이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 지원서류 제출기한을 도과하여 지원서를 제출한 지원자, 사전 통보된 면접시간 내에 면접장소에 도착하지 못한 지원자는 결격처리합니다.
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 의한 취업지원대상자는 각 전형단계 별로 동점자 발생시 취업지원대상자 우선 선발합니다.
- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 상 장애인은 각 전형단계별로 만점(가점제외)의 5%를 우대 적용합니다.
- 최종합격한 지원자는 채용예정일부터 공단에 출근이 가능하여야 합니다.
- 별도 숙소지원이 없으므로 신중하게 지원하시기 바랍니다.
- 원본으로 제출된 서류는 6개월 이내에 본인이 요청할 경우 반환받을 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 한국교통안전공단 교통물류정책처로 문의하여 주시기 바랍니다.  
(교통물류정책처 김세연 선임연구원 : ☎054-459-7421)

2023년 1월 20일

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 위촉연구원 6급】

채용분야	교통 · 사무	분류 체계	대분류	14. 건설	
			중분류	06. 도시·교통	
			소분류	02. 교통계획·설계	
			세분류	01. 교통계획	02. 교통설계
공단주요사업	○ ‘안전하고 지속가능한 미래 모빌리티 시대를 열어갑니다.’ 라는 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 도로·철도·항공교통안전관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해가족지원, 교통안전체험교육 등 각종 교통안전사업을 수행하고 있음				
핵심책무	○ 물류정보 통합연계 플랫폼 및 물류 시스템 실증·검증 인터페이스 기술 개발 연구 및 행정 업무 지원				
직무수행내용	○ 물류정보 통합연계 플랫폼 개발 관련 연구 관련 수요 조사 업무 및 연구행정 업무 지원 수행 ○ 「국가연구개발혁신법」에 따라 회계 처리·점검하고 집계·분석 등의 업무 지원 수행, 연구기관 간 원활한 업무 진행을 위한 구성원들의 일정 관리 등의 업무를 수행				
전형방법	○ 서류전형 → 면접전형				
일반요건	연령	무관(정년 60세 미만자)			
	성별	무관			
교육요건	학력	관련분야 학사 학위 이상			
	전공	교통·도시·컴퓨터 등 공학계열, 경영·회계·행정 등 사회계열, 통계학 등 자연계열 관련 전공			
필요지식	○ 교통안전법 및 도로교통법에 관한 지식, 도로교통안전에 관한 지식, 교통안전사업 투자평가지침에 관한 이해, 국책연구 관련 법제도 및 절차에 대한 이해				
필요기술	○ 교통수단별 특성을 이해하는 능력, 도로 및 도로이용자의 특성을 이해하는 능력, 관련자료 수집 및 통계에 대한 해석 기술, 교통안전 문제인식 및 해결책을 마련하는 능력				
직무수행태도	○ 교통안전을 도모하려는 태도, 교통수단별 특성을 이해하려는 종합적인 자세, 도로이용자별 특성을 파악하고자 하는 태도, 법·제도를 객관적으로 해석하려는 태도, 교통안전 문제를 파악하고 개선하고자 하는 적극적인 태도, 이해당사자의 요구사항을 이해하고 합리적인 방안을 모색하고자 하는 자세				
필요자격	○ 해당사항 없음				
직업기초능력	○ 정보능력, 기술능력, 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 조직이해능력				
참고사이트	○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> 홈페이지 → NCS·학습모듈 검색 * 위 직무기술서는 한국교통안전공단의 채용직무와 관련된 대표적인 NCS를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS개발 동향 등 내·외부적인 사정에 따라 변경될 수 있음을 알려드립니다.				

## 채용시험 및 배점기준

### 1. 서류심사

구 분	합계	성적 및 교육사항	자격증	직무수행계획서	우대 및 가점
위촉연구원	100	30	10	60	장애인 : 5점

### 2. 면접시험

구 분	합계	전문성/역량	인성/태도	우대 및 가점
점 수	100	50	50	장애인 : 5점

### 3. 자격 종류별 서류전형 배점표(공통)

구 분	일 반 자 격	배 점
위촉연구원	정보처리/컴퓨터활용능력	기사 : 3점 산업기사 : 1점 1급 : 2점 2급 : 1점
	교통/일반기계/자동차검사/자동차정비	
	사업·운송·자가용조종사/운항관리사/교통관제사/항공정비사/ 항공기관사/교통안전관리자/ 교통사고분석사	3점
공통	한국어능력시험(KBS), 한국사능력검정시험 등급	1급 : 3점 2급 : 2점 3급 : 1점

※ 응시 자격기준으로 명시된 자격은 점수 제외, 동일 자격 중복소지자는 상위 자격 1개만 인정

4. 직무수행계획서 채점기준 \*위촉연구원

평가기준	배 점	채 점 기 준				
		탁월	우수	보 통	미 흡	불량
해당분야 응시적정성	30	30	24	18	12	6점
해당업무 비전제시 능력	30	30	24	18	12	6점

4. 성적 및 교육사항 반영기준

구분	점수 부여 기준	비고
학교교육	직무 관련 전공과목 이수학점 당 2점	사외교육은 수료증 발급 교육에 한함
사외교육	직무 관련 교육 10시간 당 1점	

※ 사외교육 수료증은 면접 시 확인

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

**채용서류 반환청구서<원본일 경우 신청가능>**

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같  
이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국교통안전공단 이사장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

## 비위면직자 취업제한 확인서

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, (채용, 공공근로) 지원시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

1. 공직자로 재직 한 경험이 있는지 여부 ----- ☒ 있음 ☐ 없음 ☐

※ 공직자 : 부패방지권익위법 제2조 제3호

「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원

2. ‘공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위’로 적발된 사실이 있는지  
(다만, 적발 시기는 재직중, 퇴직후 불문)

※ 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호

- 가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위  
나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위  
다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위

※ (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실 → 부패행위 비해당  
금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령 → 부패행위 해당

3-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있는지

3-2. 현재 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)  
⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제1호)

4-1. 해당 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있는지

4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)

4-3. 권익위법('16.3.29. 제14145호로 개정된 것) 시행('16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부  
⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)

1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호) 해당 여부 ----- ☒ 해당 ☐ 비해당 ☐

1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호) 해당 여부 ----- ☒ 해당 ☐ 비해당 ☐

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다(면접자료 등으로 활용 불가)

년 월 일

지원분야 :

지원자 성명 :

(서명)